



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา

เรื่อง จรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา

.....

จรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบล เป็นเครื่องมืออันสำคัญที่จะช่วยให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการพัฒนาประเทศ และให้บริการประชาชนให้มีหลักการและแนวทางประพฤติตนที่ถูกต้อง เหมาะสมอันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน รวมทั้งความเลื่อมศรัทธา และเชื่อถือจากประชาชนทั่วไป

นอกจากนี้ เป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่า การดำรงอยู่ในกรอบแห่งจรรยาบรรณของข้าราชการ จะนำมาซึ่งความพอใจและความผาสุกของประชาชนผู้รับบริการ ความสงบเรียบร้อยของสังคม ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และความเจริญของตัวข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา ได้กำหนดจรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขึ้น เพื่อเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

**๑. จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน**

๑.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง จักต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่อย่างมีเหตุผล เป็นระบบ อยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

๑.๒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง จักต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อสังคมและรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ และเสียสละ

๑.๓ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง จักต้องประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการมากที่สุด

๑.๔ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง จักต้องดูแลรักษาบุรณะ ซ่อมแซม และใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง

**๒. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน**

๒.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง จักต้องมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงานเพื่อวิเคราะห์หาแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๒.๒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง จักต้องช่วยเหลือเกื้อกูลกัน มีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๒.๓ ผู้บังคับบัญชา จักต้องปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา โดยยึดหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามระบบคุณธรรม และดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒.๔ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี

### ๓. จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

๓.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง จักต้องไม่ประพฤติตนในทางเสื่อมเสียต่อองค์กรและสังคม ได้แก่

- ไม่เสพสุรา หรือสิ่งมีนเมาทุกชนิดในสถานที่ราชการ ทั้งในและนอกเวลาราชการ หรือเมามจนเสียราชการ

- ไม่เล่นการพนันทุกประเภทในสถานที่ราชการหรือในสถานที่พักของทางราชการ

- ไม่ทะเลาะวิวาทหรือส่งเสียงดังในสถานที่ราชการหรือสถานที่ของทางราชการ

๓.๒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง จักต้องให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ทั้งด้านความสะดวก รวดเร็ว ความเสมอภาค ยุติธรรม อย่างมีอัธยาศัยที่ดี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจิรเดช ชามาเละ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบือซา