



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอุโบะปือซา
ที่.....วันที่..... ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลอุโบะปือซา (ผ่านปลัด อบต.)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลอุโบะปือซา ได้จัดทำนโยบายกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดัน พัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นองค์กร
ที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมท้องถิ่นให้เป็นกลไกในการพัฒนาตำบลได้อย่างยั่งยืน โดยการกำหนดกรอบมาตรฐาน
ความสำเร็จ ๕ มิติ ประกอบด้วย

๑. ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอุโบะปือซา ได้ดำเนินการตาม
แผนงาน/โครงการที่ได้กำหนดไว้ทั้ง ๕ มิติแล้ว จึงขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายกลยุทธ์การบริหารและการ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวฮายาตี สาแลมา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ทราบ

(นางวิชุดา กุลเกื้อ)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ



(นางสาวพาดิไม้ะ ชะรีแลแม)
รองปลัด อบต. รักษาการแทน ปลัด อบต.

-ทราบ



(นายจิรเดช ซามาละ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุโบะปือซา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา

ที่.....วันที่.... ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง ขอรายงานผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน”
(*Human Potential Development for Increasing Effective Work*)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา (ผ่านปลัด อบต.)

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน” (*Human Potential Development for Increasing Effective Work*) ขึ้น ในวันอังคาร ที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมลูโบะราษฎร์ ชั้น ๒ อาคารเอนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบุคลากรในสังกัดได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่องและพัฒนาศักยภาพของตนเองมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน” (*Human Potential Development for Increasing Effective Work*) ขึ้น ในวันอังคาร ที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมลูโบะราษฎร์ ชั้น ๒ อาคารเอนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา โดยใช้งบประมาณ ๑๒,๖๒๐.-บาท ตั้งจ่ายจากเงินรายได้สำนักปลัด หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ และการบริการที่ดี นำมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ เห็นควรดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ในปีงบประมาณต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวฮายาดี สาแลมา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางวิชุดา กุลเกื้อ)
หัวหน้าสำนักปลัด



(นางสาวพาตีเมาะ ษะรีแลแม)
รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน ปลัด อบต.



(นายจिरเดช ซามาละ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุโบะปือซา

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลอุโบสถ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส

- ๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” (Human Potential Development for Increasing Effective Work).....
- ๒.หน่วยงานที่ได้รับงบประมาณ.....สำนักปลัด หมวดย่อย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลอุโบสถ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส.....
- ๓.จำนวนงบประมาณที่ได้รับ.....๑๔,๓๗๐.-บาท ตั้งจ่ายจากเงินรายได้.....
- ๔.จำนวนงบประมาณที่ใช้จริง.....๑๒,๖๒๐.-บาท.....คงเหลือ.....๑,๗๕๐.-.....บาท
- ๕.ระยะเวลาดำเนินการ.....วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖.....
- ๖.สถานที่ดำเนินงาน.....ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอุโบสถ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส.....
- ๗.เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลตลอดจนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย

-คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
-สมาชิกสภา อบต.	จำนวน ๖ คน
-พนักงานส่วนตำบล/ครู	จำนวน ๑๖ คน
-พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๒ คน
รวมจำนวนทั้งสิ้น	๓๘ คน

๘.วัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม

๑.. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโบสถได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind)

๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโบสถ ได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.ผลการดำเนินงาน

๑. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโบสถ ได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind)

๒. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโบสถ ที่เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ มีสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind) ตามเกณฑ์ที่กำหนดและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

-คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
-สมาชิกสภา อบต.	จำนวน ๖ คน
-พนักงานส่วนตำบล/ครู	จำนวน ๒๔ คน
-พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๓ คน
รวมจำนวนทั้งสิ้น	๔๗ คน

๑๑.ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

-คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
-สมาชิกสภา อบต.	จำนวน ๖ คน
-พนักงานส่วนตำบล/ครู	จำนวน ๑๖ คน
-พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๒ คน

รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓๘ คน

๑๒. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

-องค์การบริหารส่วนตำบลอุบลือประชา มีการพัฒนาบุคลากรยังไม่เป็นระบบ ไม่ทั่วถึง ไม่ต่อเนื่อง ยังไม่เป็นระบบ ไม่มีเป้าหมายที่ชัดเจน ขาดการติดตามประเมินผลในภาพรวมของส่วนราชการนั้น ยังไม่ส่งเสริมสนับสนุนความต้องการหรือคาดหวังของบุคลากรที่จะกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

-การแบ่งพรรคแบ่งพวกในที่ทำงาน ขาดความรักใคร่สามัคคี มีทัศนคติเชิงลบกับองค์กร

-การโอนย้ายตำแหน่งของบุคลากร ที่ทำให้บุคลากรที่มีการโยกย้ายต้องมีการปรับตัวใหม่ เพื่อที่จะเข้ากับวัฒนธรรมองค์กร

-องค์กรมีการวางแผนงานและการทำงานที่ซับซ้อน ทำให้เกิดความไม่เป็นระบบขึ้นในองค์กร ซึ่งจากปัญหาเหล่านี้ ทำให้บุคลากรเกิดความอึดอัดใจ ไม่มีความสุขในการทำงาน ไม่มีความผูกพันกับองค์กร

๑๓. ปัญหา/อุปสรรค

-ดำเนินการสำรวจความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร นอกจากการวิเคราะห์ปัจจัยภายในองค์กร ได้แก่ ภารกิจ นโยบาย มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ชีตความสามารถของบุคลากรในด้านต่างๆ แล้ว ควรต้องมีการวิเคราะห์ในประเด็นอื่นๆ ที่เป็นเป้าหมายในการพัฒนาในระบบราชการ เช่น ชีวิตการทำงานในยุคดิจิทัล ระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคมผู้สูงอายุ และความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล

-กำหนดรูปแบบการพัฒนาให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานและการเรียนรู้ในยุคปัจจุบัน ซึ่งหมายถึงการปรับเปลี่ยนจากระบบการศึกษา มาเป็นการเรียนรู้จากประสบการณ์และการฝึกอบรม

-กำหนดรูปแบบวิธีการและกระบวนการในการพัฒนาที่เหมาะสมให้กับบุคลากรแต่ละคน เพราะการเรียนรู้ไม่จำเป็นต้องเกิดขึ้นพร้อมกันในเวลาเดียวกัน เรื่องเดียวกัน ด้วยวิธีเหมือนกัน

-การพัฒนาระบบงาน โดยการกำหนดนโยบายและระบบการจัดการด้านบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ

-สร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรให้เป็น “องค์กรแห่งความสุข”

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางสาวฮายาตี สาแลมา)

นักทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”
(Human Potential Development for Increasing Effective Work)





