



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา

ที่ ๐๕ / ๒๕๖๖

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา

\*\*\*\*\*

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

#### องค์ประกอบคณะกรรมการ

- |   |                      |
|---|----------------------|
| ๑. นายกองการบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา      | ประธานคณะกรรมการ     |
| ๒. รองนายกองการบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา   | คณะกรรมการ           |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา | คณะกรรมการ           |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                     | คณะกรรมการ           |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด                       | คณะกรรมการ           |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง                     | คณะกรรมการ           |
| ๗. นิติกร                                 | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. เจ้าพนักงานธุรการ                      | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. คนงานทั่วไป                            | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

/โดยคณะกรรมการ...

### โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมีอำนาจและหน้าที่

๑. กำหนด นโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล การส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่

๓. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถาม สอดส่องดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

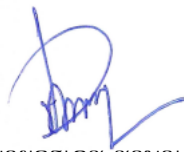
๔. ดำเนินการนำข้อมูลมาขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา

๕. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ( Do's & Don'ts)

๖. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจรเดช ชามาละ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา