



รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลอุบลโกษา
อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกัน การทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลโพธิ์ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุบลโพธิ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มี บทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวก ให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุบลโพธิ์

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็น กลยุทธ์ที่สำคัญ ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้ เป็นการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับ การประเมินได้รับทราบ ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โปะบือชา อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โปะบือชา

พบว่า มีผลคะแนน ๙๐.๒๑ คะแนน จัดอยู่ในระดับ A ดังนี้



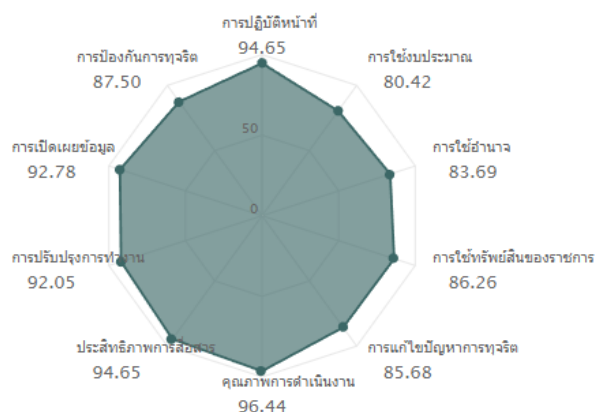
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบล โปะบือชา

90.21 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



จากรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่โบะปือซา ในภาพรวมมีระดับคะแนน **๙๐.๒๑ คะแนน จัดอยู่ในระดับ A** ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ย สูงที่สุด อันดับที่ ๑ คือ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๔.๔๕ คะแนน รองลงมาเป็นอันดับที่ ๒ คือ การใช้อำนาจ ๙๒.๐๐ คะแนน และรองลงมาเป็นอันดับที่ ๓ คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๐.๓๑ คะแนน ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ย ต่ำที่สุด อันดับที่ ๑ คือ การป้องกันการทุจริต ๘๒.๖๒ คะแนน รองลงมาเป็นอันดับที่ ๒ คือ การเปิดเผยข้อมูล ๘๖.๗๐ และรองลงมาเป็นอันดับที่ ๓ คือ การปรับปรุงการทำงาน ๘๖.๗๘ คะแนน

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่โบะปือซา อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ผลการประเมินใน แต่ละตัวชี้วัด ไว้ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ	หมายเหตุ
๑. การปฏิบัติหน้าที่	<p>1๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด</p> <p>1๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>1๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร</p> <p>หัวข้อการประเมิน มุ่งผลสำเร็จของงาน</p>	
๒. การใช้งบประมาณ	<p>1๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด</p>	

	<p>๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน ร้องเรียน</p> <p>๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อย เพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใด รายหนึ่ง</p>	
<p>๓. การใช้อำนาจ</p>	<p>๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน ท่านได้รับมอบหมายงานจาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่าง เป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้ เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p>	
<p>๔. การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ</p>	<p>๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไป ใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อย เพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน ของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความ สะดวกมากน้อยเพียงใด</p> <p>๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อย เพียงใด</p> <p>๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</p>	

	<p>หัวข้อการประเมิน หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</p>	
<p>๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>1๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นใน หน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็น ดังต่อไปนี้ อย่างไร</p> <p>หัวข้อการประเมิน สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้</p> <p>1๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่าย ตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการ ตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</p> <p>1๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการ ทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต</p>	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ	หมายเหตุ
<p>๖. คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด</p> <p>E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อย เพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด</p>	

	<p>หัวข้อการประเมิน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด</p>	
<p>๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล ที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะ ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน มีช่องทางหลากหลาย</p> <p>E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อ มีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มาก น้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและ ตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้ อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</p>	
<p>๘. การปรับปรุงการทำงาน</p>	<p>E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วน ร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุง วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มาก น้อยเพียงใด</p> <p>E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อย เพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มี การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด</p>	

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ	หมายเหตุ
๙. การเปิดเผยข้อมูล	<p>0๑ โครงสร้าง หัวข้อการประเมิน ไม่มีโครงสร้างข้าราชการประจำ</p> <p>0๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี หัวข้อการประเมิน ไม่มีปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ</p>	
๑๐. การป้องกันการทุจริต	<p>0๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร หัวข้อการประเมิน กิจกรรมตรวจความเรียบร้อยศูนย์กักตัวไม่ตอบข้อนี้</p> <p>0๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม หัวข้อการประเมิน กิจกรรมปี ๖๔ ใช้ตอบไม่ได้</p>	

๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลือชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลือชา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตามผล
๑.มาตรการลงโทษ ที่รวดเร็ว ชัดเจน หากพบการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตน/พวกพ้อง และการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ	<p>๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการลงโทษ</p> <p>๒.ประชุมคณะทำงาน</p> <p>๓.มอบหมายให้แต่ละ สำนัก กอง รับผิดชอบในการดำเนินการ</p>	สำนักปลัด อบต.	ม.ค - มี.ค ๖๖	รายงานผลการดำเนินการและแจ้งเวียนให้ สำนัก กอง ทราบ
๒.จัดให้มีการอำนวยการความสะดวกในการ	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ณ จุดแรกรับบริการ	สำนักปลัด อบต.	ม.ค - มี.ค ๖๖	ผลประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น LPA

<p>บริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อ</p> <p>๒.๑ มีจุดแรกรับการให้บริการ คำแนะนำ ความช่วยเหลือ</p>	<p>๒.รายงานผลการดำเนินการ ณ จุดแรก</p>			<p>ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ</p>
<p>๓.มาตรการการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ประชาชนทราบ</p>	<p>แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำเข้าข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ</p>	<p>สำนักปลัด อบต.</p>	<p>ม.ค - มี.ค ๖๖</p>	<p>รายงานผลโดยการสอบถามประชาชนผู้มาใช้บริการ ในกรณีรับทราบข้อมูลข่าวสารต่างๆ</p>
<p>๔.มีการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพในการให้บริการ ณ จุดให้บริการ</p>	<p>๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประเมินการบริการ ณ จุดแรกรับการบริการ</p> <p>๒.รวบรวมข้อมูลการประเมินผลความพึงพอใจ</p> <p>๓.รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชน และปัญหาและอุปสรรค ให้ผู้บริหารทราบ</p>	<p>สำนักปลัด อบต.</p>	<p>ม.ค - มี.ค ๖๖</p>	<p>รายงานผลโดยการสอบถามประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ จุดแรกรับการบริการ ในสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>
<p>๕.ผู้บริหารพนักงานส่วนตำบล จัดประชุมระดมความคิดเห็นอย่างน้อย ๑ ครั้งเพื่อกำหนดแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน</p>	<p>๑.ทำหนังสือเชิญเข้าร่วมประชุมตามกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒.ดำเนินการประชุม เสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงาน</p> <p>๓.จัดทำรายงานการประชุมเสนอผู้บริหารต่อไป</p>	<p>สำนักปลัด อบต.</p>	<p>ม.ค - มี.ค ๖๖</p>	<p>จากรายงานการประชุมและหนังสือแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลทราบ</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลโละปือซา ได้กำหนดผู้รับผิดชอบต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้มีภาพรวมที่มีระดับคะแนนที่สูงขึ้นกว่าเดิม จากระดับ A เป็นระดับ AA ดังรายละเอียดตาม คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโละปือซา ที่ ๐๐๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโละปือซา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



(นางสาวปัทวรรณ ไชยสนิท)

นิติกรปฏิบัติการ

ผู้รายงาน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา

ที่ ๐๐๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น หนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไปนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือน เครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มี ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดี ยิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึง แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบคณะกรรมการ

๑. นายจิรเดช ชามาละ	นายก อบต.ลูโบะปือซา	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายสะมาแอ ตูแป	รองนายก อบต.ลูโบะปือซา	คณะกรรมการ
๓. นางสาวพาตีเมาะ เซรีแลแม	รองปลัด อบต.ลูโบะปือซา	คณะกรรมการ
๔. นางสาวกุสุมา สุวรรณพงษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. นางวิชุดา กุลเกื้อ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๖. นายมะซาอูดี อาแว	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗. นางสาวปัทวรรณ ไชยสนิท	นิติกร	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๘. นางสาวพาตีเมาะ หะเดวา	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๙. นายมะเพาซี ปีรู	คนงานทั่วไป	คณะกรรมการ/เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโละบือซา

๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนน การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลโละบือซา

๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ขอ บกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคคลดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโละบือซา ตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโละบือซา ที่ <http://www.lubobuesa.go.th/>

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย โดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้ง เป็นต้นไป จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจिरเดช ชามาเละ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโละบือซา