



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลบุระบือชา อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบุระบือชา  
อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

## คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโละบือซา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

เนื้อหาในรายงานประกอบด้วยผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy การเปิดเผยข้อมูลการรับ-จ่ายเงิน และผลการจัดเก็บรายได้ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของผู้บริหารและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรและสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในพื้นที่ตำบลโละบือซาต่อไป

งานนิติการ

๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาพรวมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แสดงให้เห็นถึงพัฒนาการที่สำคัญในการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยสามารถวิเคราะห์แยกเป็น ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้:

๑. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรปลอดทุจริต (Integrity Culture)

จากการดำเนินนโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง พบว่าหน่วยงานประสบความสำเร็จในการเปลี่ยนผ่านจาก "นโยบายสู่การปฏิบัติ" โดยผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๘ ไม่พบรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรเริ่มมีค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายและผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ประสิทธิภาพและความโปร่งใสทางการเงิน (Financial Transparency)

การเปิดเผยรายงานการรับ-จ่ายเงินประจำปี และผลการจัดเก็บรายได้ แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในกระบวนการบริหารจัดการงบประมาณ โดยในปี ๒๕๖๘ อบต.ลูโบะปือซา มีรายรับจริงสูงกว่ารายจ่ายจริง (รายรับ ๔๐.๗ ล้านบาท เทียบกับรายจ่าย ๓๖.๓ ล้านบาท) และมีความโดดเด่นในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างที่ทำได้ตามเป้าหมาย ๑๐๐% ข้อมูลเหล่านี้ไม่เพียงแต่แสดงถึงความสุจริต แต่ยังสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการบริหารงานคลังที่ส่งผลต่อความมั่นคงทางการเงินของท้องถิ่น

๓. การตอบสนองต่อเกณฑ์มาตรฐาน ITA (Compliance & Accountability)

การดำเนินการทั้งหมดถูกออกแบบมาเพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และการสร้างความตระหนักรู้ภายใน (IIT) ผ่านขั้นตอนที่ตรวจสอบได้และการรับผิดชอบต่อหน้าที่ (Accountability) ของผู้บริหารสูงสุด แม้จะยังมีอุปสรรคเรื่องค่านิยมการมอบของขวัญตามประเพณี แต่หน่วยงานได้กำหนดแนวทางการแก้ไขเชิงรุกเพื่อลดช่องว่างดังกล่าวในอนาคต

**สรุปในภาพรวม:** องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา ไม่ได้มุ่งหวังเพียงแค่การผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดเท่านั้น แต่กำลังขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็น "องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านความโปร่งใส" ที่ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาในการบริหารงานท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

## รายละเอียดผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

### ๑. มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ

(๑) การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy: องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบือซา ได้ประกาศนโยบายอย่างเป็นทางการเพื่อแสดงเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน "ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่" เพื่อป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีการจัดกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

(๒) มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารงบประมาณ: มีการจัดทำประกาศรายงานการรับ-จ่ายเงินประจำปี เพื่อแสดงให้เห็นถึงที่มาของรายได้และรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณในด้านต่าง ๆ เช่น งบบุคลากร งบดำเนินงาน และงบลงทุน อย่างชัดเจนและเปิดเผย

(๓) การเพิ่มประสิทธิภาพและโปร่งใสในการจัดเก็บรายได้: ดำเนินการจัดเก็บภาษี (ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง, ป้าย) และค่าธรรมเนียม (ขยะมูลฝอย) โดยมีการรายงานผลการจัดเก็บรายปีที่ระบุจำนวนผู้เสียภาษีและผู้ค้างชำระอย่างเป็นระบบ เพื่อความโปร่งใสในการจัดหารายได้มาพัฒนาท้องถิ่น

### ๒. ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ

ขั้นวางแผน (Plan): กำหนดปฏิทินการดำเนินงานส่งเสริมความโปร่งใส รวมถึงการกำหนดวันประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้สอดคล้องกับช่วงเทศกาล

#### ขั้นดำเนินการ:

- ผู้บริหารสูงสุดลงนามในประกาศนโยบายและถ่ายทอดสู่บุคลากร
- จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กร "สุจริต โปร่งใส ลูโบะบือซาใสสะอาด"
- กองคลังรวบรวมข้อมูลสถานะทางการเงินและการจัดเก็บรายได้เมื่อสิ้นปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
- ขั้นตรวจสอบ (Check): สรุปสถิติการรับของขวัญ (ซึ่งผลคือไม่มีการรับ) และตรวจสอบความถูกต้องของตัวเลขงบประมาณเปรียบเทียบระหว่างรายรับจริงและประมาณการ

#### ขั้นรายงานผล:

จัดทำประกาศและติดประกาศ ณ ที่ทำการ อบต. และเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามระเบียบมท.๓

### ๓. ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ

การประกาศนโยบายและสร้างวัฒนธรรม: ดำเนินการในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ และจัดกิจกรรมใหญ่ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

การสรุปและรายงานผลทางการเงิน: เริ่มดำเนินการรวบรวมข้อมูลหลังสิ้นปีงบประมาณ และจัดทำประกาศผลการดำเนินงานในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๘

#### ๔. ผู้รับผิดชอบ

**ฝ่ายบริหาร:** นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา (นายจรีเดช ซามาละ) เป็นผู้นำในการประกาศนโยบายและรับรองความถูกต้องของรายงาน

**ฝ่ายปฏิบัติ:** กองคลัง (งานจัดเก็บรายได้) รับผิดชอบข้อมูลภาษีและงบประมาณ และสำนักปลัด รับผิดชอบด้านการติดตามผลนโยบาย No Gift Policy

#### ๕. ผลการดำเนินการ (ข้อมูลเชิงสถิติ)

**นโยบาย No Gift Policy:** จากรายงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ พบว่าไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดรับของขวัญหรือของกำนัลจากทั้งหน่วยงานรัฐ เอกชน หรือประชาชน (จำนวน ๐ ครั้ง)

**สถานะการเงิน:** มีรายรับจริงจำนวน ๔๐,๗๕๑,๐๐๖.๑๐ บาท ซึ่งส่วนใหญ่มาจากภาษีจัดสรร (๒๐.๔ ล้านบาท) และเงินอุดหนุน (๑๙.๕ ล้านบาท) ขณะที่มียรายจ่ายจริงรวม ๓๖,๓๐๘,๓๕๐.๑๒ บาท

**การจัดเก็บภาษี:** สามารถจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างได้ครบตามจำนวนที่ประเมิน (๓๓๙,๕๗๙.๑๐ บาท) และจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอยได้ครบถ้วนจากผู้เสียภาษี ๖๐๑ คน

#### ๖. ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์

- หน่วยงานได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนเพิ่มขึ้นจากการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่ละเอียดและชัดเจน
- บุคลากรมีทัศนคติที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ อบต.ลูโบะปือซา
- การบริหารงบประมาณมีความสมดุล โดยมีรายรับสูงกว่ารายจ่ายจริง ทำให้มีเงินสะสมในการพัฒนาพื้นที่ในปีถัดไป

#### ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขในอนาคต

##### ปัญหาและอุปสรรคที่พบ:

**ค่านิยมเดิม:** ประชาชนบางส่วนยังมีค่านิยมในการมอบของขวัญเพื่อแสดงความขอบคุณเจ้าหน้าที่ตามประเพณีหรือเทศกาล ซึ่งอาจสร้างความลำบากใจในการปฏิเสธ

**การสื่อสาร:** การเข้าถึงข้อมูลการรายงานผลทางการเงินของประชาชนบางกลุ่มในพื้นที่ห่างไกลอาจยังไม่ทั่วถึง

##### แนวทางการแก้ไขและแผนการดำเนินงานในอนาคต:

##### ๑. การประชาสัมพันธ์เชิงรุก (Proactive Communication):

- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ "No Gift Policy" เป็นภาษาท้องถิ่นและติดตั้งในจุดบริการประชาชนอย่างชัดเจน
- ใช้สื่อโซเชียลมีเดียและหอกระจายข่าวหมู่บ้านเพื่อชี้แจงว่า "การขอบคุณที่ดีที่สุด คือ การได้รับบริการที่พึงพอใจ ไม่จำเป็นต้องมีสิ่งของตอบแทน"

๒. การพัฒนาาระบบดิจิทัล (Digital Transparency):

พัฒนาระบบการรายงานผลการจัดเก็บรายรับ-รายจ่าย ผ่านหน้าเว็บไซต์ อบรม.  
เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ทุกที่ทุกเวลา

๓. การอบรมเสริมสร้างจริยธรรม:

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ให้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิเสธการรับของขวัญ  
อย่างสุภาพและบัวไม่ให้ช้ำน้ำไม่ให้ขุ่น เพื่อรักษาความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนไว้พร้อมกับการรักษา  
หลักเกณฑ์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค / แนวทางแก้ไข	
						ปัญหา/อุปสรรค	การแก้ไข
การขับเคลื่อน นโยบาย “No Gift Policy”	<p>๑. ผู้บริหารสูงสุดลงนาม ในประกาศนโยบาย</p> <p>๒. ถ่ายทอดสู่บุคลากร</p> <p>๓. จัดกิจกรรม ปลูกจิตสำนึก และ สร้างวัฒนธรรมองค์กร <b>"สุจริต โปร่งใส ลูโบะปือซาใสสะอาด"</b></p> <p>๔. จัดทำประกาศและ ติดประกาศ ณ ที่ทำการ อบต. และเผยแพร่ผ่าน ช่องทางออนไลน์เพื่อให้ ประชาชนตรวจสอบได้</p>	<p><b>การประกาศ นโยบาย:</b> ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p><b>จัดกิจกรรม</b> ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p>	<p>๑. ผู้บริหาร : มอบนโยบาย</p> <p>๒. สำนักปลัด : ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์</p>	บุคลากรทุกคนรับทราบ และถือปฏิบัติตาม นโยบายอย่างเคร่งครัด ไม่พบการรับของขวัญ จากหน่วยงานรัฐ เอกชน หรือประชาชน	เกิดค่านิยมในการ ไม่รับของขวัญหรือ ของกำนัล จากการปฏิบัติ หน้าที่	ประชาชน บางส่วนยังมี ค่านิยมในการ มอบของขวัญ เพื่อแสดงความ ขอบคุณเจ้าหน้าที่ ตามประเพณี หรือเทศกาล ซึ่งอาจสร้างความ ลำบากใจในการ ปฏิเสธ	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ "No Gift Policy" เป็นภาษาท้องถิ่นและ ติดตั้งในจุดบริการ ประชาชนอย่างชัดเจน</p> <p>๒. ใช้สื่อโซเชียลมีเดีย เพื่อชี้แจงว่า <b>"การขอบคุณ ที่ดีที่สุด คือ การได้รับ บริการที่พึงพอใจ ไม่จำเป็นต้องมีสิ่งของ ตอบแทน"</b></p> <p>๓ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ การปฏิเสธของขวัญ อย่างสุภาพ เพื่อรักษา ความสัมพันธ์อันดีกับ ประชาชนไว้พร้อมกับ การรักษาหลักเกณฑ์</p>

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลอุโบสถ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค / แนวทางแก้ไข	
						ปัญหา/อุปสรรค	การแก้ไข
มาตรการเปิดเผย ข้อมูลการบริหาร งบประมาณ	<p>๑. รวบรวมข้อมูล การเงิน รายได้ และ รายจ่ายประจำปี</p> <p>๒. วิเคราะห์ข้อมูล การเงิน รายได้ และรายจ่ายประจำปี</p> <p>๓. จัดทำประกาศและ ติดประกาศ ณ ที่ทำการ อบต. และเผยแพร่ผ่าน ช่องทางออนไลน์เพื่อให้ ประชาชนตรวจสอบได้</p>	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กองคลัง	<p>ทำให้ทราบถึงรายการของ รายรับ - รายจ่ายของ อบต. ในปีงบประมาณ โดยรายรับจริงจำนวน ๔๐,๗๕๑,๐๐๖.๑๐ บาท ซึ่งส่วนใหญ่มาจากภาษี จัดสรร (๒๐.๔ ล้านบาท) และเงินอุดหนุน (๑๙.๕ ล้านบาท)</p> <p>ขณะที่มีรายจ่ายจริงรวม ๓๖,๓๐๘,๓๕๐.๑๒ บาท</p>	<p>๑. การบริหาร งบประมาณมีความ สมดุล โดยมีรายรับ สูงกว่ารายจ่ายจริง ทำให้มีเงินสะสมใน การพัฒนาพื้นที่ใน ปีถัดไป</p> <p>๒. หน่วยงานได้รับ ความเชื่อมั่นจาก ประชาชนเพิ่มขึ้น จากการเปิดเผย ข้อมูลทางการเงินที่ ละเอียดและชัดเจน</p>	<p>การเข้าถึงข้อมูล การรายงานผล ทางการเงินของ ประชาชนบาง กลุ่มในพื้นที่ ห่างไกลอาจยังไม่ ทั่วถึง</p>	<p>พัฒนาระบบ การรายงานผล รายรับ-รายจ่าย ผ่านเว็บไซต์ อบต. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลได้ทุกที่ ทุกเวลา</p>

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ	ปัญหา / อุปสรรค / แนวทางแก้ไข	
						ปัญหา/อุปสรรค	การแก้ไข
การเพิ่ม ประสิทธิภาพ และโปร่งใส ในการจัดเก็บ รายได้	<p>๑. รวบรวมการจัดเก็บ รายได้เมื่อ สิ้นปีงบประมาณ</p> <p>๒. ตรวจสอบ ความถูกต้องของตัวเลข งบประมาณเปรียบเทียบ ระหว่างรายรับจริง และประมาณการ</p> <p>๓. จัดทำประกาศและ ติดประกาศ ณ ที่ทำการ อบต. และเผยแพร่ผ่าน ช่องทางออนไลน์เพื่อให้ ประชาชนตรวจสอบได้</p>	<p><b>รวบรวมข้อมูล</b> ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p><b>จัดทำประกาศ</b> ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘</p>	กองคลัง	สามารถจัดเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างได้ครบ ตามจำนวนที่ประเมิน และจัดเก็บค่าธรรมเนียม ขยะมูลฝอยได้ครบถ้วน จากผู้เสียภาษี ๖๐๑ คน	หน่วยงานได้รับ ความเชื่อมั่นจาก ประชาชนเพิ่มขึ้น จากการเปิดเผย ข้อมูลทางการเงิน ที่ละเอียดและ ชัดเจน	การเข้าถึงข้อมูล การรายงานผลทาง การเงินของ ประชาชนบางกลุ่ม ในพื้นที่ห่างไกล อาจยังไม่ทั่วถึง	พัฒนาระบบการ รายงานผลการจัดเก็บ รายรับ-รายจ่าย ผ่านเว็บไซต์ อบต. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลได้ทุกที่ ทุกเวลา



**ภาคผนวก**

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่


ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบุษบือชา อำเภอยิ่งอ จังหวัดนราธิวาส  
 ประจำปีงบประมาณ...๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลบุษบือชา	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	 <p>ประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบุษบือชา                  เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)                  ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘                  *****</p> <p>ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น</p> <p>ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบือช จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญของกำนัล และประโยชน์อื่นใด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน สือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p>  <p>( นายรัฐเดช ชามาเสง )                  นายองค์การบริหารส่วนตำบลบุษบือชา</p>

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบล ลุโบะบือซา	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	<p>รายงานผลการดำเนินงาน No Gift Policy หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลุโบะบือซา</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลลุโบะบือซา สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อม (สอวช.) ในการปลูกจิตสำนึกและขอความร่วมมือจากภาคีที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีการบริหารส่วนตำบลลุโบะบือซา ลงรับ ชมเชยและขอความร่วมมือจากภาคีที่เกี่ยวข้อง จากบุคคลภายนอกผู้เกี่ยวข้อง</li> <li>2. ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีการบริหารส่วนตำบลลุโบะบือซา ลงรับ ชมเชย และขอความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้อง</li> <li>3. ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีการบริหารส่วนตำบลลุโบะบือซา ลงรับ ชมเชยและขอความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้อง</li> <li>4. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความชื่นชม หรือการแสดงความ ยินดีในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติของหน่วยงาน ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการ สวมหมวกนิรภัยรถจักรยานยนต์ หรือการแสดงความยินดี หรือใช้สื่อโซเชียลมีเดีย</li> </ol> <p>เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมผู้บริหาร ตำบลลุโบะบือซา ตำบลลุโบะบือซา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี โดยมีประธาน โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๕ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน</li> <li>- สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๖ คน</li> <li>- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน</li> <li>- พนักงานจ้าง จำนวน ๑๒ คน</li> <li>- สื่อมวลชน จำนวน ๒ คน</li> </ul> 

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
<b>รับในนาม</b>	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....ค่านิยมเกี่ยวกับการให้ของขวัญในช่วงเทศกาลต่างๆ.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....สร้างค่านิยมในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล.....

ลงชื่อ.....  
(นางสาวฟ้าตีเมาะ.. ทะเดวา)

ผู้รายงาน  
ลงชื่อ.....  
(นายจรีเดช ซามาละ)

ผู้รับรองรายงาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโบริบือซา  
เรื่อง รายงานการรับ - จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓๙ กำหนดว่า เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศรายงานรับ - จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณที่สิ้นสุดนั้น ทั้งงบประมาณรายจ่ายและเงินนอกงบประมาณไว้ โดยเปิดเผย ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนทราบภายในกำหนดสามสิบวัน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโบริบือซา จึงได้จัดทำประกาศรายงานรับ - จ่ายจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เพื่อให้ประชาชนทราบ ดังนี้

ประเภทรายรับ	ประมาณการรายรับ (บาท)	รายรับจริง (บาท)
<b>รายได้จัดเก็บเอง</b>		
หมวดภาษีอากร	๒๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๗๔,๘๔๓.๑๐
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	๒๔๙,๐๐๐.๐๐	๑๗๗,๖๗๙.๗๕
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๙,๗๗๐.๒๘
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และกิจการพาณิชย์	-	-
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๒๕,๐๐๐.๐๐	๒๖,๒๕๐.๐๐
หมวดรายได้จากทุน	๑๐,๐๐๐.๐๐	๗๗๓.๐๐
<b>รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>		
หมวดภาษีจัดสรร	๒๐,๕๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๔๙๓,๘๑๙.๘๙
<b>รายได้ที่รัฐอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>		
หมวดเงินอุดหนุน	๒๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๙,๕๕๗,๘๗๐.๐๘
<b>รวมรายรับ</b>	<b>๔๓,๑๓๔,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๔๐,๗๕๑,๐๐๖.๑๐</b>
<b>ประเภทรายจ่าย</b>	<b>ประมาณการรายจ่าย (บาท)</b>	<b>รายจ่ายจริง (บาท)</b>
งบกลาง	๘,๕๗๒,๗๒๓.๘๗	๘,๒๘๙,๑๒๘.๘๗
งบบุคลากร	๑๒,๙๙๐,๘๗๒.๖๘	๑๑,๑๑๘,๕๗๑.๕๖
งบดำเนินงาน	๑๕,๘๗๐,๐๖๖.๐๐	๑๒,๖๔๗,๗๙๘.๒๗
งบลงทุน	๒,๗๙๐,๕๐๙.๙๓	๑,๕๑๑,๔๕๐.๐๐
งบเงินอุดหนุน	๒,๙๐๙,๘๒๗.๕๒	๒,๗๔๑,๔๐๑.๕๒
งบรายจ่ายอื่น	-	-
<b>รวมรายจ่าย</b>	<b>๔๓,๑๓๔,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๓๖,๓๐๘,๓๕๐.๑๒</b>
<b>รายรับ - รายจ่าย ที่ไม่ต้องตามเป็นงบประมาณรายจ่าย</b>	<b>รายรับจริง (บาท)</b>	<b>รายจ่ายจริง (บาท)</b>
งบอุดหนุนที่ไม่ต้องตราเป็นงบประมาณรายจ่าย	๑๐,๐๙๐,๖๓๑.๑๐	๑๐,๐๘๐,๗๖๑.๑๐
<b>รวมรายรับ - รายจ่าย ที่ไม่ต้องตราเป็นงบประมาณรายจ่าย</b>	<b>๑๐,๐๙๐,๖๓๑.๑๐</b>	<b>๑๐,๐๘๐,๗๖๑.๑๐</b>

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายจรีเดช ชามาละ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุะปือซา  
เรื่อง รายงานผลการจัดเก็บรายได้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วย กองคลัง งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ องค์การบริหารส่วนตำบลบุะปือซา ได้ดำเนินการจัดเก็บภาษีป้าย, ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง, ภาษีบำรุงท้องที่ และค่าธรรมเนียมเก็บและขนขยะมูลฝอย กองคลังงานจัดเก็บและพัฒนารายได้ องค์การบริหารส่วนตำบลบุะปือซา จึงประกาศ รายงานผลการจัดเก็บรายได้ประจำปี ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดผลการจัดเก็บรายได้ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ประเภทภาษี	ผู้อยู่ในข่าย		ผู้เสียภาษี			ผู้ค้างชำระ	
	คน	บาท	คน	บาท	เงินเพิ่ม	คน	บาท
๑. ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	๓๖๙	๓๓๙,๕๗๙.๑๐	๓๖๙	๓๓๙,๕๗๙.๑๐	-	-	-
๒. ภาษีบำรุงท้องที่	๑๕	๔,๔๙๓.๐๐	๑๔	๒,๑๑๕.๐๐	๕,๒๒๒.๐๐	๑๕	๒,๓๗๘.๐๐
๓. ภาษีป้าย	๒๒	๓๐,๐๔๒.๐๐	๒๒	๓๐๐๔๒.๐๐	-	-	-
๔. ค่าธรรมเนียมเก็บและขนขยะมูลฝอย	๖๐๑	๑๖๒,๑๑๐.๐๐	๖๐๑	๑๖๒,๑๑๐.๐๐	-	-	-
รวม	๑,๐๐๗	๕๓๖,๒๒๔.๑๐	๑,๐๐๗	๕๓๓,๘๔๖.๑๐	๕,๒๒๒.๐๐	๑๕	๒,๓๗๘.๐๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายจिरเดช ซามาเดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุะปือซา