

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

.....

๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน

รายการ	ตัวชี้วัด
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	<p>๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลูโบะปือซา ในการวิเคราะห์ตำแหน่ง อัตรากำลัง เพื่อจัดทำ กรอบแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดตำแหน่ง ประเภท ระดับตำแหน่ง และ จำนวนอัตรา เสนอต่อคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา พิจารณา</p> <p>๒. มีการติดตาม ประเมินผลและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม/ลด และปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ตามภารกิจ ภาระหน้าที่ และความเหมาะสม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เช่น การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น การขอเพิ่มอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง เป็นต้น</p>

๒. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือกคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

รายการ	ตัวชี้วัด
การสรรหาและคัดเลือก	<p>๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาและคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล กำหนด</p> <p>๒. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรลุ และแต่งตั้งตามระเบียบ ประกาศ/มติ ก.อบต. อย่างชัดเจน</p> <p>๓. มีแผน และงบประมาณ สามารถสรรหา บรรลุ แต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลได้ตามกรอบแผนอัตรากำลัง</p> <p>๔. มีแผน และงบประมาณ สามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตาม กรอบแผนอัตรากำลัง</p>

๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

รายการ	ตัวชี้วัด
การบริหารผลการปฏิบัติงาน	<p>๑.ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล/เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p>๒.KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง แต่ละกอง/ส่วนราชการ เพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการคัดเลือกบุคคลที่มีทักษะ หรือสมรรถนะ เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ และเป็นเงื่อนไขในการกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>๓.ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างได้อย่างชัดเจน และมีประสิทธิภาพ เพื่อประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานของพนักงานส่วนตำบลในแต่ละตำแหน่ง และเป็นการส่งเสริม และแรงจูงใจพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เต็มความสามารถ และแข่งขันกันด้วยผลงาน</p>

๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

รายการ	ตัวชี้วัด
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>๑.การดำเนินการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการพัฒนา การฝึกอบรม ครอบคลุมส่วนราชการและทุกตำแหน่ง</p> <p>๒.การนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมหรือฝึกอบรม ไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานหรือมีนวัตกรรม/โครงการเพื่อเน้น ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม</p> <p>๓.การพัฒนาด้านการทักษะและสมรรถนะต่างๆ ประจำตัวบุคคล</p>

๕. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการและผลค่าตอบแทน

รายการ	ตัวชี้วัด
สวัสดิการและผลค่าตอบแทน	<p>ปฏิบัติตาม</p> <p>๑. พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๘</p> <p>๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน</p> <p>๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน</p> <p>๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน</p> <p>๕. ตามประกาศ ก.อบต. ฉบับต่างๆ ที่กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสวัสดิการและผลค่าตอบแทน</p>

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

รายการ	ตัวชี้วัด
การสร้างคุณธรรมและจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร	<p>๑. ผู้บริหารได้จัดประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบลเป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในแต่ละเดือน และให้บุคลากรในสังกัดได้ให้ข้อเสนอแนะนำความคิดเห็น ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างการยอมรับ ทบทวน และแก้ไขปัญหาอันเป็นการสร้างความผูกพันที่ดีภายในองค์กร</p> <p>๒. ผู้บริหารทุกระดับ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกระดับของส่วนราชการ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ให้มีความผูกพัน และเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานที่ทาง อบต. จัดขึ้น และที่จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อสามารถนำหลักธรรมต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ต่อไป และเพื่อเป็นต้นแบบและแสดงแบบอย่างที่ดี</p> <p>๓. ผู้บริหารทุกระดับ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกระดับของส่วนราชการ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการแข่งขันกีฬา เพื่อสร้างเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานราชการ</p>

๗. นโยบายด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ

รายการ	ตัวชี้วัด
<p>การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านดิจิทัล และสารสนเทศ</p>	<p>๑.มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์กร</p> <p>๓.มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๔.มีการพัฒนาระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับเทคโนโลยีสารสนเทศฐานข้อมูลบุคคลได้ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> -โปรแกรมระบบสารสนเทศฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) -โปรแกรมระบบด้านบัญชี e-laas พัสดู egp ระบบ CCIS -โปรแกรมระบบสารสนเทศเบี่ยยังชีพ อปท.

๘. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

รายการ	ตัวชี้วัด
<p>การจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน</p>	<p>๑.มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร</p> <p>๒.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างในองค์กร ที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๓.จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน เพื่อแจกจ่ายให้พนักงานส่วนตำบล</p>