



ที่ นธ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.
จังหวัดนราธิวาส
ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๒๓ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส (ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จำนวน ๑๖ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดนราธิวาสจึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ที่ส่งมาพร้อมนี้ หรือสามารถดาวน์โหลดรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ได้ทางเว็บไซต์ www.Narathiwatlocal.go.th สำหรับการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ กำหนดให้มีการประชุมในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระยานราศัยสุนทร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่อง ที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ภายในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรถพล คณานุรักษ์)
ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร.๐-๗๓๖๔-๒๖๔๓

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส (ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระยานราศัยสุนทร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส

ผู้มาประชุม

๑. นายบุญพาศ	รักนุ้ย	รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย	ประธานกรรมการ
๒. นายบุญรัตน์	นิเซ็ง	แทน ปลัดจังหวัดนราธิวาส	กรรมการ
๓. นายวิเศษ	สิรินทรโสภณ	นพ.สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	กรรมการ
๔. นายพิพัฒน์	ทองคุปต์	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาส	กรรมการ
๕. นางศิวกร	ศรีประเสริฐ	แทน เกษตรจังหวัดนราธิวาส	กรรมการ
๖. นายยะห์ยา	ปะนาฆอ	นายอำเภอเมืองนราธิวาส	กรรมการ
๗. นายธรรมบุญ	บัณฑิตวิศาล	แทน นายอำเภอกระแจะ	กรรมการ
๘. นางสาววีรดา	เลาะดีเยาะ	แทน นายอำเภอสุไหงปาตี	กรรมการ
๙. นายซัมซุดีน	กอลแล	แทน นายอำเภอรีอเสาะ	กรรมการ
๑๐. นายรุสลัน	อารง	นายก อบต.โคกเคียน	กรรมการ
๑๑. นายมหามะยูฮารี	ลาเต๊ะนือริง	นายก อบต.จวบ	กรรมการ
๑๒. นายจिरเดช	ชามาละ	นายก อบต.ลุโละบือซา	กรรมการ
๑๓. นายแดง	ยะทั้ง	ประธานสภา อบต.กะลุวอ	กรรมการ
๑๔. นายมาหามะดณีนียา	บินอูเซ็ง	ประธานสภา อบต.โละจูด	กรรมการ
๑๕. นายมาไซร์	สาเมาะ	ประธานสภา อบต.กาเยาะมาตี	กรรมการ
๑๖. นายมานิด	ศรีสุวรรณ	ปลัด อบต.แม่ตง	กรรมการ
๑๗. นายหรรณ	เพ็งโอ	ปลัด อบต.กะลุวอ	กรรมการ
๑๘. นายอดุลย์	ยี่ดิง	ปลัด อบต.ปะลุกาสาเมาะ	กรรมการ
๑๙. นายวิศิษฐ์	สังข์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายฉัตรชัย	ศรีสกุลกานต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายอัศวมันต์	บินยูไซะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายประจวบ	จิตรแหง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายวิทยา	บุญสม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔. นายกิจจา	จันทสิโร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๕. นายสุนทร	ไข่มุกด์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๖. นายสมบูรณ์	จันทร์วิศรุต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๗. นายอำพันธ์	ไทยสนิท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -



/ผู้เข้าร่วมประชุม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอรรถนพ	คณานุรักษ์	ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	เลขานุการ
๒. นายบัณฑิต	รอดมาก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	
๓. นางพัชรี	รอดพล	จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางสาวนุรือมาน	บอเนาะ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม นายบุญพาศ รักนุ้ย รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมามอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา ได้ทำหน้าที่ ประธาน ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมาได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมพระยานราศียสุนทร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา นั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ และแจ้งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบและตรวจสอบตามหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นธ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๔๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นธ.) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ จำนวน ๑๐๖ หน้า โดยหากมีข้อแก้ไขให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ทราบภายในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

จากข้อเท็จจริงฝ่ายเลขานุการฯ ไม่ได้รับแจ้งการแก้ไขข้อผิดพลาดเกี่ยวกับงานธุรการ ในรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ แต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหากมีการแก้ไขข้อผิดพลาดในด้านธุรการเพิ่มเติมขออนุญาตให้ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขต่อไป

ประธานกรรมการ

กรรมการท่านใดมีข้อเสนอแก้ไขเพิ่มอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอรับรองรายงานการประชุมตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ หากมีการแก้ไขข้อผิดพลาด/ข้อบกพร่อง ในด้านธุรการเพิ่มเติมขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขต่อไป

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหากมีการแก้ไขข้อผิดพลาดในด้านธุรการเพิ่มเติมขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขต่อไป

/ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๖ เรื่อง

๓.๑ ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล (นายก อบต.) ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส (ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส) แทนตำแหน่งที่ว่าง

ตามที่ จ.ส.อ.ฮาริส มะรือสะ นายก อบต.กายูคละ อ.แว้ง พ้นจากตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนื่องจากลาออกเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นเหตุให้พ้นจากการเป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส (ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส) ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาสจึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประชุมคัดเลือกผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล (นายก อบต.) ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส แทนตำแหน่งที่ว่าง ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ผลปรากฏว่า นายมหามะยูฮารี ลาเต๊ะนีอริง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจวบ อำเภोजะเรงเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ (เพิ่มเติม)

เรื่องเดิม

ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ โดย ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบออกประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับที่ ก.อบต.กำหนด เพื่อให้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดนราธิวาส แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ (เพิ่มเติม) สรุปความได้ ดังนี้

๑) ให้ใช้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ แทนระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๓)

พ.ศ.๒๕๕๓

/๒) ก.อบต. ...

๒) ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการกำหนดหรือปรับปรุงส่วนราชการ และระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภท อำนวยการท้องถิ่นต้องตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนมีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยรายจ่ายเพื่อการลงทุนหมายถึง งบเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงงบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการลงทุนอื่น ที่ ก.อบต. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก.อบต. แจกเป็นหนังสือ มานับรวมเป็นงบประมาณ เพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้ อบต.ในเขตพื้นที่ทราบด้วยแล้ว ตามหนังสือจังหวัดนราธิวาส ที่ นธ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๗ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

รับทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (หน้า ๕๔ - ๕๖)

๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๔ อบต. ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ตำแหน่งว่าง เมื่อ ว/ด/ป	หมายเหตุ
๑	อบต.เกียร์ อ.สุคีริน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	๑ ธ.ค. ๖๓	รายงาน ก.อบต.
๒	อบต.บุโยะ อ.สุโหงโกลก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	๒๔ พ.ย. ๖๓	รายงาน ก.อบต.
๓	อบต.สุโหงปาตี อ.สุโหงปาตี	รองปลัด อบต.	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	๕ ม.ค. ๖๔	รับโอน
๔	อบต.ยี่งอ อ.ยี่งอ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	๒๒ ธ.ค. ๖๓	รับโอน

หลักเกณฑ์/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

ฯลฯ

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างใน ทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับแต่วันที่ เกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้



/(๑) กรณี...

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการ การเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบล และเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ของ อบต.ทั้ง ๔ อบต. สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างกรณีรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาตามห้วงระยะเวลาที่ประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดหากไม่มีผู้ประสงค์จะโอนย้ายมาตามห้วงระยะเวลาตามที่ประกาศกำหนด (ภายใน ๖๐ วัน) นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ให้ อบต. รายงานสายงานบริหารว่างให้จังหวัด เพื่อรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาทันที

๓.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รายงานเพื่อประชาสัมพันธ์การรับโอน ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติว่าง จำนวน ๓ อบต. ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต.	ชื่อตำแหน่ง/อัตรา
๑	อบต.เอราวัณ อ.แวง	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) ๑ อัตรา
๒	อบต.เอราวัณ อ.แวง	เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.) ๑ อัตรา
๓	อบต.ภูเขาทอง อ.สุคิริน	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ๑ อัตรา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๓.๕ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง (บาท)	กอง/ส่วน/อบต.	วัน/เดือน/ ปี ที่พ้น	สาเหตุ	หมายเหตุ
๑	นางลาตีพะ มะโซะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	๑๔,๗๔๐	กองคลัง อบต.บาเรเหนือ อ.บาเจาะ	๑๑ ก.พ. ๖๔	อายุครบ ๖๐ ปี	
๒	นายอับดุลกอเดร์ มะและเต็ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑๓,๘๘๐	กองการศึกษา อบต.บาเรเหนือ อ.บาเจาะ	๑ มี.ค. ๖๔	อายุครบ ๖๐ ปี	
๓	นายสมรัก กลิ่นบัว	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานตักแต่งสวน	๙,๔๐๐	สำนักปลัด อบต.พร่อน อ.ตากใบ	๑ มี.ค. ๖๔	อายุครบ ๖๐ ปี	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗
ฯลฯ

หมวด ๑ พนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

หมวด ๙ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ



มติที่ประชุม

/๓.๖ อบต. ...

๓.๖ อบต.รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
จำนวน ๔ อบต. ๔ ราย คือ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)	กอง/ส่วน/อบต.	วัน/เดือน/ปี ที่พ้น	สาเหตุ	หมายเหตุ
๑	นายมาอูเซ็ง มะมะ	คณงานประจำ รถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	สำนักปลัด อบต.มะรือโบทก อ.ระแงะ	๑ ม.ค. ๖๔	อายุครบ ๖๐ ปี	
๒	นายวิชัย ชูหลง	คณงานประจำ รถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	สำนักปลัด อบต.จวบ อ.เจาะไอร้อง	๔ ม.ค. ๖๔	เสียชีวิต	
๓	นายชุลกอยรี เจ๊ะโก๊ะ	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	สังกัดกองสวัสดิการสังคม อบต.กายูคละ อ.แว้ง	๓๐ ธ.ค. ๖๓	ลาออกเพื่อไป บรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	
๔	นายสมะแอ ดาโ๊ะ	คณงานประจำ รถขยะ	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุข อบต.ศาลาใหม่ อ.ตากใบ	๑ ก.พ. ๖๔	ลาออกเพื่อไป บรรจุเป็นพนักงาน จ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต. ศาลาใหม่	

ประกาศ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗

หมวด ๑

พนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

หมวด ๙ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการฯ ของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๔ การลาออกจากราชการ ข้อ ๒๔ ให้ผู้ขอลาออกจากราชการยื่นหนังสือลาออกตามแบบ ล.ก.๑ ต่อ นายก อบต. ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน หากยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกฯ ต้องมีคำสั่งอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ การลาออกของพนักงานจ้างให้ถือปฏิบัติเช่นเดียวกับหลักเกณฑ์การลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๔. มติ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๕๙ เห็นชอบในหลักการให้ นายก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้ง (กรณีต่อสัญญาจ้าง/จ้างรายเดิม) และให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดก่อนทุกครั้ง เมื่อดำเนินการแล้ว ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบ เว้นแต่การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดก่อนดำเนินการดังกล่าวทุกครั้ง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว นายก อบต. ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องติดตามการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๑๖ เรื่อง

๕.๑ อบต. ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีครบวาระหรือว่างลง) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ อบต. คือ

๑. อบต.กายุคละ อ.แว้ง จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑) การดำเนินการเกี่ยวกับการผ่านทดลองปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลในสังกัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวมทั้งคำสั่งและประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒) การดำเนินการเกี่ยวกับการให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายงานสภาขาลีณี สะท้านบัว ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดกองสวัสดิการสังคม รวมทั้งคำสั่งและประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. อบต.ศรีสาคร อ.ศรีสาคร จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑) การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวมทั้งคำสั่งและประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒) การดำเนินการเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.ศรีสาคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖



/๓) การ...

๓) การดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร รวมทั้งคำสั่งและประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔) การดำเนินการเกี่ยวกับการให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งคำสั่งและประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕) การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตและการอนุมัติให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างเดินทางไปราชการทั้งในจังหวัดและออกนอกเขตจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวมทั้งคำสั่งและประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖) การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตและการอนุมัติการลาทุกประเภทของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวมทั้งคำสั่งและประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑ ในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นดำรงตำแหน่งครบวาระหรือพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอื่นใดนอกจากครบวาระ ให้จัดการจัดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการนั้นไปก่อนจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงโดยในระหว่างนี้ให้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๑๑ ในกรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ อบต.ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นายณัฐวิวัฒน์ พรหมศรี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด อบต.ยิ่งอ อ.ยิ่งอ พ้นจากราชการเนื่องจากเสียชีวิต (ภาวะติดเชื้อในกระแสเลือด) ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐

ฯลฯ

หมวด ๒ เวลาราชการและการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ
มาตรา ๒๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ นั้น

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม

๒๕๕๙



/หมวด ๒ ...

หมวด ๒

การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วน

ท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกเมื่อ

มีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ รอบการประเมินเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๓ ราย

อบต. รายงาน ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เพื่อขอความเห็นชอบในการแต่งตั้ง พนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผู้ผ่านการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ รอบการประเมินเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|-------------|
| ๑) อบต.บาดง อ.เรือเสาะ | จำนวน ๓ ราย |
| ๒) อบต.มาโมง อ.สุคีริน | จำนวน ๓ ราย |
| ๓) อบต.บุกิต อ.เจาะไอร้อง | จำนวน ๓ ราย |
| ๔) อบต.กะลุวอ อ.เมือง | จำนวน ๒ ราย |
| ๕) อบต.ลุโบะสาวอ อ.บาเจาะ | จำนวน ๒ ราย |

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๐

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ สรุปได้ ดังนี้

-ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ป.ตรี) ๔ ปี สำหรับ (ป.โท) และ ๒ ปี (ป.เอก) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าของขั้นต่ำของ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บ.) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

/-ผ่าน...

-ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

วิธีดำเนินการ

-พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง ส่งคำขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เม.ย. หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ต.ค. ของทุกปี

-ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) ผอ.สำนักงานการศึกษาหรือ ผอ.กองการศึกษาหรือ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

๒) ผอ.สถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ให้

ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

การแต่งตั้ง

ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและได้รับเงินวิทยฐานะชำนาญการ กรณียื่นคำขอ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผล ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ กรณียื่นคำขอ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผล ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

กรณีที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่มีคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑. การยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม

๑.๒ ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ครู หรือมีวิทยฐานะอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับแต่ยังมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมทราบประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอรับการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ที่มีคุณสมบัติครบ



๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับการนับระยะเวลา ทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏว่า อบต. ทั้ง ๕ อบต. ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา กำหนด และ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ยื่นขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน ๓ ด้าน จากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (หน้า ๕๗ - ๖๑)

๕.๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ รอบการประเมินเดือนเมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐ ราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน	ขอเลื่อนระดับเป็นตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ อัตราเงินเดือน	ผลการประเมิน	แต่งตั้งได้ตั้งแต่ วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑.	นางปทุมรัตน์ รองสวัสดิ์	ครู/ชำนาญการ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๗,๕๔๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศพด.บ้านตืองอ อบต.ศรีบรรพต อ.ศรีสาคร	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๗,๕๔๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ศพด.บ้านตืองอ อบต.ศรีบรรพต อ.ศรีสาคร	-ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จาก คณะกรรมการ ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง -ผ่านการพัฒนาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ที่เสนอขอเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๕ กันยายน ๒๕๖๒	
๒.	นางนาซีเยะ สะ	ครู/ชำนาญการ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๗,๗๓๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศพด.กาบู้ อบต.ปะลูกาสามะ อ.บาเจาะ	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๗,๗๓๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ศพด.กาบู้ อบต.ปะลูกาสามะ อ.บาเจาะ	-ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จาก คณะกรรมการ ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง -ผ่านการพัฒนาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ที่เสนอขอเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒	๕ กันยายน ๒๕๖๒	

/๓. นางสาว...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/เลขที่ ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน	ขอเลื่อนระดับเป็น ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ อัตราเงินเดือน	ผลการประเมิน	แต่งตั้งได้ ตั้งแต่วันที่ เดือน ปี	หมายเหตุ
๓.	นางสาวสายพิม ทองแดง	ครู/ชำนาญการ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๗,๗๙๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศพด.เชิงเขา อบต.ปะลุกาสาเมาะ อ.บาเจาะ	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๗,๗๙๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ศพด.เชิงเขา อบต.ปะลุกาสาเมาะ อ.บาเจาะ	-ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จาก คณะกรรมการ ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง -ผ่านการพัฒนามาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ที่เสนอขอเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒	๕ กันยายน ๒๕๖๒	
๔.	นางต๋อเฮเราะ โซ๊ะ	ครู/ชำนาญการ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๖,๗๗๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศพด.ปะลุกาสาเมาะ อบต.ปะลุกาสาเมาะ อ.บาเจาะ	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๗,๗๙๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ศพด.เชิงเขา อบต.ปะลุกาสาเมาะ อ.บาเจาะ	-ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จาก คณะกรรมการ ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง -ผ่านการพัฒนามาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ที่เสนอขอเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒	๕ กันยายน ๒๕๖๒	
๕.	นางพาศิโยะ มะหะมะ	ครู/ชำนาญการ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๗,๒๗๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศดม.ปะลุกาเปเราะ อบต.ปะลุกาสาเมาะ อ.บาเจาะ	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๗,๒๗๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ศดม.ปะลุกาเปเราะ อบต.ปะลุกาสาเมาะ อ.บาเจาะ	-ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จาก คณะกรรมการ ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง -ผ่านการพัฒนามาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ที่เสนอขอเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒	๕ กันยายน ๒๕๖๒	
๖.	นางยาแลฮา โซ๊ะโก	ครู/ชำนาญการ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๘,๖๐๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศพด.บ้านจาแมปะ อบต.ภาวะ อ.สุโหงปาดี	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๘,๖๐๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ศพด.บ้านจาแมปะ อบต.ภาวะ อ.สุโหงปาดี	-ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จาก คณะกรรมการ ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง -ผ่านการพัฒนามาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ที่เสนอขอเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒	๕ กันยายน ๒๕๖๒	
๗.	นางสาวอรกียะ แมเราะ	ครู/ชำนาญการ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๖,๕๓๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศพด.บ้านไอสะเตีย อบต.บุกิต อ.เจาะไอร้อง	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๖,๕๓๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ศพด.บ้านไอสะเตีย อบต.บุกิต อ.เจาะไอร้อง	-ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จาก คณะกรรมการ ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง -ผ่านการพัฒนามาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ที่เสนอขอเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๕ กันยายน ๒๕๖๒	

/ส. นางสาว...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/เลขที่ ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน	ขอเลื่อนระดับเป็น ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ อัตราเงินเดือน	ผลการประเมิน	แต่งตั้งได้ ตั้งแต่วันที่ เดือน ปี	หมายเหตุ
๘.	นางสาวสุนันท์ เจ๊ะคอเลาะ	ครู/ชำนาญการ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๖,๕๓๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศพด.ตำบลบูกิต อบต.บูกิต อ.เจาะไอร้อง	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๖,๕๓๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ศพด.ตำบลบูกิต อบต.บูกิต อ.เจาะไอร้อง	-ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จาก คณะกรรมการ ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง -ผ่านการพัฒนาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ที่เสนอขอเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๕ กันยายน ๒๕๖๒	
๙.	นางไชนะ ยี่เฮ็ง	ครู/ชำนาญการ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๖,๕๓๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศคม.ยี่นาคตุลสาลาม อบต.บูกิต อ.เจาะไอร้อง	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๖,๕๓๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ศคม.ยี่นาคตุลสาลาม อบต.บูกิต อ.เจาะไอร้อง	-ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จาก คณะกรรมการ ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง -ผ่านการพัฒนาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ที่เสนอขอเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๕ กันยายน ๒๕๖๒	
๑๐.	นางนیرา แมวมายี	ครู/ชำนาญการ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๖,๐๔๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศพด.ตำบลบูกิต อบต.บูกิต อ.เจาะไอร้อง	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๖,๐๔๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ศพด.ตำบลบูกิต อบต.บูกิต อ.เจาะไอร้อง	-ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จาก คณะกรรมการ ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง -ผ่านการพัฒนาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ที่เสนอขอเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๕ กันยายน ๒๕๖๒	
๑๑.	นางฮามีดี๊ะ แมเลาะ	ครู/ชำนาญการ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๖,๕๓๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศพด.บูกิต อบต.บูกิต อ.เจาะไอร้อง	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๖,๕๓๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ศพด.บูกิต อบต.บูกิต อ.เจาะไอร้อง	-ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จาก คณะกรรมการ ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง -ผ่านการพัฒนาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ที่เสนอขอเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๕ กันยายน ๒๕๖๒	
๑๒.	นางนูซีญ๊ะ ยูไซ๊ะ	ครู/ชำนาญการ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๕,๕๓๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศพด.บ้านไอสะเตีย อบต.บูกิต อ.เจาะไอร้อง	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๕,๕๓๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ศพด.บ้านไอสะเตีย อบต.บูกิต อ.เจาะไอร้อง	-ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จาก คณะกรรมการ ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง -ผ่านการพัฒนาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ที่เสนอขอเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๕ กันยายน ๒๕๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/เลขที่ ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน	ขอเลื่อนระดับเป็น ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ อัตราเงินเดือน	ผลการประเมิน	แต่งตั้งได้ ตั้งแต่วันที่ เดือน ปี	หมายเหตุ
๑๓.	นางสาวพาบิละ เจ๊ะโต	ครู/ชำนาญการ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๕,๕๓๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศพด.ตำบลบูกิต อบต.บูกิต อ.เจาะไอร้อง	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๕,๕๓๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ศพด.ตำบลบูกิต อบต.บูกิต อ.เจาะไอร้อง	-ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จาก คณะกรรมการ ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง -ผ่านการพัฒนามาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ที่เสนอขอเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๕ กันยายน ๒๕๖๒	
๑๔.	นางกุนีดา เฮาะสนิ	ครู/ชำนาญการ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๖,๕๖๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศพด.บ้านโผลง อบต.โต๊ะเต็ง อ.สุไหงปาตี	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๖,๕๖๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ศพด.บ้านโผลง อบต.โต๊ะเต็ง อ.สุไหงปาตี	-ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จาก คณะกรรมการ ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง -ผ่านการพัฒนามาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ที่เสนอขอเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒	๕ กันยายน ๒๕๖๒	
๑๕.	นางคอลีเยาะ แก้วนำ	ครู/ชำนาญการ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๔,๑๙๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศพด.บ้านสันคีรี อบต.กาหลง อ.ศรีสาคร	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๔,๑๙๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ศพด.บ้านสันคีรี อบต.กาหลง อ.ศรีสาคร	-ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จาก คณะกรรมการ ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง -ผ่านการพัฒนามาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ที่เสนอขอเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๕ กันยายน ๒๕๖๒	
๑๖.	นางสิรินดา พงค์เวช	ครู/ชำนาญการ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๔,๑๙๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศพด.บ้านป่าไผ่ อบต.กาหลง อ.ศรีสาคร	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๔,๑๙๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ศพด.บ้านป่าไผ่ อบต.กาหลง อ.ศรีสาคร	-ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จาก คณะกรรมการ ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง -ผ่านการพัฒนามาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ที่เสนอขอเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๕ กันยายน ๒๕๖๒	
๑๗.	นางสาวยานายะ มาหะมะ	ครู/ชำนาญการ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๕,๙๔๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศพด.บ้านละหาน อบต.ปะลुरू อ.สุไหงปาตี	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๕,๙๔๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ศพด.บ้านละหาน อบต.ปะลुरू อ.สุไหงปาตี	-ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จาก คณะกรรมการ ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง -ผ่านการพัฒนามาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ที่เสนอขอเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒	๕ กันยายน ๒๕๖๒	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/เลขที่ ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน	ขอเลื่อนระดับเป็น ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ อัตราเงินเดือน	ผลการประเมิน	แต่งตั้งได้ ตั้งแต่ วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑๘.	นางยาวาเฮ แหวะมะ	ครู/ชำนาญการ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๗,๓๗๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศพด.บ้านรือเปาะ อบต.ดุงงูอ อ.จะนะ	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๗,๓๗๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ศพด.บ้านรือเปาะ อบต.ดุงงูอ อ.จะนะ	-ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จาก คณะกรรมการ ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง -ผ่านการพัฒนาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ที่เสนอขอเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๕ กันยายน ๒๕๖๒	
๑๙.	นางสาวพาชียะห์ ดอเม็ง	ครู/ชำนาญการ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๗,๓๖๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศพด.บ้านน้ำหอม อบต.ดุงงูอ อ.จะนะ	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๗,๓๖๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ศพด.บ้านน้ำหอม อบต.ดุงงูอ อ.จะนะ	-ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จาก คณะกรรมการ ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง -ผ่านการพัฒนาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ที่เสนอขอเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๕ กันยายน ๒๕๖๒	
๒๐.	นางนอีมะห์ เง๊ะหะ	ครู/ชำนาญการ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๖,๙๙๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ศพด.ตำบลจะนะ อบต.จะนะ อ.จะนะ	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๖,๙๙๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ศพด.ตำบลจะนะ อบต.จะนะ อ.จะนะ	-ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จาก คณะกรรมการ ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง -ผ่านการพัฒนาก่อน แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ที่เสนอขอเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒	๕ กันยายน ๒๕๖๒	

ระเบียบ/กฎหมาย

พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วพนักงานครูทั้ง ๒๐ ราย ได้ผ่านการประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ จากคณะกรรมการ ที่ ก.อบต.แต่งตั้ง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๕ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย คือ

๑) นายรอซาลี ฮาลิม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน อบต.จวบ อ.เจาะไอร้อง ขอเลื่อนเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน

๒) นางสาววรรณ แก้วประสิทธิ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน อบต.แว้ง อ.แว้ง ขอเลื่อนเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน

ประกาศหลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕ การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณีนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/ข้อ ๘ ...

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาที่ให้คุณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับติดตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาที่ให้คุณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับการนับระยะเวลาที่ให้คุณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย แล้วเป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติสำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่า ๖๐% และคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและประเมินผลงานแล้ว สามารถเลื่อนระดับได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (หน้า ๖๒ - ๖๓)

มติที่ประชุม

/๕.๖ ...

๕.๖ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวเกศรารวรรณ โยธาภิบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อบต.จอบะ อ.ยี่งอ ขอเลื่อนเป็นตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ข้อกำหนด

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕ การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่ ก.อบต. ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม ก.อบต.จังหวัด อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปพลางก่อนแล้วรายงาน ก.อบต.ทราบ แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ

ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่ง

/ที่ขอ...

ที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติสำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่า ๖๐% และคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและประเมินผลงานแล้ว สามารถเลื่อนระดับได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ในการนี้ พนักงานส่วนตำบลซึ่งยังไม่ผ่านการอบรมขอให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในตำแหน่งที่ขอประเมิน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (หน้า ๖๔)

/๕.๗ ...

๕.๗ การปรับระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในองค์การบริหารส่วน
ตำบล ประเภทสามัญเป็นระดับกลาง

เรื่องเดิม

ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ โดย ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบออกประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับที่ ก.อบต.กำหนด เพื่อให้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดนราธิวาส

ข้อเท็จจริง

อบต. ขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญเป็นระดับกลาง จำนวน ๒ อบต. ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลจอบาะ อำเภอยี่งอ รายงาน ก.อบต. จังหวัดนราธิวาส เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจอบาะ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล ปี ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓ และมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล ปี ๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔๒ เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๙๘ และมีงบประมาณเพื่อการลงทุนคิดเป็น ร้อยละ ๒๖.๓๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลปะลุกาสาเมาะ อำเภอบาเจาะ รายงาน ก.อบต.จังหวัด นราธิวาส เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลปะลุกาสาเมาะ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล ปี ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๕ และมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล ปี ๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๔ เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๔ และมีงบประมาณเพื่อการลงทุนคิดเป็น ร้อยละ ๔๒.๙๗ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้มีระดับตำแหน่ง

สายงานผู้บริหาร ดังนี้

/๖.๓ ...

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อ
 อย่างเป็นทางการอื่นให้เป็นประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้นหรือระดับกลาง

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหาร
 ส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้นเป็นระดับกลางนั้น ให้คณะกรรมการพนักงาน
 ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง
 พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอ
 ปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตาม
 กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

(๒.๒) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
 เป็นตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่
 ก.อบต.กำหนด

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์
 และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหาร
 ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง
 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือ
 ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก

จำนวน ๒ คน

กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่ง

ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

กรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.

กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วน
 ตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกกรรมการประเมินโดยมีองค์ประกอบ
 ตามแนวทางปฏิบัติในข้อ ๒

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ อบต.จอบะเย อ.ยี่งอ และ อบต.ปะลุภาสาเมาะ อ.บาเจาะ แต่งตั้ง
 คณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือ
 ระดับกลาง เพื่อหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ประมวลผล
 คะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอ
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส พิจารณาให้ความเห็นชอบพิจารณา
 ต่อไป ดังนี้



/๑. อบต. ...

๑. อบต.จอบาะ อ.ยี่งอ ประกอบด้วย

๑. นายกิจจา จันทสิโร ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ
 ๒. ปลัดจังหวัดนราธิวาสหรือผู้แทน กรรมการ
 ๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาสหรือผู้แทน กรรมการ
 ๔. นายมะตอเฮ ยะโย ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖ ตำบลจอบาะ กรรมการ
 ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาสหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ

๒. อบต.ปะลุกาสาเมาะ อ.บาเจาะ ประกอบด้วย

๑. นายกิจจา จันทสิโร ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ
 ๒. ปลัดจังหวัดนราธิวาสหรือผู้แทน กรรมการ
 ๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาสหรือผู้แทน กรรมการ
 ๔. นายมะรีเพ็ง มุขอลี้ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖ ตำบลปะลุกาสาเมาะ กรรมการ
 ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาสหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ

๕.๘ อบต. ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลออกนอกเขตจังหวัด
จำนวน ๑ ราย รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดที่โอน	เหตุผล ที่ขอโอน/ ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในพื้นที่/ วันที่รับโอนและ วันที่ให้โอน	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข			
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ ขัดข้อง	หน่วย งาน ทั้งสอง ยินยอม
๑	นางสาวยานา สุ์หลงกู	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ เลขที่ฯ ๒๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สำนักปลัด อบต.เรือเสาะออก อ.เรือเสาะ จ.นราธิวาส	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ เลขที่ฯ ๔๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สำนักปลัด อบต.ตาเซะ อ.เมือง จ.ยะลา	หาประสบการณ์ อยู่ในพื้นที่ อบต.เรือเสาะออก ๒ ปี ๑๑ เดือน ๑๐ วัน (๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๑ ม.ค.๖๔) กำหนดการ ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มี.ค. ๖๔	✓	✓	✓	✓

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕
และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลของ อบต. (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ (การคัดเลือก การบรรจุ
และแต่งตั้ง การย้าย การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับ
พนักงานส่วนตำบล) ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

/หมวด ๗ ...

หมวด ๗

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง เดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่น

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวัน เดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น อื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วน ตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมี มติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้ แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกององค์การบริหารส่วน ตำบลที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความ ยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่ง รับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออก คำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน



๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยสรุปดังนี้

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นการรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อ ก.จังหวัด ให้ทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่ง ให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอพิจารณา

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการทั้งสองแห่งออกคำสั่งรับ โอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่ วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จังหวัด ตามข้อ (๑)

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วน ตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอนถูกต้องเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอนและหน่วยงานที่จะโอนยินดี รับโอน และ อบต. ได้ประสานกำหนดวันที่มีผลในคำสั่งรับโอน และคำสั่งให้พ้นจาก ตำแหน่งเดิมเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ให้ อบต. ดำเนินการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่องค์การบริหารส่วนตำบลรับทราบมติ

๕.๙ ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	เหตุผล ที่ขอโอน/วันที่ รับโอนและวันที่ ให้โอน	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข			
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม
๑	นางสาวกนกวัลย์ พรหมศรี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ฯ ๗๖๔๔ เงินเดือน ๑๒,๑๕๐ บาท ก.ประสานและสนับสนุนการ บริหารงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดยะลา กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ฯ ๒๔-๓-๐๘-๔๓๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท สังกัดกองการศึกษา อบต.ภูเขาทอง อ.สุคริพ จ.นครราชสีมา	ดูแลติดตามราคา ดูแลครอบครัว กำหนดการ ตัดโอนตำแหน่ง ๒๕ ก.พ. ๖๔	/	/	/	/

/ข้อมูลหมายเหตุ...

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ (การคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล) ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๘

การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอนให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล



/ข้อ ๑๘๒...

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยสรุปดังนี้

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อ ก.จังหวัด ให้ทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอพิจารณา

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการทั้งสองแห่งออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จังหวัด ตามข้อ (๑)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วพนักงานส่วนตำบลที่ขอโอนรายดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอนถูกต้องเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอนและหน่วยงานที่จะรับโอนยินดีรับโอน และทั้งสองแห่งได้ประสานกำหนดวันที่มีผลในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว ซึ่งอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต. จังหวัดนราธิวาส

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการออกคำสั่งรับโอนตามที่เสนอภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่องค์การบริหารส่วนตำบลรับทราบมติ



๕.๑๐ ขอความเห็นชอบอนุมัติจ้างพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรายใหม่
จำนวน ๑๐ อบต. ๓๘ ราย แยกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๕ ราย และพนักงาน
จ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๓ ราย รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ		การจ้าง		
		อายุ ๑๘ - ๖๐ ปี	วุฒิการศึกษา ทั่วไป=ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ=คุณวุฒิเหมือน พนักงานส่วนตำบล มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน	สังกัด	ระยะเวลาจ้าง
๑.	นายมะไฟโร บุลกลาเต๊ะ	๒๕ ปี	ปวส. (อุตสาหกรรมโยธา)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยนายช่างโยธา) ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองช่าง อบต. รือเสาะ อ. รือเสาะ	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒.	นางสาวชิฟเฟอร์ เจ๊ะแว	๒๓ ปี	ป.ตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ) ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองการศึกษา อบต. ลูโบะสาวอ อ. บาเจาะ	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓.	นางสาวดาเรียม ศศิริภยานันท์	๓๕ ปี	ปวส. (บริหารธุรกิจ สาขาวิชาการ จัดการทั่วไป)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี) ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองคลัง อบต. ลูโบะสาวอ อ. บาเจาะ	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๔.	นายอัปโดรหิง สะมะแอ	๔๙ ปี	ม.ต้น	พนักงานจ้างทั่วไป (การโรง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต. เฉลิม อ. ระแงะ	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๕.	นายชาลามิง หะยัดอเลาะ	๓๘ ปี	ป.ตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตร์)	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต. เฉลิม อ. ระแงะ	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๖.	นายชอบรี เจ๊ะดอเลาะ	๓๘ ปี	ป.ตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตร์)	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต. เฉลิม อ. ระแงะ	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๗.	นายสะมะแอ ดาโอะ	๕๓ ปี	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป (คนสวน) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต. ศาลาใหม่ อ. ตากใบ	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๘.	นางสาวบัณฑิตา เอียดเต็ม	๒๗ ปี	ป.ตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ) ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองการศึกษา อบต. ลำภู อ. เมือง	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๙.	นางสาวฟาอิส่า เสะ	๒๖ ปี	ป.ตรี (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ) ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองช่าง อบต. ลำภู อ. เมือง	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๑๐.	นางสาวสุชฎา หมวกขุมบก	๓๒ ปี	ปวส. (บริหารธุรกิจ การจัดการ สำนักงาน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ) ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต. ลำภู อ. เมือง	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖

/๑๑. นายยาฮายา ...

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ		การจ้าง		
		อายุ ๑๘ - ๖๐ ปี	วุฒิการศึกษา ทั่วไป=ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ=คุณวุฒิเหมือน พนักงานส่วนตำบล มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน	สังกัด	ระยะเวลาจ้าง
๑๑.	นายยายายา ยูโซะ	๔๗ ปี	-	พนักงานจ้างทั่วไป (ภารโรง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.ลำภู อ.เมือง	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๑๒.	นายสุภาพ ศรีขวัญ	๓๕ ปี	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.ลำภู อ.เมือง	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๑๓.	นางสาวนุรอาไอซ๊ะห์ เจะและ	๒๗ ปี	ป.ตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ) ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองสวัสดิการ สังคมฯ อบต.สุคีริน อ.สุคีริน	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๑๔.	นางสาวชูไอนี้ ตาละ	๒๘ ปี	ป.ตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน) ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต. ต้นหยงลิ้มอ อ.ระแงะ	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๑๕.	นายอดินันท์ มะยิ	๓๗ ปี	หนังสือรับรอง ผู้มีประสบการณ์ ๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (พนักงานขับรถยนต์) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต. ต้นหยงลิ้มอ อ.ระแงะ	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๑๖.	นางสาวอาฟีซัน ฮามิซา	๒๓ ปี	ป.ตรี (บัญชีตบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้) ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองคลัง อบต. ต้นหยงลิ้มอ อ.ระแงะ	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๑๗.	นางสาวซาลีนิง มาดามู	๓๖ ปี	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.โมะฆิต อ.ตากใบ	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๑๘.	นายมะซอดี มะมิง	๒๘ ปี	อนุปริญญา (อิสลามศึกษา)	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๑ มี.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๑๙.	นายมีสกัน เจ๊ะมะ	๒๗ ปี	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๑ มี.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒๐.	นายอาชี มะสารวี	๔๘		พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๑ มี.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔



/๒๑. นายบุญคอรี่...

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ		การจ้าง		
		อายุ ๑๘ - ๖๐ ปี	วุฒิการศึกษา ทั่วไป=ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ=คุณวุฒิเหมือน พนักงานส่วนตำบล มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน	สังกัด	ระยะเวลาจ้าง
๒๑.	นายบุญศรี สะอิ	๒๓ ปี	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๑ มี.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒๒.	นายอภิชาติ อูมาโง	๕๓ ปี	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๑ มี.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒๓.	นายอับดุลฟาทะ มะลี	๒๘ ปี	ป.ตรี (อุตสาหกรรมบัณฑิต เทคโนโลยีเครื่องกล)	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๑ มี.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒๔.	นายมุหัมมัดชัยดี บินจะแม	๓๕ ปี	อนุปริญญา (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๑ มี.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒๕.	นายอุฮ์หมัดเปาซี เจ๊ะหะมะ	๔๐ ปี	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๑ มี.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒๖.	นายมะสะดี มะเส็ง	๕๐ ปี	-	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๑ มี.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒๗.	นายอาหมิน ดอเลาะ	๒๕ ปี	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๑ มี.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒๘.	นายมะชอบรี เจาะแว	๔๒ ปี	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๑ มี.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒๙.	นายสือลัน บินเปาะมุตอ	๒๙ ปี	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๑ มี.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๓๐.	นายยัยนุน หะมะ	๕๘ ปี	-	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๑ มี.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔



/๓๑.นางสมิพีศ...

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ		การจ้าง		
		อายุ ๑๘ - ๖๐ ปี	วุฒิการศึกษา ทั่วไป=ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ=คุณวุฒิเหมือน พนักงานส่วนตำบล มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน	สังกัด	ระยะเวลาจ้าง
๓๑.	นางสมทิต ขวัญเอียด	๕๖ ปี	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๑ มี.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๓๒.	นายอับดุลเราะมาน มามะ	๒๖ ปี	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๑ มี.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๓๓.	นางสาวยุสนีต้า สุหลง	๒๓ ปี	ป.ตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต ภาษาอังกฤษ)	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๑ มี.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๓๔.	นางสาวอິพีติชาน บินยูโซะ	๒๒ ปี	ป.ตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต อนามัยสิ่งแวดล้อม)	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	กองสาธารณสุข อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๑ มี.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๓๕.	นายขามรี สีอริ	๔๓ ปี	ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม ช่างก่อสร้าง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยนายช่าง เขียนแบบ) ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองช่าง อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๑ มี.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓๖.	นางสาวกัลยาณีร์ มหะมะ	๓๗ ปี	ป.ตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตร์) ผ่านการอบรม ต่อมา ๑๒ ชั่วโมง จาก มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ) ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองช่าง อบต.เรือเสาะออก อ.เรือเสาะ	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓๗.	นางสาวอลิสวา วาและ	๒๕ ปี	ป.ตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ) ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองการศึกษา อบต.เรือเสาะออก อ.เรือเสาะ	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓๘.	นายอับดุลรอมนัน ดามะ	๒๘ ปี	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.เรือเสาะออก อ.เรือเสาะ	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔



/ข้อมูลหมายเหตุ...

ข้อกำหนด

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค. ๒๕๕๗

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไป...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่าถึง พนักงานจ้างที่ลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่าถึง พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๕ วรรคสอง

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาสก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้



/การทำ...

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๕๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหรืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้าง สรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วย และพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้แจ้งเวียนมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นข้อ ๑ สรุปได้ความว่า “การกำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเต็มหรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ ได้แจ้งเวียนสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ สรุปได้ความว่า “๑.๔ เรื่อง ทารือกรณีที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ โดย อปท. สามารถกำหนดเพียงคุณสมบัติเดียวได้หรือไม่ ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดคุณสมบัติของเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และเจ้าพนักงานพัสดุ ไว้จำนวน ๓ ระดับ คือ ปวส. ปวท. หรือ ปวช.

ดังนั้น การที่ อบต. จะกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทั้งสองควรพิจารณาตั้งแต่ก่อนกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ... กล่าวคือ หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในอัตรารายจ่ายค่าจ้างในคุณสมบัติสูงสุดคือ ปวส. การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งจะต้องกำหนดทั้ง ๓ คุณสมบัติ ยกเว้นกรณีกำหนดตำแหน่งและตั้งงบประมาณหรือได้รับจัดสรรงบประมาณระบุจำนวน ๙,๔๐๐ บาท มาตั้งแต่ต้น อบต. ก็อาจสรรหาโดยกำหนดเฉพาะคุณสมบัติ ปวช. เพียงวุฒิเดียวได้ หรือจะกำหนดทั้ง ๓ คุณสมบัติ แต่การรับค่าจ้างก็จะเป็นไปตามอัตราที่ประกาศไว้เท่านั้น

๖. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้ตอบข้อหารือกรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองจากนายจ้างเดิมรับรองประสบการณ์ ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถยนต์มาไม่ครบ ๕ ปี สามารถจ้างได้หรือไม่ โดยสำนักงาน ก.อบต. ตอบข้อหารือสรุปได้ว่า การรับรองจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยผู้ขับรถยนต์จะต้องมีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง

๗. บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๕๗

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณวุฒิ ปวส. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ฯลฯ

๘. มติ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๕๙ เห็นชอบในหลักการให้ นายก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้ง (กรณีต่อสัญญาจ้าง/จ้างรายเดิม) และให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดก่อนทุกครั้ง เมื่อดำเนินการแล้ว ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดทราบ เว้นแต่การออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) และพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีต่อสัญญาจ้าง/จ้างใหม่) ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อนดำเนินการดังกล่าวทุกครั้ง



/ฝ่ายเลขานุการฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว
ปรากฏว่า อบต. ทั้ง ๑๐ แห่ง เป็นการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปรายใหม่ จำนวน ๒๕ ราย
และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๓ รายซึ่งอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ
เป็นของ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส มีมติเห็นชอบ

๕.๑๑ อบต.เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส
เพื่อขอให้พิจารณากรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ผ่านการทดลองการ
ปฏิบัติราชการแล้วแต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี
จำนวน ๓ อบต. ดังนี้

๑. อบต.ศรีบรรพต อ.ศรีสาคร เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดนราธิวาส เพื่อขอให้พิจารณากรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ผ่านการ
ทดลองการปฏิบัติราชการแล้วแต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น
ไม่ครบสองปีใหม่

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติไม่เห็นชอบให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลศรีบรรพต อำเภอศรีสาคร โอนนางชนกชนม์ เรือนแก้ว พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท สังกัด
กองคลัง อบต.ศรีบรรพต อ.ศรีสาคร (อยู่ในพื้นที่ ๖ เดือน ๒๖ วัน (รับราชการเมื่อวันที่
๑ เม.ย. ๖๓ นับถึงวันยื่นคำร้องขอโอน วันที่ ๒๗ ต.ค. ๖๓) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน
ธุรการ ระดับปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.บ่อหิน อ.สีกา
จ.ตรัง นั้น

อบต.ศรีบรรพต อ.ศรีสาคร ได้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเหตุผล
ความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีพนักงานส่วนตำบลขอโอน ซึ่งบรรจุแต่งตั้งไม่ครบสองปี โดยได้
แนบใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลสีกา กรณี นายณรงค์ ต้อยคำ อายุ ๕๘ ปี บิดนางชนกชนม์
ฯ ป่วยเป็นโรคความดันโลหิตสูง ไขมันในเลือดสูง และโรคเก๊าต์ ซึ่งจะต้องได้รับการรักษา
ต่อเนื่องและจำเป็นต้องมีผู้ดูแลอย่างใกล้ชิด ประกอบกับผู้ยื่นคำร้องเป็นบุตรเพียงคนเดียว
ของครอบครัว มาเพื่อขอเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส
พิจารณาเรื่องดังกล่าวใหม่อีกครั้ง ตามนัยมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ
ทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ในการนี้ หาก ก.อบต.จังหวัดนราธิวาสพิจารณาแล้ว
มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบรรพต อำเภอศรีสาคร โอนนางชนกชนม์-
เรือนแก้ว ได้ จึงขอกำหนดวันตัดโอนในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔



/๒. อบต. ...

๒. อบต. กาลิซา อ.ระแงะ จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดที่โอน	เหตุผล ที่ขอโอน/วันที่รับ โอนและวันที่ให้โอน	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข			
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วย งาน รับโอน ยินยอม
๑	นางสาวสุกัญญา ราโอบ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท กองคลัง อบต.กาลิซา อ.ระแงะ จ.นราธิวาส	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท กองคลัง อบต.บูกิต อ.เจาะไอร้อง จ.นราธิวาส	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ อยู่ในพื้นที่ อบต.กาลิซา ๑๐ เดือน ๔ วัน (๓ ก.พ.๖๓ - ๑ ธ.ค. ๖๓) กำหนดวันตัดโอน ๗ ม.ค. ๖๔	✓	✓	✓	✓

๓. อบต. กายูคละ อ.แว้ง จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดที่โอน	เหตุผล ที่ขอโอน/วันที่รับ โอนและวันที่ให้โอน	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข			
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วย งาน รับโอน ยินยอม
๒	นางสาวนันท์ธิยา ไหมทอง ก.อบต.จ.ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อ วันที่ ๒๖ พ.ย. ๖๓ ได้มี มติเห็นชอบให้ปลด อบต.กายูคละปฏิบัติ หน้าที่นายก อบต. (กรณี ไม่มีนายก) ดำเนินการ เกี่ยวกับการขอโอน ราย น.ส.นันท์ธิยา ตาม ประกาศคณะรักษาความ สงบแห่งชาติ (คสช.) ฉบับ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แล้ว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.กายูคละ อ.แว้ง จ.นราธิวาส	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๑๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท กองคลัง อบต.นาโต๊ะหมิง อ.เมือง จ.ตรัง	ดูแลบิดาป่วยเป็นโรค Panic Disorder (โรค ตื่นตระหนก) ดูแลอาที่ ตนเองเป็นผู้อุปการะซึ่ง ป่วยเป็นโรคเบาหวาน มีภาวะโลหิตจาง และ อาการข้อเข่าเสื่อม อยู่ในพื้นที่ อบต.กายูคละ ๙ เดือน ๒๐ วัน (๑ ต.ค. ๖๒ - ๒๑ ก.ค. ๖๓) กำหนดวันตัดโอน ๑๙ เม.ย. ๖๔	✓	✓	✓	✓

/ข้อมูลหมายเหตุ...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

“ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้”

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็น อย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้กำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของพนักงานส่วนตำบลกรณีดังกล่าวแล้ว ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

(๑) เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

(๒) ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าวให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขตที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น ไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

๓. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ (การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล) ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒



“หมวด ๗

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลา ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วน ตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็น พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วน ตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณา ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรง ตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายองค์การบริหารส่วน ตำบลที่จะรับโอนและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความ ยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้ แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน



/๕. หนังสือ...

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยสรุปดังนี้

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นการรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อ ก.จังหวัด ให้ทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอพิจารณา

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการทั้งสองแห่งออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จังหวัด ตามข้อ (๑)

๖. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ฯลฯ

ส่วนที่ ๗

การขอให้พิจารณาใหม่

มาตรา ๕๔ เมื่อคู่กรณีมีคำขอ เจ้าหน้าที่อาจเพิกถอนหรือแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งทางปกครองที่พ้นกำหนดอุทธรณ์ตามส่วนที่ ๕ ได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) มีพยานหลักฐานใหม่ อันอาจทำให้ข้อเท็จจริงที่ฟังเป็นยุติแล้วนั้นเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ

(๒) คู่กรณีที่แท้จริงมิได้เข้ามาในกระบวนการพิจารณาทางปกครองหรือได้เข้ามาในกระบวนการพิจารณาครั้งก่อนแล้วแต่ถูกตัดโอกาสโดยไม่เป็นธรรมในการมีส่วนร่วมในกระบวนการพิจารณาทางปกครอง

(๓) เจ้าหน้าที่ไม่มีอำนาจที่จะทำคำสั่งทางปกครองในเรื่องนั้น

(๔) ถ้าคำสั่งทางปกครองได้ออกโดยอาศัยข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายใดและต่อมาข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายนั้นเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญในทางที่จะเป็นประโยชน์แก่คู่กรณี

การยื่นคำขอตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) หรือ (๓) ให้กระทำได้เฉพาะเมื่อคู่กรณีไม่อาจทราบถึงเหตุนั้นในการพิจารณาครั้งที่แล้วมาก่อนโดยไม่ใช้ความผิดของผู้นั้น

การยื่นคำขอให้พิจารณาใหม่ต้องกระทำภายในเก้าสิบวันนับแต่ผู้ยื่นได้รู้ถึงเหตุซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่ได้

๗. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งของพนักงานส่วนตำบล กรณีขอโอนโดยไม่ครบเงื่อนไข ๒ ปี เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ และพิจารณาเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งของพนักงานส่วนตำบล กรณีขอโอนไม่ครบเงื่อนไข ๒ ปี ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และทำความเข้าใจความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา พิจารณาต่อไป ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นายอำพันธ์ ไทยสนธิ ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอดุลย์ ยี่ติง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะลูกาสาเมาะ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมาหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| | /๔. ท้องถิ่น... |

๔. ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส

อนุกรรมการ/เลขานุการ

๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อนุกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๖. นางพัชรี รอดพล จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

๘. คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ (ห้องเล็ก) ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส ได้ตรวจสอบและพิจารณาเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งของพนักงานส่วนตำบล กรณีขอโอนไม่ครบเงื่อนไข ๒ ปี ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และทำความเข้าใจเสนอ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส พิจารณา ทั้ง ๓ อบต. แล้ว ดังนี้

รายชื่อ ๑ ราย นางชนกชนม์ เรือนแก้ว ที่ประชุมพิจารณาแล้ว ดังนี้

๑. ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วมีมติไม่เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑๘ เสียง งดออกเสียง จำนวน ๒ เสียง

๒. ผู้ยื่นคำร้องได้แสดงความประสงค์ให้ต้นสังกัดรายงาน ก.อบต.จังหวัดนราธิวาสเพื่อพิจารณาใหม่ ตามนัยมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยแสดงเอกสารการรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลสิเกา จังหวัดตรัง เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งแพทย์มีความเห็นว่า ผู้ป่วยเป็นโรคความดันโลหิตสูง ไชมันในเลือดสูง โรคข้ออักเสบเกาต์ จริง รักษาต่อเนื่องที่โรงพยาบาลสิเกา จำเป็นต้องมีคนดูแลอย่างใกล้ชิด

๓. ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ พิจารณากรณีดังกล่าวโดยได้เปิดโอกาสให้ผู้ยื่นคำร้องและเลขานุการนายก อบต.ศรีบรรพต ในฐานะผู้แทนนายก อบต.ศรีบรรพต ให้ข้อมูลในที่ประชุม (ปรากฏในรายงานการประชุมในครั้งดังกล่าวแล้ว) ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งของพนักงานส่วนตำบล กรณีขอโอนโดยไม่ครบเงื่อนไข ๒ ปี เพื่อพิจารณาข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าว แล้วนำเสนอคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งต่อไป

๔. คณะอนุกรรมการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งของพนักงานส่วนตำบลกรณีขอโอนโดยไม่ครบเงื่อนไข ๒ ปี พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า การเจ็บป่วยร้ายแรง หมายถึง ไม่สามารถประกอบกิจกรรมในชีวิตประจำวันได้ ซึ่งข้อเท็จจริงของบุคคลในครอบครัวของผู้ยื่นคำร้อง ยังสามารถประกอบอาชีพได้ มีการรับยาทุกเดือนและแพทย์นัดทุก ๆ ๓ เดือน ดังนั้น อาการป่วยดังกล่าวจึงถือว่าเป็นโรคประจำตัว หากใช้การเจ็บป่วยอย่างร้ายแรงตามที่ ก.อบต. กำหนดไม่ จึงเห็นว่า เอกสารที่ผู้ยื่นคำร้องเสนอเพื่อให้พิจารณาใหม่นั้นไม่ได้แตกต่างไปจากเอกสารเดิมในสาระสำคัญที่แสดงให้เห็นว่าเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งนั้นเปลี่ยนแปลงไป จึงมีมติให้เสนอความเห็นต่อ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เพื่อมีมติยืนตามมติ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ กรณีไม่เห็นชอบให้ อบต.ศรีบรรพต อ.ศรีสาคร โอน นางชนกชนม์-เรือนแก้ว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงานสังกัดกองคลัง อบต.ศรีบรรพต อ.ศรีสาคร ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง อบต.บ่อหิน อ.สิเกา จ.ตรัง ตามที่เสนอ

/รายชื่อ ๒...

รายที่ ๒ นางสาวสุกัญญา ราโอบ ที่ประชุมได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ไม่ปรากฏว่าผู้ยื่นคำร้องเสนอเอกสารที่แสดงให้เห็นว่ามีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง อย่างไรก็ตาม ในการขอโอนกรณีบรรจุแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี จึงมีความเห็นร่วมกันที่จะเชิญผู้ยื่นคำร้องมาให้ข้อมูลเพิ่มเติม และจากการรับฟังการชี้แจงของผู้ยื่นคำร้องก็ไม่ปรากฏว่ามีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งตามที่ ก.อบต.กำหนด จึงมีมติเสนอความเห็นต่อ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เพื่อพิจารณามีมติ ไม่เห็นชอบให้ อบต.กาลิซา อ.ระแงะ โอน นางสาวสุกัญญา ราโอบ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง อบต.กาลิซา อ.ระแงะ ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง อบต.บุกิต อ.เจาะไอร้อง จ.นราธิวาส ตามที่เสนอ

รายที่ ๓ นางสาวนันทิยา ไหมทอง คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาจากเอกสารทางการแพทย์ หนังสือรับรองจากผู้ใหญ่บ้าน เอกสารชี้แจงข้อมูลผู้ยื่นคำร้อง รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง แล้วเห็นว่าบิดาที่ป่วยเป็นโรค Panic disorder (โรคตื่นตระหนก) เป็นโรคจิตเวชชนิดหนึ่ง และอาของผู้ยื่นคำร้องซึ่งมีสถานะโสดที่ป่วยเป็นโรคเบาหวาน มีภาวะโลหิตจาง มีอาการข้อเข่าเสื่อม จะต้องได้รับการรักษาต่อเนื่อง นั้น จะอยู่ในกลุ่มของโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และไม่ร้ายแรง ดังนั้น เอกสารดังกล่าว ยังไม่แสดงให้เห็นถึงภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยอย่างร้ายแรง ตามที่ ก.อบต.กำหนด จึงมีมติเสนอความเห็นต่อ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เพื่อพิจารณามีมติ ไม่เห็นชอบให้ อบต. กายูคละ อ.แว้ง โอน นางสาวนันทิยา ไหมทอง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองสวัสดิการสังคม อบต.กายูคละ อ.แว้ง ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง อบต.นาโต๊ะหมิง อ.เมือง จ.ตรัง ตามที่เสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ

เนื่องจาก เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ นางสาวนันทิยา ไหมทอง ผู้ยื่นคำร้องได้เสนอเอกสารทางการแพทย์ของบิดาเพิ่มเติมมายังฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส ประท้วงการพิจารณาใหม่อีกครั้ง จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ

เนื่องจากผู้ยื่นคำร้องได้เสนอเอกสารทางการแพทย์มาเพิ่มเติม เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณา จึงขอมอบให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญด้านการรักษาพยาบาลได้พิจารณาหาข้อเท็จจริงจากเอกสารที่ผู้ยื่นคำร้องเสนอต่อไป

นายแพทย์ สสจ.นธ.

หลักการที่จะพิจารณาว่าเป็นโรคร้ายแรงหรือไม่มี ๓ เรื่อง ดังนี้
๑. เรื่องการทำกิจวัตรประจำวันของผู้ป่วยว่าสามารถประกอบกิจวัตรประจำวันได้หรือไม่ ซึ่งบิดาของผู้ยื่นคำร้องยังสามารถประกอบกิจวัตรประจำวันได้
๒. เรื่องของโรคที่เจ็บป่วยว่าเป็นโรคเจ็บป่วยเรื้อรังที่มีภาวะฉุกเฉินแทรกซ้อนหรือไม่ ซึ่งจากการพิจารณาประวัติการรักษาในการประชุมคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ บิดาของผู้ยื่นคำร้องเป็นโรคตื่นตระหนก แต่วันนี้ได้ยื่นเอกสารทางการแพทย์ใหม่เพิ่มเติมพิจารณาแล้วจะมีประวัติเป็นเส้นเลือดอุดตันแต่เป็นประวัติเก่า และแพทย์ได้บันทึกว่าผู้ป่วยมีอาการเห็นใบหน้าเขียวช้ำขาเขียว มีไขมันสูง ผลเลือดมีน้ำตาลผิดปกติคือโรคเบาหวาน ซึ่งพิจารณาตามเอกสารแล้วถือว่าผู้ป่วยรายนี้เป็นโรคประจำตัวเรื้อรังที่ไม่ได้มีภาวะฉุกเฉินแทรกซ้อนแต่อย่างใด

/๓. เรื่อง...

๓. เรื่องของการรักษา อย่างกรณีผู้ป่วยรายนี้ในตอนยื่นเอกสารในครั้งแรกได้ทำการรักษาที่คลินิกเป็นส่วนใหญ่ แต่มีอยู่ในช่วงปี ๖๑ และ ๖๒ เท่านั้นที่ได้เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล ปี ๖๓ ไม่มี แต่พอมาวันนี้มีหลักฐานประวัติการเข้ารับการรักษาเมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๔ ตามแพทย์นัดที่บริษัทโรงพยาบาลวัฒนแพทย์ตรง จำกัด ซึ่งเป็นโรงพยาบาลเอกชน เพื่อเจาะเลือด โดยมีอาการขาช้ำตัวช้ำ รู้สึกเหมือนจะเป็นลม และเมื่อแพทย์ทำการตรวจรักษาเสร็จเรียบร้อยแล้วก็ให้ยากลับไปรับประทาน และในประวัติเก่าผู้ป่วยเคยทำ CT มาแล้วซึ่งผลจากการทำ CT จะมีสมองขาดเลือด

สืบเนื่องจากการพิจารณาในครั้งแรกของคณะกรรมการฯ จะเห็นได้ว่าส่วนใหญ่ผู้ป่วยได้เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลเอกชน ๓ เดือน/ครั้ง ดังนั้น จากข้อมูลทั้งหมดคณะกรรมการฯ จึงมีมติเห็นว่าผู้ป่วยรายนี้ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขตามที่ ก.อบต. กำหนด คือ ไม่เป็นผู้ป่วยเจ็บป่วยอย่างร้ายแรง ด้วยเหตุผล ๓ ข้อ ดังนี้

ข้อ ๑ ผู้ป่วยยังสามารถดูแลตัวเองได้อยู่โดยการทำการทำกิจกรรมประจำวันได้

ข้อ ๒ ความเจ็บป่วยที่มีก็เป็นโรคประจำตัวเรื้อรังซึ่งต้องทำการรักษาอย่างต่อเนื่องด้วยการรับประทานยาตามแพทย์สั่ง

ข้อ ๓ การรับบริการตัวผู้ป่วยเองมีความสามารถที่จะเข้ารับการรักษาที่คลินิกเอกชนรวมถึงโรงพยาบาลเอกชนได้

ดังนั้น อาการป่วยดังกล่าวจึงถือว่าเป็นโรคประจำตัว หาใช่การเจ็บป่วยอย่างร้ายแรงตามที่ ก.อบต. กำหนด ไม่

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภททั่วไป

อบต.บางปอ อ.เมือง ราชงาน ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม ซึ่งได้ผ่านการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งจากคณะกรรมการที่ อบต. แต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส กำหนดแล้ว

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ตรวจสอบและกลั่นกรองลักษณะงาน คุณภาพงาน ปริมาณงานและความจำเป็นความเหมาะสมรวมทั้งงบประมาณค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอความเห็นชอบ เพื่อรายงานความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาสเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม อบต.ศาลาใหม่ อ.ตากใบ เพื่อพิจารณาตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

๑) ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง อบต.บางปอ มีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ (รายได้จริงไม่รวมเงินอุดหนุน) ตามข้อบัญญัติ ๖๙,๔๙๐,๘๐๐ บาท มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (จ่ายจริง) ๑๒,๓๑๒,๒๒๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๒

/๒) หลัง...

๒) หลังปรับปรุงตำแหน่ง อบต.บางปอ มีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ ตามข้อบัญญัติ ๖๙,๔๙๐,๘๐๐ บาท มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (จ่ายจริง) ๑๒,๓๓๙,๗๐๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๖

๓) อบต.บางปอ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย นายสุกรี ฮูลูสาและ ปลัด อบต.บางปอ ประธาน นายชยามร จันทร์วิชัย ผู้อำนวยการกองช่าง อบต.บางปอ กรรมการ นายยิ่งพันธ์ ชินไชยชนะ นายช่างโยธาอาวุโส อบต.โคกเคียน กรรมการ นายธวัชชัย รัตนนิมม นายช่างโยธาอาวุโส อบต.โคกเคียน กรรมการ นายพันธกร สุกดำ นายช่างโยธาอาวุโส อบต.พร่อน กรรมการ นางสาวพัชราภรณ์ อินทร์สุวรรณ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยุ่งยากของงาน การกำกับตรวจสอบและการตัดสินใจ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมธรรมาภิบาล อบต.บางปอ และมีผลการพิจารณา ดังนี้

- ๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้ ๒๘ คะแนน
 - ๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้ ๒๘ คะแนน
 - ๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้ ๑๗ คะแนน
 - ๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้ ๑๘ คะแนน
- รวมคะแนนทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน ได้ ๙๑ คะแนน

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ ก็ต่อเมื่อ เลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมี ผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

/ (๓) ผู้อำนวยการ...

- (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ
 (๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
 เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

- ๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส
- ๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- ๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ความเห็นของอนุกรรมการ ที่ประชุมพิจารณาเอกสารแสดงรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงานในตำแหน่งนายช่างโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอพร้อมทั้งรับฟังการชี้แจงรายละเอียดจากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า เอกสารแสดงภารกิจ ปริมาณงานและคุณภาพงานที่น่าเสนอ เป็นการแสดงภารกิจ ปริมาณงานและคุณภาพงานในภาพรวมทั้งหมดของกองช่าง ซึ่งไม่สอดคล้องกับการเสนอขอปรับขยายระดับตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน งานก่อสร้าง กองช่าง เป็นตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ดังนั้น จึงมีมติให้เสนอความเห็นต่อ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เพื่อมีมติแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ นำเสนอภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงานในตำแหน่งนายช่างโยธา งานก่อสร้าง กองช่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ขอปรับระดับให้สูงขึ้น เพื่อความถูกต้องในการพิจารณารายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงานต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ ตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ

มติที่ประชุม



๕.๑๓ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภท
วิชาการ

อบต.ศาลาใหม่ อ.ตากใบ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่
ตำแหน่ง ๒๔-๓- ๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสวัสดิการสังคม เป็นตำแหน่งนักพัฒนา
ชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม ซึ่งได้ผ่านการ
ประเมินการปรับปรุงตำแหน่งจากคณะกรรมการที่ อบต.แต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.
จังหวัดนราธิวาส กำหนดแล้ว

คณะอนุกรรมการพิจารณาเลื่อนการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามที่คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓
ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่ง
แผนอัตรากำลัง ตรวจสอบและเลื่อนการออกลักษณะงาน คุณภาพงาน ปริมาณงานและความ
จำเป็นความเหมาะสมรวมทั้งงบประมาณค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบลที่เสนอขอความเห็นชอบ เพื่อรายงานความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดนราธิวาสเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม
๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม อบต.ศาลาใหม่ อ.ตากใบ เพื่อพิจารณาตรวจสอบเอกสารที่
เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

๑) ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง อบต.ศาลาใหม่ มีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔
(รายได้จริงไม่รวมเงินอุดหนุน) ตามข้อบัญญัติ ๒๓,๓๘๐,๐๐๐ บาท มีค่าใช้จ่ายด้านการ
บริหารงานบุคคล (จ่ายจริง) ๑๗,๒๐๐,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๑

๒) หลังปรับปรุงตำแหน่ง อบต.ศาลาใหม่ มีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔
ตามข้อบัญญัติ ๒๓,๓๘๐,๐๐๐ บาท มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (จ่ายจริง)
๑๗,๒๔๑,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๐

๓) อบต.ศาลาใหม่ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

ส.ต.ท.แวรอย๊ะ แวอูมา ปลัด อบต.ศาลาใหม่	ประธาน
นายอนันต์ แสงชาติ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน กรรมการ	
น.ส.ณัฐชยา ศรีดำ พัฒนาการอำเภอเมืองนราธิวาส	กรรมการ
นางพจนารถ เหล่าที่ พัฒนาการอำเภอตากใบ	กรรมการ
นายวันอิติริส อารง ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
น.ส.เกวลิน วัชรธาวร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาหน้าที่ความรับผิดชอบ
ความยุ่งยากของงาน การกำกับตรวจสอบและการตัดสินใจ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุม อบต.ศาลาใหม่ และมีผลการพิจารณา ดังนี้

- ๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้ ๒๙.๒๐ คะแนน
 - ๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้ ๒๙ คะแนน
 - ๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้ ๑๙ คะแนน
 - ๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้ ๑๙ คะแนน
- รวมคะแนนทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน ได้ ๙๖.๒๐ คะแนน

/ระเบียบ...

ระเบียบ/ข้อกำหนด

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน สายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณ งาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาด ต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

/๓) ผล...

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ความเห็นของอนุกรรมการ ที่ประชุมพิจารณาเอกสารแสดงรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงานในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ งานสังคมสงเคราะห์ องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่พร้อมรับฟังการชี้แจงรายละเอียดจากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ประกอบด้วย งานสังคมสงเคราะห์ งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน และงานธุรการ ซึ่งตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการที่ขอปรับระดับเป็นชำนาญการพิเศษ อยู่ในงานสังคมสงเคราะห์ และเอกสารแสดงภารกิจ ปริมาณงานและคุณภาพงานที่นำเสนอเป็นภารกิจของงานสังคมสงเคราะห์ซึ่งมีลักษณะแตกต่างไปจากเดิม มีความยุ่งยากซับซ้อนเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดต้องปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จึงมติให้เสนอความเห็นต่อ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เพื่อมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ปรับระดับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ งานสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม เป็นระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ

๕.๑๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของอบต. จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา รายละเอียดดังนี้

ชื่อหน่วยงาน	ขออนุมัติกำหนด/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลและความจำเป็น	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
อบต.ลำภู อ.เมืองนราธิวาส	ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๒๔-๓-๐๑-๓๖๐๒-๐๐๑	งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัด	๑	เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมรวมทั้งงานบริการด้านการส่งเสริมสุขภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภู เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	ก่อนปรับปรุง ๒๔.๕๙ หลังปรับปรุง ๒๕.๒๕

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๒๑ วรรคสอง การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการดังต่อไปนี้

/ (๑) เหตุผล...

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๓๒ วรรคสอง การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นด้วย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

/ข้อ ๒๓ ...

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งใหม่ตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัด จะมอบหมายให้ อบต.ดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.อบต.จังหวัด มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้ อบต. ดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมาย มีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้วโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๓๒ วรรคสอง การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่ง ในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นด้วย



ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมากและได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากรผู้ครองตำแหน่งเดิม เพื่อขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วย และก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี้ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๔ ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามข้อ ๓๒ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นว่าการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งยังไม่เหมาะสมให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งมีความเหมาะสมแล้ว และแจ้งยืนยันการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณา

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ตามวรรคหนึ่งเป็นประการใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของ อบต. หาก อบต. มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้ อบต. เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ความเห็นของอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม อบต.ศาลาใหม่ อ.ตากใบ ได้พิจารณาเอกสารแสดงปริมาณงานและ ค่างานของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภู พร้อมรับฟังการชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำภูและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภูแล้วเห็นว่า ลักษณะงานที่นำเสนอเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพตามที่ ก.อบต.กำหนด และสอดคล้องกับบทบาทภารกิจด้านการสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงมีมติให้เสนอความเห็นต่อ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เพื่อพิจารณามีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลลำภูกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สำนักปลัด ได้ตามที่เสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ ตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ

มติที่ประชุม



/๕.๑๕...

๕.๑๕ การกำหนดประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยประธาน ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงให้ ก.อบต.จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. กำหนด

๒) กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขใหม่เนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ให้มีผลใช้บังคับได้

๓) กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนดให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับ

๔) ให้ ก.อบต.จังหวัดดำเนินการจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดให้แล้วเสร็จ ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

ฝ่ายเลขานุการฯ

เห็นควรพิจารณาจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด เพื่อให้ อบต. ในพื้นที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด เพื่อให้ อบต. ในพื้นที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (หน้า ๖๕ - ๘๒)

๕.๑๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม)

นายประจวบฯ

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ กลั่นกรอง พิจารณาค่างาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลังหรือไม่ อย่างไร รวมทั้งตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคุ้มค่าภายใต้กรอบของบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เพื่อทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส พิจารณาต่อไป ประกอบด้วย

/๑. นาย...

๑. นายประจวบ จิตรแหง ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
๒. นายหรรณ เฟ็งโอ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ
อนุกรรมการ
๓. นายอำเภอเมืองนราธิวาสหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส อนุกรรมการ/เลขานุการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
อนุกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางพัชรี รอดพล จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

นั้น

เนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ได้เริ่มประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ทำให้มีองค์การบริหารส่วนตำบลเกือบทุก อบต. ในพื้นที่ ได้เริ่มเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาเสนอความเห็นก่อนเสนอ ก.อบต. จังหวัดนราธิวาสพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นประจำทุกเดือน ซึ่งรายละเอียดในการตรวจสอบกลั่นกรอง พิจารณาค่างาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ต้องใช้ความละเอียด รอบคอบ ในการพิจารณา กระผม นายประจวบ จิตรแหง ประธานอนุกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุง แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จึงขอเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพิ่มเติม จำนวน ๑ ท่าน คือ นายอัศววัฒน์ บินยูโซะ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เป็นอนุกรรมการ

มติที่ประชุม



/ระเบียบวาระที่ ๖...

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ

กำหนดการประชุม ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระยานราศัยสุนทร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส และหาก อดต.ใดประสงค์จะเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลให้ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาสพิจารณา ขอให้เสนอเอกสารที่เกี่ยวข้องให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ภายในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา

๑๕.๒๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางพัชรี รอดพล)

เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางสาวนุรฮีมาน บอเนาะ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายบัณฑิต รอดมาก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบรายการประชุม

(นายอรรณพ คณานุรักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๐๗๕

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดู่สิต กทม.

๑๐๓๐๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม)

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ตามที่สำนักงาน ก.อบต. ได้ส่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ พร้อมแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอแจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๒๗๖ ง โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งได้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน ก.อบต. จึงขอความร่วมมือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

๒. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีการกำหนดหรือปรับปรุงส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่น ต้องตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนมีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อให้การกำหนดงบรายจ่ายเพื่อการลงทุนสอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล โดยรายจ่ายเพื่อการลงทุนหมายถึง งบเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงงบประมาณเพื่อการพัฒนาตำบล บุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการลงทุนอื่นที่ ก.อบต. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก.อบต.



/แจ้งเป็นหนังสือ

- ๒ -

แจ้งเป็นหนังสือ มานับรวมเป็นงบประมาณเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

ผู้ประสานงาน (นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง) ๐๘ ๕๑๒๑ ๓๗๖๘



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม.

๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ
ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบลให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ
ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.
กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด
ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

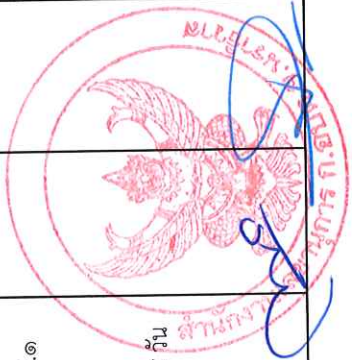
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ประสานงาน (นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง) ๐๘-๕๑๒๑-๓๗๖๘

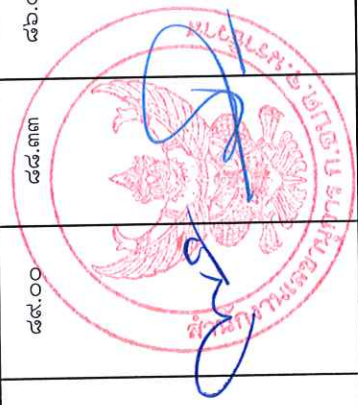
ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการประเมินให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ รอบการประเมินเดือนตุลาคม ๒๕๖๓
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ		สรุปผลคะแนนแต่ละด้าน (ผ่านเกณฑ์ ๖๕%)				ขอแต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ
			วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่ง (หรือเทียบเท่า)	เงินเดือน (ขั้นต่ำ คศ.๒ ๑๖,๑๙๐ บ.)	ด้านที่ ๑ (๑๐๐ คะแนน)	ด้านที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	ด้านที่ ๓ (๑๐๐ คะแนน)			
๑	น.ส.สุรียดา บุษะบุแถม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ ๒๔๓๐๘๖๐๐๑๙๗ ศพด.บ้านลูกกาฮูลู อบต.บางตง อ.ร้อยเอาะ จ.นราธิวาส	ครูศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	การดำรงตำแหน่ง (หรือเทียบเท่า) ครู = ป.ตรี ๖ ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ ม.ค. ๕๗ ถึงวันที่ ๕ ต.ค. ๖๓ ระยะเวลาปกติ ๖ ปี ๙ เดือน ๓ วัน	๒๔,๓๘๐	๘๕.๓๓	๘๐.๖๓	๘๖.๐๐	ครู ชำนาญการ เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท	๑ พ.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๒	นางนุรฮายีนิง ปัตตานี	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ ๒๔๓๐๘๖๐๐๑๘๘ ศพด.บ้านลูกกาฮูลู อบต.บางตง อ.ร้อยเอาะ จ.นราธิวาส	ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	ครู = ป.ตรี ๖ ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓๑ ส.ค. ๕๗ ถึงวันที่ ๕ ต.ค. ๖๓ ระยะเวลาปกติ ๖ ปี ๑ เดือน ๕ วัน	๒๕,๒๐๐	๘๔.๓๓	๘๑.๘๒	๘๒.๐๐	ครู ชำนาญการ เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท	๑ พ.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๓	นางอรรณ ระเด่นอาหมัด	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ ๒๔๓๐๘๖๐๐๑๙๕ ศพด.บ้านลูกกาฮูลู อบต.บางตง อ.ร้อยเอาะ จ.นราธิวาส	ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	ครู = ป.ตรี ๖ ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓๑ ส.ค. ๕๗ ถึงวันที่ ๕ ต.ค. ๖๓ ระยะเวลาปกติ ๖ ปี ๑ เดือน ๕ วัน	๒๕,๖๒๐	๘๕.๓๓	๘๔.๐๙	๘๘.๐๐	ครู ชำนาญการ เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท	๑ พ.ย. ๖๓	เห็นชอบ



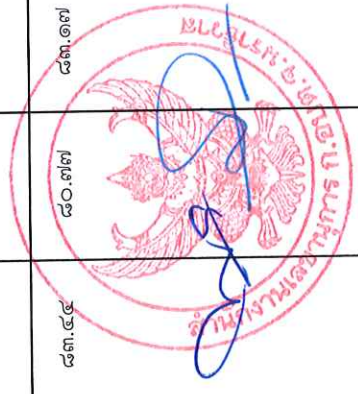
ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการประเมินให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ รอบการประเมินเดือนตุลาคม ๒๕๖๓
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ		สรุปผลคะแนนแต่ละด้าน (ผ่านเกณฑ์ ๖๕%)			ขอแต่งตั้ง		วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัด นราธิวาส
			วุฒิการศึกษา	การดำรง ตำแหน่ง (หรือเทียบเท่า)	เงินเดือน (ขั้นต่ำ คศ.๒ ๑๖,๑๙๐ บ.)	ด้านที่ ๑ (๑๐๐ คะแนน)	ด้านที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	ด้านที่ ๓ (๑๐๐ คะแนน)	ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน		
๔	นางสมิษฐ์ ลาเต๊ะ	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ ๒๔๓๐๘๖๐๐๒๘๕ ศพด.ร.ร.นิคมพัฒนา ๔ อบต.มาโมง อ.สุคีริน จ.นราธิวาส	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับ ปริญญาตรี)	ครู = ป.ตรี ๖ ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓๑ ส.ค. ๕๗ ถึงวันที่ ๔ ต.ค. ๖๓ ระยะเวลาปฏิบัติ ๖ ปี ๑ เดือน ๔ วัน	๒๕,๒๓๐	๘๕.๕๕	๘๒.๘๖	๘๑.๓๓	ครู ชำนาญการ เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท	๑ พ.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๕	นางสาวอรฮานี สตอปา	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ ๒๔๓๐๘๖๐๐๒๘๗ ศพด.ร.ร.นิคมพัฒนา ๑๐ อบต.มาโมง อ.สุคีริน จ.นราธิวาส	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับ ปริญญาตรี)	ครู = ป.ตรี ๖ ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓๑ ส.ค. ๕๗ ถึงวันที่ ๖ ต.ค. ๖๓ ระยะเวลาปฏิบัติ ๖ ปี ๑ เดือน ๖ วัน	๒๕,๔๐๐	๘๕.๓๕	๘๗.๓๑	๘๔.๓๓	ครู ชำนาญการ เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท	๑ พ.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๖	นางสาวคอดีเปาะ มะยิ	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ ๒๔๓๐๘๖๐๐๒๘๖ ศพด.บ้านราษฎร์พัฒนา อบต.มาโมง อ.สุคีริน จ.นราธิวาส	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับ ปริญญาตรี)	ครู = ป.ตรี ๖ ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓๑ ส.ค. ๕๗ ถึงวันที่ ๖ ต.ค. ๖๓ ระยะเวลาปฏิบัติ ๖ ปี ๑ เดือน ๖ วัน	๒๕,๔๐๐	๘๕.๐๐	๘๘.๓๓	๘๖.๐๐	ครู ชำนาญการ เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท	๑ พ.ย. ๖๓	เห็นชอบ



ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการประเมินให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ รอบการประเมินเดือนตุลาคม ๒๕๖๓
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การตรวจสอบคุณสมบัติ		สรุปผลคะแนนแต่ละด้าน (ผ่านเกณฑ์ ๖๕%)				ขอแต่งตั้ง		วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัด นราธิวาส
				การดำรง ตำแหน่ง (หรือเทียบเท่า)	เงินเดือน (ขั้นต่ำ คศ.๒ ๑๖,๑๙๐ บ.)	ด้านที่ ๑ (๑๐๐ คะแนน)	ด้านที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	ด้านที่ ๓ (๑๐๐ คะแนน)	ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	วิทยฐานะ			
๗	นางคอบีเอชะ เจ๊ะนะ	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ ๒๔๓๐๘๖๖๐๐๓๘ ศพต.บ้านเอชะเตย อบต.บูกิต อ.เจาะไอร้อง จ.นราธิวาส	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	การดำรง ตำแหน่ง (หรือเทียบเท่า) ครู = ป.ตรี ๖ ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๕๙ ถึงวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๓ ระยะเวลาปกติ ๓ ปี ๙ เดือน ๓๐ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๙ เดือน ๓๐ วัน รวมระยะเวลา ๗ ปี ๘ เดือน ๐ วัน	๒๑,๘๘๐	๘๓.๓๔	๘๒.๐๐	๘๑.๖๖	ครู ชำนาญการ เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท	ครู อันดับ คศ.๒ ๒๑,๘๘๐	๑ พ.ย. ๖๓	เห็นชอบ	
๘	นางมาลีเยาะ เจ๊ะเฮ็ง	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ ๒๔๓๐๘๖๖๐๐๓๙ ศคม.ย่านนาตุลสาลาม อบต.บูกิต อ.เจาะไอร้อง จ.นราธิวาส	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	การดำรง ตำแหน่ง (หรือเทียบเท่า) ครู = ป.ตรี ๖ ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๕๙ ถึงวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๓ ระยะเวลาปกติ ๓ ปี ๙ เดือน ๓๐ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๙ เดือน ๓๐ วัน รวมระยะเวลา ๗ ปี ๘ เดือน ๐ วัน	๒๑,๘๘๐	๘๔.๒๑	๘๒.๐๐	๘๒.๓๓	ครู ชำนาญการ เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท	ครู อันดับ คศ.๒ ๒๑,๘๘๐	๑ พ.ย. ๖๓	เห็นชอบ	
๙	นางสาวอียีเาะ สาและ	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ ๒๔๓๐๘๖๖๐๐๔๐ ศคม.บุเกดามัง อบต.บูกิต อ.เจาะไอร้อง จ.นราธิวาส	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	การดำรง ตำแหน่ง (หรือเทียบเท่า) ครู = ป.ตรี ๖ ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๕๙ ถึงวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๓ ระยะเวลาปกติ ๓ ปี ๙ เดือน ๓๐ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๙ เดือน ๓๐ วัน รวมระยะเวลา ๗ ปี ๘ เดือน ๐ วัน	๒๑,๘๘๐	๘๓.๔๔	๘๐.๗๗	๘๓.๑๗	ครู ชำนาญการ เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท	ครู อันดับ คศ.๒ ๒๑,๘๘๐	๑ พ.ย. ๖๓	เห็นชอบ	

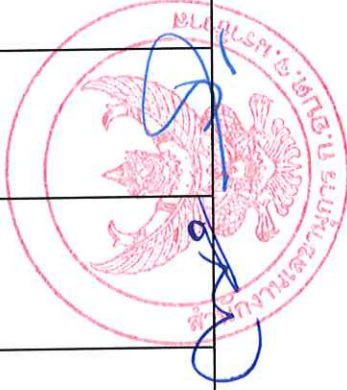


ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการประเมินให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ รอบการประเมินเดือนตุลาคม ๒๕๖๓
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ			สรุปผลคะแนนแต่ละด้าน (ผ่านเกณฑ์ ๖๕%)				ขอแต่งตั้ง		วันที่แต่งตั้ง	มติ
			วุฒิการศึกษา	การดำรง ตำแหน่ง (หรือเทียบเท่า)	เงินเดือน (ขั้นต่ำ คศ.๒ ๑๖,๑๙๐ บ.)	ด้านที่ ๑ (๑๐๐ คะแนน)	ด้านที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	ด้านที่ ๓ (๑๐๐ คะแนน)	ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	วิทยฐานะ			
๑๐	นางสาวกรีนี อาแว	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ ๒๔๓๐๘๖๖๐๑๒๔ ศพด.บ้านภูบาล อ.บต.กะลุวอ อ.เมือง จ.นราธิวาส	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับ ปริญญาตรี)	การดำรง ตำแหน่ง (หรือเทียบเท่า) ครู = ป.ตรี ๖ ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓ ธ.ค. ๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๖๓ ระยะเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน ๒๗ วัน พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึง ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๗ ปี ๙ เดือน ๒๔ วัน	๑๖,๑๙๐	๘๐.๓๓	๗๙.๖๗	๘๐.๓๓	ครู ชำนาญการ เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท	ครู ชำนาญการ อันดับ คศ.๒ ๒๑,๐๕๐	๑ พ.ย. ๖๓	เห็นชอบ	
๑๑	นางสาวสาธิตี สาและ	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ ๒๔๓๐๘๖๖๐๑๒๓ ศด.ม.ร.น.บ.ต. (รอต้นบาตู) อ.บต.กะลุวอ อ.เมือง จ.นราธิวาส	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับ ปริญญาตรี)	ครู = ป.ตรี ๖ ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓ ธ.ค. ๕๙ ถึงวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๖๓ ระยะเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน ๒๕ วัน พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึง ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๗ ปี ๙ เดือน ๒๐ วัน	๒๑,๐๕๐	๗๘.๒๐	๗๖.๐๐	๗๘.๓๓	ครู ชำนาญการ เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท	ครู อันดับ คศ.๒ ๒๑,๐๕๐	๑ พ.ย. ๖๓	เห็นชอบ	
๑๒	นางพทีมา ตะกิมจิ	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ ๒๔๓๐๘๖๖๐๑๒๒ ศพด.สุโษะสาว อ.บต.สุโษะสาว อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับ ปริญญาตรี)	ครู = ป.ตรี ๖ ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓ ธ.ค. ๕๙ ถึงวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๓ ระยะเวลา ๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึง ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๗ ปี ๑๑ เดือน ๒๘ วัน	๒๑,๐๕๐	๗๙.๖๑	๘๑.๐๓	๗๙.๓๓	ครู ชำนาญการ เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท	ครู อันดับ คศ.๒ ๒๑,๐๕๐	๑ พ.ย. ๖๓	เห็นชอบ	

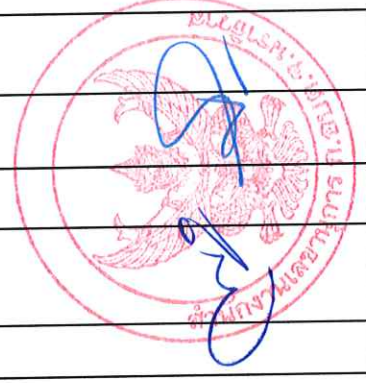
ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการประเมินให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ รอยการประเมินเดือนตุลาคม ๒๕๖๓
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การตรวจสอบคุณสมบัติ			สรุปผลคะแนนแต่ละด้าน (ผ่านเกณฑ์ ๖๕%)			ขอแต่งตั้ง		วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัด นราธิวาส
				วุฒิปริญญา	การเงินเดือน (ขั้นต่ำ คศ.๒ ๑๖,๑๕๐ บ.)	ตำแหน่ง (หรือเทียบเท่า)	ตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ด้านที่ ๑ (๑๐๐ คะแนน)	ด้านที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	ด้านที่ ๓ (๑๐๐ คะแนน)	ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน		
๑๓	นางสาวประไพ ดามิ่ง	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ ๒๕๓๐๘๖๐๐๑๑๑	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับปริญญาตรี)	การเงินเดือน (ขั้นต่ำ คศ.๒ ๑๖,๑๕๐ บ.)	การดำรง ตำแหน่ง (หรือเทียบเท่า)	ตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ด้านที่ ๑ (๑๐๐ คะแนน)	ด้านที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	ด้านที่ ๓ (๑๐๐ คะแนน)	ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	วิทยฐานะ	๑ พ.ย. ๖๓	เห็นชอบ
		ศพต.สุโษะสาว อบต.สุโษะสาว อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส		๒๑,๑๕๐	ครู = ป.ตรี ๖ ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓ ธ.ค. ๕๙ ถึงวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๓ ระยะเวลาปกติ ๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน พรีดูณ ๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน รวมระยะเวลา ๗ ปี ๑๑ เดือน ๒๘ วัน	๘๖.๐๘	๘๕.๑๗	๘๐.๐๐	ครู อันดับ คศ.๒ ๒๑,๑๕๐	ครู ชำนาญการ เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท			



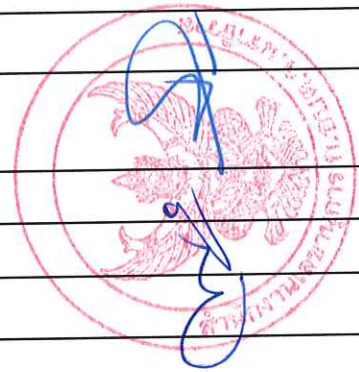
บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากกระต๊อบปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ระดับ สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องก่อน		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญงาน (๑๓,๔๓๐)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับ ดี (๖ ครั้ง)				วินัย ที่สูง	คะแนนประเมินผลงาน จากคณะกรรมการ			ผ่านการ ประเมิน จาก คณะกรรมการ เมื่อ ว/ด/ป	ข้อความ เห็นชอบ แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือน	มติ ก.อบต. จังหวัด		
				ปี	วัน เดือน ปี		ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่		ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่				ครั้งที่	
๑	นายรอชาติ ฮาลิม ๒๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๑	ตำแหน่ง ระดับ สังกัด	ปวส. ช่างอิเล็กทรอนิกส์- พจนิกัล ฝ่ายการอบรม คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑ เดือน ปี	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๑๓,๕๐๐	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ไม่มี	๘๖.๕๐	๙๐.๕๐	๘๔.๐๐	๒๕ ธ.ค. ๖๓	ไม่ก่อน วันที่ ๒๕ ธ.ค. ขึ้น ๖๓	เห็นชอบ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ขึ้น ๑๓,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
				<p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนายเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๑ - วันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๓ (วันยื่นประเมิน) รวมระยะเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๓ วัน รวมระยะเวลาปกติและวันวิเศษ ๒ ปี ๖ เดือน ๑๓ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานทั้งสิ้น ๕ ปี ๒๖ วัน ผลการประเมินย้อนหลังน้อยกว่า ๖ ครั้ง ใช้แนวทางการปฏิบัติตาม ส. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลว. ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑.๓</p>															



บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ระดับ สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องกัอกัน		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญงาน (๑๓,๔๓๐)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับ ดี (๖ ครั้ง)						วินัย ที่สูง	คะแนนประเมินผลงาน จากคณะกรรมการ			ผ่านการ ประเมิน จาก คณะ กรรมการ เมื่อ ว/ด/ป	ขอความ เห็นชอบ แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือน	มติ ก.อบต. จังหวัด
				วัน เดือน ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งฯ ปวช.๔ ปี ปวท. ๕ ปี ปวช. ๖ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖		กรรม การ (๑)	กรรม การ (๒)	กรรม การ (๓)			
๒	นางสาววรรณ แก้วประสิทธิ์ ๒๔-๓-๐๘-๔๑๐๑๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อบต.แวง อ.แวง จ.นราธิวาส	ป.ส. บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๕ ปี ๘ เดือน ๑๒ วัน	๑๓,๕๐๐	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ดี	ไม่มี	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๐.๐๐	๔ ม.ค. ๖๔	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ขึ้น ๑๓,๗๗๐ บาท ๖๔	เห็นชอบ



ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนายเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน
ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - วันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓ (วันยื่นประเมิน)
รวมระยะเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน ๖ วัน
รวมระยะเวลาปกติและวันทวีคูณ ๒ ปี ๑๐ เดือน ๖ วัน
รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานทั้งสิ้น ๕ ปี ๘ เดือน ๑๒ วัน



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนดเพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และสอดคล้องกับมาตรา ๒๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๗ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และข้อ ๕ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ส่วนราชการ หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม หรือหน่วยงานใดของรัฐที่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีเหตุพิเศษ ดังนี้



/ (๑) กรณี

(๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

(๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการศึกษาชั้นเพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยเฉพาะ

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีเหตุพิเศษได้

(๔) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้ เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(๕) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

(๖) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

(๗) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการ

(๘) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

(๙) กรณีอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

หมวด ๒

การดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๗ ในการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) (๗) (๘) และ (๙) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) นายองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น | เป็นกรรมการ |
| (๖) พนักงานส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |



/ ข้อ ๘

ข้อ ๘ ในการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) (๗) (๘) และ (๙) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศรับสมัครคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุและเงินเดือนที่จะได้รับ
- (๒) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก
- (๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- (๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ

สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- (๕) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร
- (๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร
- (๗) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่ที่คัดเลือก
- (๘) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ที่ครอบคลุมการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ซึ่งอาจพิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ วิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม

(๙) หลักเกณฑ์การตัดสิน

(๑๐) การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่

(๑๑) การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๒) เงื่อนไขหรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ข้อ ๙ การประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้เผยแพร่ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ โดยประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใด ปิดประกาศในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร หรือช่องทางอื่นใด โดยกำหนดระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐานการศึกษาและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเสียค่าธรรมเนียมในอัตราเดียวกับค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือกนี้จะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้มีการรับสมัครคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่กำหนด โดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้เผยแพร่ประกาศก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๑๓ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่



หมวด ๓

ผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๔ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบลในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๔

ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๑๖ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยเฉพาะ ทั้งนี้ ้องค์การบริหารส่วนตำบลใดจัดให้มีการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว จะต้องขอทำ ความตกลง โดยเสนอเหตุผลความจำเป็นและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลก่อน

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

หมวด ๕

ผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิ
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๑๗ การคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษที่แจ้งเป็นหนังสือ โดยคุณวุฒิที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก



/ หมวด ๖

-๕-

หมวด ๖
ผู้สอบแข่งขันได้ อยู่ในระหว่างการรับราชการทหาร
ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดและหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหารตามแบบที่กำหนด พร้อมด้วยสำเนาหลักฐานการศึกษาและสำเนาหลักฐานการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

(๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มี ความเสียหายและมารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร หากองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้ว่างอยู่และประสงค์ที่จะบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

หมวด ๗

ผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ข้อ ๒๐ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้วแต่มีเหตุผลที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นหนังสือแสดงความจำนงขอบรรจุเข้ารับราชการและเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการภายในอายุบัญชีสอบแข่งขัน

(๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาแล้วประสงค์ที่จะบรรจุผู้นั้นเข้ารับราชการและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้ว่างอยู่ ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

หมวด ๘

บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๒๑ การคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการขอ กำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



/ (๒) การขอ

(๒) การขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องใช้ บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษหรือผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานเทียบได้ในระดับเดียวกัน

(๒.๒) มีการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ เพื่อรองรับลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบตาม (๒.๑) โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับความยากและคุณภาพของงาน ในตำแหน่งนั้น

(๒.๓) บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องไม่เคยรับราชการมาก่อน และต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามในการรับราชการ

(๒.๔) บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ

(๒.๕) บุคคลที่จะรับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์ ดังนี้

(ก) คุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๑๐ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๑๒ ปี

(ข) คุณวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๘ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๑๐ ปี

(ค) คุณวุฒิปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๖ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๘ ปี

(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการที่จะต้อง บรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษในองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอเหตุผล และความจำเป็น คำชี้แจงประวัติและผลงานของผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานสูงในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี และมีความเหมาะสม กับลักษณะงานในตำแหน่งที่ขอบรรจุและแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประวัติการทำงาน และ แสดงผลงานที่ได้ปฏิบัติตามแบบที่กำหนด โดยแสดงรายละเอียด ดังนี้

(๓.๑) บุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ คุณวุฒิ ตำแหน่งที่จะบรรจุ และระดับตำแหน่ง

(๓.๒) รายละเอียดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานของตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๓.๓) เหตุผลความจำเป็นในการขอบรรจุบุคคลดังกล่าว

(๓.๔) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการบรรจุบุคคลดังกล่าว

(๓.๕) ประสบการณ์การทำงานของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการพร้อมเอกสาร

หลักฐานที่เกี่ยวข้อง โดยต้องมีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างหรือสถานประกอบการทุกแห่ง ที่บุคคลนั้นได้เคยปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๒ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามข้อ (๒.๒) แต่ยังมีได้ กำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษขึ้นใหม่หรือปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน



ข้อ ๒๓

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุบุคคลใดเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือ ผู้ชำนาญการพิเศษในตำแหน่งใด ระดับใดแล้ว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยความเห็นชอบจาก คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดอันดับเงินเดือนและขั้นเงินเดือนที่ได้รับ โดยขั้นเงินเดือน ที่จะให้ได้รับดังกล่าวจะกำหนดให้ได้รับในขั้นที่ไม่ต่ำกว่าจุดกึ่งกลางระหว่างขั้นสูงและขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน ที่ผู้นั้นได้รับ หากไม่มีขั้นที่ตรงกัน ให้ได้รับขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าค่ากลาง

หมวด ๘

คนพิการ

ข้อ ๒๔ การคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ หากองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ จะประกาศรับสมัครคัดเลือกเฉพาะคนพิการตามที่คณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๗ กำหนด โดยอาจะระบุประเภท ความพิการได้มากกว่าหนึ่งประเภทความพิการขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก ตามประกาศ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง ประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๒๕ การกำหนดจำนวนคนพิการที่จะต้องรับเข้าทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้กำหนด อัตราส่วนจำนวนผู้ปฏิบัติงานหนึ่งร้อยคนต่อการรับคนพิการหนึ่งคน โดยนับจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งปฏิบัติงานประจำ ในส่วนราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย แต่ไม่หมายความรวมถึง พนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงาน โดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี และหากมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่นับเป็นเศษได้เกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลใด มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่ถึงหนึ่งร้อยคน หากประสงค์จะบรรจุคนพิการเข้ารับราชการ ก็สามารถดำเนินการคัดเลือกได้

ทั้งนี้ กรณีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีการประกาศหรือกำหนด อัตราส่วนเป็นอย่างใดที่แตกต่างจากนี้ให้นำมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๖ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการศึกษาต้องเป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการ การออกบัตร และการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจออกบัตร ประจำตัวคนพิการ การกำหนดสิทธิหรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิ และการขอสละสิทธิของคนพิการ และอายุบัตร ประจำตัวคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๗ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการศึกษาต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๘ ในกรณีที่มิได้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่ง ว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินสองปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก



ข้อ ๒๙ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานได้ ให้ดำเนินการจัดบริการอื่นทดแทนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมวด ๑๐

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ
ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑.๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยการนั้น

(๑.๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

(๑.๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยจะแจ้งเป็นหนังสือ

(๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๓๑ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๑๑

กรณีอื่น ๆ

ข้อ ๓๒ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดกรณีอื่นเพิ่มเติมเพื่อคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมีมติ ให้เลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแจ้งกรณีที่ได้มีมติพร้อมแนวทางและวิธีการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันเป็นหนังสือ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อถือปฏิบัติต่อไป



/ บทเฉพาะกาล

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๓ ในระหว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลยังไม่ได้กำหนดคุณสมบัติที่ให้เลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ให้ประกาศที่ใช้บังคับคงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งจนกว่าจะมีการกำหนดให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๓๔ ในการสอบแข่งขันตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตามความในหมวด ๖ หมวด ๗ หมายความว่าถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อ ๓๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



เลขที่สมัคร.....

แบบใบสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ



เรียน ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....

สัญชาติ.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน

(นับถึงวันสมัคร) เลขประจำตัวประชาชน.....ออกให้ ณ อำเภอ.....

จังหวัด.....วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... เป็นผู้

ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ โดยได้รับวุฒิ.....ซึ่งได้รับอนุมัติวุฒิการศึกษาดังกล่าวจากสถานศึกษา.....

ประเทศ.....วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นโดยเฉพาะ โดยได้รับวุฒิ.....ซึ่งได้รับอนุมัติวุฒิการศึกษาดังกล่าวจากสถานศึกษา.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกบรรจุได้ คือวุฒิ.....

ซึ่งได้รับอนุมัติวุฒิการศึกษาดังกล่าวจากสถานศึกษา.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เคยสอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง.....ตามประกาศการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ.....ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... และถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการแล้ว แต่ไม่สามารถไปรับการบรรจุได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและขณะนี้บัญชีผลการสอบแข่งขันตำแหน่งดังกล่าวได้ถูกยกเลิกไปแล้ว ขอสมัครเข้ารับคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็น.....(ข้าราชการอบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล).....ในตำแหน่ง.....ของ.....

และขอแจ้งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

สถานที่เกิด จังหวัด.....ภูมิลำเนา.....ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่.....หมู่ที่.....

ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....e-mail address.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....

อาชีพ ลูกจ้างประจำ / ลูกจ้างชั่วคราว / พนักงานราชการ / พนักงานกระทรวง ตำแหน่ง.....

e-mail address.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....

สถานภาพสมรส โสด สมรส หม้าย หย่า

ชื่อสามี / ภรรยา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

ชื่อบิดา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

ชื่อมารดา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....



๒. ประวัติการศึกษา

(กรอกทุกวุฒิที่ได้รับและแนบสำเนาระเบียนผลการเรียนเฉพาะวุฒิที่ใช้สมัครคัดเลือกมาพร้อมใบสมัคร)

วุฒิที่ได้รับ	สาขาวิชา (วิชาเอก)	คะแนนเฉลี่ย ตลอดหลักสูตร	ชื่อสถานศึกษา	ระยะเวลา ตั้งแต่ พ.ศ.-พ.ศ..

๓. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี).....เลขที่.....

วันออกใบอนุญาต ครั้งที่ ๑ วันที่.....หมดอายุวันที่.....

วันออกใบอนุญาต ครั้งที่ ๒ วันที่.....ถึงปัจจุบัน.....

๔. ประวัติการทำงาน

สถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง	เงินเดือนสุดท้าย ก่อนออก	ระยะเวลา ตั้งแต่.....ถึง.....	เหตุที่ออก

๕. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ



(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ให้ผู้สมัครแนบหลักฐานในการสมัคร ดังนี้

- | | |
|---|--------|
| ๑. สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน | ๒ ฉบับ |
| ๒. สำเนาประกาศนียบัตรฯ และระเบียบผลการเรียน | ๒ ฉบับ |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน และบัตรประชาชน | ๒ ฉบับ |
| ๔. สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) | ๒ ฉบับ |
| ๕. หนังสือรับรองประสบการณ์ในการทำงานจากหน่วยงาน | ๑ ฉบับ |
| ๖. สำเนาคำสั่งจ้าง | ๑ ชุด |

(กรณีมีการย้ายสถานที่ปฏิบัติงานให้แนบคำสั่งจ้างครั้งแรก คำสั่งจ้างปัจจุบัน และคำสั่งลาออกจากส่วนราชการเดิมมาด้วย)



แบบหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหาร

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า ๑*.....ตำแหน่ง.....
สังกัด.....เป็นผู้บังคับบัญชาของ.....ขอรับรองว่าในระหว่างที่
รับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารนั้น ผู้นี้มีประวัติในการรับ
ราชการทหารดังนี้

๒*.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

หมายเหตุ ๑* ผู้ได้รับคำรับรองจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับกองพันขึ้นไป
๒* การรับรองประวัติในการรับราชการทหาร ให้มีรายละเอียดว่าได้กระทำผิดวินัยทหารอย่างไรหรือไม่
และได้พ้นจากราชการทหารโดยมิได้กระทำการใด ๆ ในระหว่างรับราชการทหารอันเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือได้
ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงหรือไม่ หากเคยกระทำก็ให้แจ้งข้อเท็จจริงโดยละเอียดทุกครั้งด้วย



เลขที่สมัคร.....

แบบใบสมัครคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ



เรียน ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....

สัญชาติ.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน

(นับถึงวันสมัคร) เลขประจำตัวประชาชน.....ออกให้ ณ อำเภอ.....

จังหวัด.....วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... และขอแจ้งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

สถานที่เกิด จังหวัด.....ภูมิลำเนา.....ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่.....หมู่ที่.....

ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....e-mail address.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....

อาชีพ ลูกจ้างประจำ / ลูกจ้างชั่วคราว / พนักงานราชการ / พนักงานกระทรวง ตำแหน่ง.....

e-mail address.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....

สถานภาพสมรส โสด สมรส หม้าย หย่า

ชื่อสามี / ภรรยา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

ชื่อบิดา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

ชื่อมารดา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

๒. ประวัติการศึกษา

(กรอกทุกวุฒิการที่ได้รับและแนบสำเนาระเบียนผลการเรียนเฉพาะวุฒิที่ใช้สมัครคัดเลือกมาพร้อมใบสมัคร)

วุฒิที่ได้รับ	สาขาวิชา (วิชาเอก)	คะแนนเฉลี่ย ตลอดหลักสูตร	ชื่อสถานศึกษา	ระยะเวลา ตั้งแต่ พ.ศ.-พ.ศ..

๓. บัตรประจำตัวคนพิการ

บัตรประจำตัวคนพิการเลขที่.....ประเภทความพิการ.....

วันออกบัตรวันที่.....หมดอายุวันที่.....



-๒-

๔. ประวัติการทำงาน

สถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง	เงินเดือนสุดท้าย ก่อนออก	ระยะเวลา ตั้งแต่.....ถึง.....	เหตุที่ออก

๕. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ให้ผู้สมัครแนบหลักฐานในการสมัคร ดังนี้

- | | |
|---|--------|
| ๑. สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน | ๒ ฉบับ |
| ๒. สำเนาประกาศนียบัตรฯ และระเบียบผลการเรียน | ๒ ฉบับ |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน และบัตรประชาชน | ๒ ฉบับ |
| ๔. สำเนาบัตรคนพิการ | ๒ ฉบับ |
| ๕. สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) | ๒ ฉบับ |
| ๖. หนังสือรับรองประสบการณ์ในการทำงานจากหน่วยงาน | ๑ ฉบับ |
| ๗. สำเนาคำสั่งจ้าง | ๑ ชุด |

(กรณีมีการย้ายสถานที่ปฏิบัติงานให้แนบคำสั่งจ้างครั้งแรก คำสั่งจ้างปัจจุบัน และคำสั่งลาออกจากส่วนราชการเดิมมาด้วย)



เลขที่สมัคร.....

แบบใบสมัครคัดเลือกคนบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว

เรียน ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....

สัญชาติ.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน

(นับถึงวันสมัคร) เลขประจำตัวประชาชน.....ออกให้ ณ อำเภอ.....

จังหวัด.....วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... และขอแจ้งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

สถานที่เกิด จังหวัด.....ภูมิลำเนา.....ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่.....หมู่ที่.....

ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....e-mail address.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....

อาชีพ ลูกจ้างประจำ / ลูกจ้างชั่วคราว / พนักงานราชการ / พนักงานกระทรวง ตำแหน่ง.....

e-mail address.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....

สถานภาพสมรส โสด สมรส หม้าย หย่า

ชื่อสามี / ภรรยา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

ชื่อบิดา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

ชื่อมารดา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

๒. ประวัติการศึกษา

(กรอกทุกวุฒิที่ได้รับและแนบสำเนาระเบียนผลการเรียนเฉพาะวุฒิที่ใช้สมัครคัดเลือกมาพร้อมใบสมัคร)

วุฒิที่ได้รับ	สาขาวิชา (วิชาเอก)	คะแนนเฉลี่ย ตลอดหลักสูตร	ชื่อสถานศึกษา	ระยะเวลา ตั้งแต่ พ.ศ.-พ.ศ..



-๒-

๓. ประวัติการทำงาน

สถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง	เงินเดือนสุดท้าย ก่อนออก	ระยะเวลา ตั้งแต่.....ถึง.....	เหตุที่ออก

๔. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ให้ผู้สมัครแนบหลักฐานในการสมัคร ดังนี้

- | | |
|---|--------|
| ๑. สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน | ๒ ฉบับ |
| ๒. สำเนาประกาศนียบัตรฯ และระเบียบแสดงผลการเรียน | ๒ ฉบับ |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน และบัตรประชาชน | ๒ ฉบับ |
| ๔. สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) | ๒ ฉบับ |
| ๕. หนังสือรับรองประสบการณ์ในการทำงานจากหน่วยงาน | ๑ ฉบับ |
| ๖. สำเนาคำสั่งจ้าง | ๑ ชุด |

(กรณีมีการย้ายสถานที่ปฏิบัติงานให้แนบคำสั่งจ้างครั้งแรก คำสั่งจ้างปัจจุบัน และคำสั่งลาออกจากส่วนราชการเดิมมาด้วย)



แบบแสดงผลงานที่ได้ปฏิบัติกรณีการคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
เข้ารับราชการในฐานผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

๑. ชื่อผลงาน

.....

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

.....

๓. ขั้นตอนการดำเนินงาน

.....

๔. ผลสำเร็จของงาน

๔.๑ เสิ้งปริมาณ

.....

๔.๒ เสิ้งคุณภาพ

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

