



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสบือซา  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสบือซา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสบือซาประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงาน  
จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสบือซา อัตราว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และ แก้ไข  
เพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร  
แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ  
ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสบือซา จึง  
ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลสุโสบือซา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสบือซา โดยมี  
รายละเอียดดังนี้

๑ ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างที่รับสมัคร  
ตำแหน่งที่รับสมัครดังนี้

๑.๑ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๒.๑ สำนักปลัด

- ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียด  
ตามเอกสารภาคผนวก ข.)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่เข้าลักษณะ  
ต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต  
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน  
ตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๗ (คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗)

/ (ก) โรคเท้าช้าง...

- (ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๘) ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๐) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๑๒) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

(๑๔) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทนที่ได้รับ (รายละเอียดตามเอกสารภาคผนวก ก.) ให้เป็นไปตามแนบท้ายประกาศนี้

### ๓. เงื่อนไขในการสมัครสอบ

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรอกใบสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

/๔. การรับสมัคร...

**๔. การรับสมัครสอบ สถานที่รับสมัครสอบ และเอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบ**

**๔.๑ การรับสมัคร** ผู้ประสงค์จะสมัครขอดูรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครได้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบุะบือซา อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส ทางเว็บไซต์ [www.lubobuesa.go.th](http://www.lubobuesa.go.th) หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๗๗-๗๐๘๗๕๐

**๔.๒ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร** ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบุะบือซา หมู่ที่ ๓ ตำบลบุะบือซา อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

**๔.๓ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นสมัครสอบ**

ผู้ที่ประสงค์จะรับสมัคร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารและหลักฐานฉบับจริง และสำเนา ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- ๑ ใบสมัครเข้าทำงาน (ขอรับได้ที่สำนักงานปลัด อบต.บุะบือซา)
- ๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครลงนามรับรองด้านหลัง
- ๓ บัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔ ทะเบียนบ้านที่ปรากฏชื่อผู้สมัคร พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕ หนังสือรับรองคุณวุฒิหรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่แสดงว่าเป็นผู้มีความรู้ทางการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ พร้อมสำเนา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖ ใบรับรองแพทย์ที่ออกจากโรงพยาบาลของรัฐ หรือโรงพยาบาลเอกชน ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับตั้งแต่วันที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานตำบล จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗ หลักฐานเกี่ยวกับเกณฑ์ทหาร (ส.ด.๙) พร้อมสำเนา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๘ หลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ใบอนุญาตขับรถ (ถ้ามี) พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับการรับสมัครสอบครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หากภายหลังปรากฏว่ามีผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลบุะบือซา จะถือว่าผู้สมัครสอบรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

**๕. ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องเสียค่าธรรมเนียม ดังนี้**

-ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ค่าธรรมเนียมคนละ ๑๐๐ บาท

ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนให้ เมื่อได้ประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิ์สอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

/๖. การประกาศ...

## ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบือซา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ ระเบียบเกี่ยวกับการเข้ารับการเลือกสรรฯ ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบือซา และทางเว็บไซต์ [www.lubobuesa.go.th](http://www.lubobuesa.go.th)

## ๗. หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการสรรหา และเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบือซาจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบือซา โดยวิธีการสอบข้อเขียน สอบภาคปฏิบัติ หรือวิธีการสัมภาษณ์ หรือทดลองปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างประกอบกัน หรือวิธีอื่นตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบือซา กำหนด ดังนี้

- ๑ ความรอบรู้ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นหรือเกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงาน
- ๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- ๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๗.๑ การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ครงงาน (สำนักปลัด) จะดำเนินการสรรหาตามหัวข้อ ดังต่อไปนี้

๑. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

การทดสอบสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ ได้แก่ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ ซึ่งอาจเป็นความรู้ที่จะใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตามเอกสารภาคผนวก ข.)

## ๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าได้รับการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และหรือวิธีอื่นตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบือซากำหนด โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ หากมีคะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่สมัครสอบ

## ๙. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบือซา จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรโดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับที่สอบได้ ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบือซา และทางเว็บไซต์ [www.lubobuesa.go.th](http://www.lubobuesa.go.th)

/๑๐.การประกาศ...

#### ๑๐. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร

-การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลือชา จะเรียก ลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (สัมภาษณ์) รวมกันสูงสุดลงมาตามลำดับ

ในกรณีได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถทั่วไปอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนสอบเท่ากันอีกจะให้ผู้สมัครที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

-บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างมีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการ เลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอัน ยกเลิก

-กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกัน หรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลอุบลือชา พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะใน เรื่องเดียวกัน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลือชา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนราธิวาส อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

-องค์การบริหารส่วนตำบลอุบลือชา สงวนไว้ซึ่งสิทธิ์ที่จะยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ โดย ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากองค์การบริหารส่วนตำบลอุบลือชา

#### ๑๑. การจัดทำสัญญาจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลอุบลือชา จะทำสัญญาจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบการจ้างจาก ก.อบต. จังหวัดนราธิวาสแล้ว จึงจะทำสัญญาจ้างได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายจिरเดช ชามาเละ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุบลือชา

เอกสารกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ภาคผนวก ก.)  
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบือชา ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด สำนักปลัด

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการงาน ลักษณะใช้แรงงานทั่วไปภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติงานหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา เช่น งานช่วยเหลือการสำรวจ งานออกพื้นที่ งานรวบรวม และจัดเก็บเอกสาร งานธุรการ รับ - ส่งหนังสือภายในหน่วยงาน อบต. และหน่วยงานอื่น งานการประสานและรายงานต่างๆ งานการจัดเตรียมสถานที่ประชุม โครงการ และงานรัฐพิธี งานบำรุง รักษา ดูแล และพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ภายนอก - ภายในอาคารสำนักงาน และบริเวณรอบๆสำนักงาน งานบำรุงรักษาประโยชน์ จิตอาสา ในกรณีมีเหตุจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนบือชา มีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบกำหนดไว้ได้ โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ภายใต้การควบคุมงานของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความขยันและอดทน รับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน
- มีความรู้ในการอ่าน เขียนภาษาไทยได้
- มีร่างกายแข็งแรง สามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี
- สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้หากมีเหตุจำเป็น

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จ.นราธิวาส) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ถ้าไม่ผ่านการประเมินจะพิจารณาเลิกจ้าง

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท และเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้(ค่าเสี่ยงภัย) เดือนละ ๒,๕๐๐.-บาท รวมทั้งสวัสดิการอื่นๆที่ได้รับตามสิทธิของพนักงานจ้าง

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

เอกสารกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร (ภาคผนวก ข.)  
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด สำนักปลัด

มีหลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตำแหน่งคนงาน ใช้การประเมินสมรรถนะ แบ่งออกเป็น ๑ ภาค ดังนี้

๑. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์  
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ได้แก่

-ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น ดังนี้

-ประวัติการทำงาน	คะแนนเต็ม	๒๐ คะแนน
-บุคลิกภาพ	คะแนนเต็ม	๒๐ คะแนน
-ท่วงทีวาจา	คะแนนเต็ม	๒๐ คะแนน
-ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	คะแนนเต็ม	๒๐ คะแนน
-ความสามารถประสบการณ์	คะแนนเต็ม	๒๐ คะแนน