



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน (ITA)  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์  
อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกัน การทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลโพธิ์ ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุบลโพธิ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มี บทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวก ให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอุบลโพธิ์

## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็น กลยุทธ์ที่สำคัญ ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้ เป็นการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการ ประเมินได้รับทราบ ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

## ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โปะป่า อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โปะป่า

พบว่า มีผลคะแนน ๙๙.๒๓ คะแนน จัดอยู่ในระดับดีเยี่ยม ดังนี้

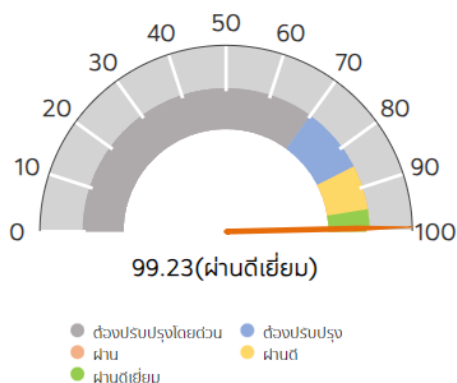


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

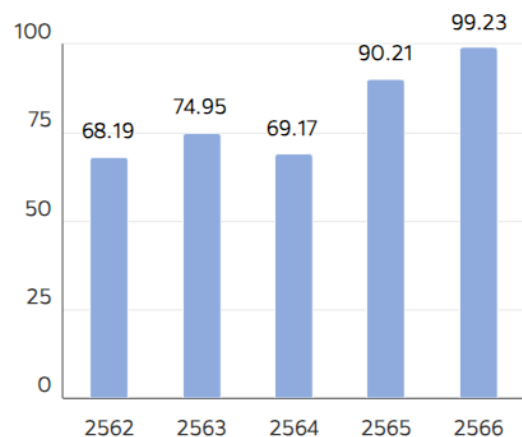
องค์การบริหารส่วนตำบล โปะป่า

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 107 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

### ผลการประเมินในภาพรวม



### ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



จากรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๙.๒๓ คะแนน จัดอยู่ในระดับดีเยี่ยม ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ย สูงที่สุด อันดับที่ ๑ คือ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน รองลงมา เป็นอันดับที่ ๒ คือ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๙.๒๐ คะแนน และรองลงมาเป็นอันดับที่ ๓ คือ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการและการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๕๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ย ต่ำที่สุด อันดับที่ ๑ คือ คุณภาพการดำเนินงาน ๙๗.๗๖ คะแนน รองลงมาเป็นอันดับที่ ๒ คือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๗.๘๗ คะแนน และรองลงมาเป็นอันดับที่ ๓ คือ การใช้งบประมาณ ๙๘.๔๙ คะแนน

### **๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผลการวิเคราะห์ผลการประเมินใน แต่ละตัวชี้วัด ไว้ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ	หมายเหตุ
๑. การปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด</li> </ul>	
๒. การใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด</li> <li>• ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด</li> <li>• หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</li> <li>• หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด</li> </ul>	
๓. การใช้อำนาจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</li> <li>• ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</li> <li>• ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</li> <li>• การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</li> </ul>	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</li> <li>• ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด</li> <li>• เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</li> </ul>	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ท่าน มากน้อยเพียงใด</li> <li>• หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</li> </ul>	
--	--	--

### แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ	หมายเหตุ
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด</li> <li>• หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด</li> <li>• หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด</li> <li>• หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด</li> </ul>	
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>• หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</li> <li>• หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด</li> <li>• หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่</li> <li>• หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</li> </ul>	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด</li> <li>• วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด</li> <li>• หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด</li> <li>• หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด</li> </ul>	
--	--	--

### แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

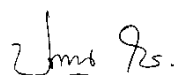
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ	หมายเหตุ
๙. การเปิดเผยข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ไม่มีประเด็นที่ต้องแก้ไขหรือปรับปรุง</li> </ul>	
๑๐. การป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ไม่มีประเด็นที่ต้องแก้ไขหรือปรับปรุง</li> </ul>	

#### ๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จากการประชุมคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มผาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มผาง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการลงโทษ ที่รวดเร็วชัดเจน หากพบการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตน/พวกพ้อง และการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการลงโทษ ๒. ประชุมคณะทำงาน ๓. มอบหมายให้แต่ละ สำนัก กอง รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด อบต.	ม.ค - มี.ค ๖๗	รายงานผลการดำเนินการ และแจ้งเวียนให้ สำนัก กอง ทราบ
๒. จัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อ ๒.๑ มีจุดแรกรับการให้บริการ คำแนะนำ ความช่วยเหลือ	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ณ จุดแรกรับบริการ ๒. รายงานผลการดำเนินการ ณ จุดแรกรับ	สำนักปลัด อบต.	ม.ค - มี.ค ๖๗	ผลประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น LPA ประจำปี ๒๕๖๖ ด้านที่ ๑ การบริหารหารจัดการ

<p>๓.มาตรการการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ประชาชนทราบ</p>	<p>แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำเข้าข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ</p>	<p>สำนักปลัด อบต.</p>	<p>ม.ค - มี.ค ๖๗</p>	<p>รายงานผลโดยการสอบถามประชาชนผู้มาใช้บริการ ในกรณีรับทราบข้อมูลข่าวสารต่างๆ</p>
<p>๔.มีการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพในการให้บริการ ณ จุดให้บริการ</p>	<p>๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประเมินการบริการ ณ จุดแรกรับบริการ ๒.รวบรวมข้อมูลการประเมินผลความพึงพอใจ ๓.รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชน และปัญหาและอุปสรรค ให้ผู้บริหารทราบ</p>	<p>สำนักปลัด อบต.</p>	<p>ม.ค - มี.ค ๖๗</p>	<p>รายงานผลโดยการสอบถามประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ จุดแรกรับบริการในสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>
<p>๕.ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล จัดประชุม ระดมความคิดอย่างน้อย ๑ ครั้ง เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงกระบวนการทำงาน</p>	<p>๑.ทำหนังสือเชิญเข้าร่วมประชุมตามกลุ่มเป้าหมาย ๒.ดำเนินการประชุม เสนอแนะ เพื่อปรับปรุงการทำงาน ๓.จัดทำรายงานการประชุมเสนอผู้บริหารต่อไป</p>	<p>สำนักปลัด อบต.</p>	<p>ม.ค - มี.ค ๖๗</p>	<p>จากรายงานการประชุมและหนังสือแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลทราบ</p>



(นางสาวปัทวรรณ ไชยสนิท)

นิติกรปฏิบัติการ

ผู้รายงาน





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา

ที่ ๐๐๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา

\*\*\*\*\*

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น หนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไปนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือน เครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มี ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดี ยิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึง แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

**องค์ประกอบคณะกรรมการ**

๑. นายจิรเดช ชามาละ	นายก อบต.ลูโบะปือซา	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายสะมาแอ ตูแป	รองนายก อบต.ลูโบะปือซา	คณะกรรมการ
๓. นางสาวพาตีเมาะ ซะรีแลแม	รองปลัด อบต.ลูโบะปือซา	คณะกรรมการ
๔. นางสาวกุสุมา สุวรรณพงษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. นางวิชุดา กุลเกื้อ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๖. นายมะซาอูตี อาแว	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗. นางสาวปัทวรรณ ไชยสนิท	นิติกร	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๘. นางสาวพาตีเมาะ หะเดวา	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๙. นายมะเพาซี ปีรู	คนงานทั่วไป	คณะกรรมการ/เลขานุการ

/อำนาจหน้าที่...

## อำนาจหน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบุะบือซา

๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนน การประเมิน ITA ดังนี้

๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบุะบือซา

๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ขอ บกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคคลดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบุะบือซา ตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุะบือซา ที่ <http://www.lubobuesa.go.th/>

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย โดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่ง แต่งตั้ง เป็นต้นไป จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจिरเดช ซามาละ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุะบือซา