



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา

ที่ ๑๑๐ /๒๕๖๔

เรื่อง กำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ
และพนักงานจ้างทั่วไป กองการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๓ (ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน) ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๓ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ โดยได้จัดทำโครงสร้างส่วนราชการ กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นไปตามเงื่อนไขของประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงสร้างส่วนราชการการบริหารใหม่ และให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เรียบร้อย และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ จึงขอยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา ที่ ๒๕๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง กำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ดังนี้

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามแบบอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลการศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศก์ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน และ การศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดสถาน

/ศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก...

ศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(กรณียังไม่ได้จัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่) งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างส่วนราชการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีดังนี้

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โดยมีนายศิริพันธ์ ลิ้อลา ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เป็นหัวหน้ารับผิดชอบมีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางการศึกษาเกี่ยวกับการวิเคราะห์ วิจัย พัฒนาหลักสูตร การแนะแนว การวัดผล ประเมินผล การพัฒนาตำราเรียน การวางแผนการศึกษา ตามมาตรฐานสถานศึกษา การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสวนาระหว่าง การศึกษากับการศึกษ ส่งเสริมการวิจัย การวางแผนโครงการสำรวจเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติการศึกษาเพื่อนำไปประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงานและแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษาและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ งาน

๑.งานบริหารการศึกษา

ในระหว่างที่ยังไม่ได้มีการบรรจุแต่งตั้ง/โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนักวิชาการศึกษามอบหมายให้นายศิริพันธ์ ลิ้อลา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งระบุไว้และรับผิดชอบ กำกับดูแลการปฏิบัติราชการภายในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลและให้นายอับดุล แชนหะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เป็นผู้ช่วย และมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษาเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพัฒนางานด้านการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ การระบบ การศึกษาตามอัธยาศัยและที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาวิเคราะห์วิจัยเบื้องต้นเพื่อประกอบการจัดทำข้อเสนอแนะนโยบายและแผน มาตรฐานการศึกษา สื่อการเรียนการสอน การสอนผลิตและพัฒนาสื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยี การส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา
๓. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้ง การยุบ การยุบรวม สถานศึกษาหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดตั้ง ยุบ หรือยุบรวมสถานศึกษา หรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. จัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
๕. ศึกษาและติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆกฎหมายและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาเพื่อมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๖. วางแผน/ร่วมวางแผนอัตรากำลังบุคลากรในกองการศึกษาเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงกับงานในความรับผิดชอบของกอง
๗. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ การศึกษาตามอัธยาศัยเพื่อให้การจัดการศึกษามีคุณภาพและมาตรฐาน
๘. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน กิจกรรมและสรุปผลด้านการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อพัฒนางานด้านการศึกษา
๙. ประสานส่งเสริม สนับสนุนด้านการศึกษาและการจัดสรรพัสดุอุปกรณ์หรืองบประมาณสนับสนุนโรงเรียน เช่น อาหารกลางวัน อาหารเสริม(นม) งบประมาณอุดหนุนต่างๆ

๑๐. วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๑๑. ประสานงาน ทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๑๒. ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๓. เผยแพร่การดำเนินงานด้านการศึกษา เช่น การจัดรายการวิทยุ การเขียนบทความ การจัดทำวารสารสื่อสิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีทางการศึกษาอื่นๆ

๑๔. จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น ทำสถิติ ปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือและระบบสารสนเทศเกี่ยวกับงาน การศึกษาเพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานและใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์มาตรการต่างๆ

๑๕. กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด การลงทะเบียนรับหนังสือ และนำแจกจ่าย/กระจายให้เจ้าของเรื่องนำไปปฏิบัติ-ส่ง-พิมพ์/ร่าง-โต้ตอบหนังสือราชการ

๑๖. งานที่เกี่ยวกับการเงิน การบัญชี เช่น การวางฎีกาเตรียมการเบิกจ่ายเงิน และสิ่งแทนตัวเงิน การตรวจสอบหลักฐานใบสำคัญจ่ายเงินทุกประเภท ทั้งในและนอกงบประมาณ รวมถึงการลงบัญชีทำรายงานการบัญชี

๑๗. งานจัดเตรียมแผนการจัดซื้อ จัดหา อนุมัติ กำหนดแผนการจัดซื้อ พัสดุครุภัณฑ์ประจำปี เพื่อให้การจัดการซื้อครุภัณฑ์ที่มีคุณภาพ

๑๘. งานควบคุม ดูแลและการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดหา จัดเก็บ การรักษา การเบิกจ่ายการ ลงทะเบียนเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ ยานพาหนะ และอาคารสถานที่ เพื่อให้มีสภาพพร้อมใช้งานและสนับสนุนการ ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่

๒.งานส่งเสริมงานศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี

ในระหว่างที่ยังไม่ได้มีการบรรจุแต่งตั้ง/โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา มอบหมายให้นายศิริรินทร์ ลีธิตา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งระบุไว้ และรับผิดชอบ กำกับดูแลการปฏิบัติราชการภายในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล และให้นายอัปดุล แซหะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เป็นผู้ช่วย และมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๒.๑ งานข้อมูล เกี่ยวกับจำนวนมัสยิด โต๊ะอิหม่าม คอเต็บ บิหลัน กรรมการมัสยิดและสถานที่สำคัญทาง ศาสนา

๒.๒ งานส่งเสริมกิจกรรมศาสนา

๒.๓ งานอนุรักษ์และฟื้นฟูวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๔ การดำเนินงานกิจกรรมศาสนาและงานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของ ชาติ

๒.๕ กำหนด/จัดทำโครงการ/แผนปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจกรรมและประเพณีท้องถิ่น งานศิลปหัตถกรรม ท้องถิ่น งานส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น การดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมเอกลักษณ์ของท้องถิ่น

/๒.๖ การติดตาม...

๒.๖ การติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน

๒.๗ ประชาสัมพันธ์งานด้านส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๒.๘ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รับความร่วมมือสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของหน่วยงาน

๒.๙ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓.งานการศึกษาปฐมวัย

๓.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกำแพงปีแซ มอบหมายให้นางสาวอามีเนาะ ดาหะแมง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครู ศศ.๑ และนายอับดุลรอฮิม หะยีมะเกะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

๓.๑.๑ จัดการเกี่ยวกับการดูแลเด็ก การเรียน การสอน การเขียนและการอ่านเบื้องต้น

๓.๑.๒ อบรม สั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการของเด็กให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และคุณลักษณะที่เหมาะสมตามวัย

๓.๑.๓ สร้างเสริมพัฒนาการเด็กในด้านร่างกาย สติปัญญา ด้านอารมณ์และด้านสังคมให้กับเด็กให้มีการพัฒนาอย่างเหมาะสม

๓.๑.๔ จัดทำหลักสูตร สื่อการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓.๑.๕ ประสานความสัมพันธ์ระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกับผู้ปกครองตลอดจนชุมชน

๓.๑.๖ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีการที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นปฏิบัติ

๓.๑.๗ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย

๓.๑.๘ ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓.๑.๙ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๓.๑.๑๐ ปฏิบัติงานร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๓.๑.๑๑ อบรมเลี้ยงดูและจัดประสบการณ์การเรียนรู้ตามหลักสูตรกำหนด

๓.๑.๑๒ จัดทำแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้

๓.๑.๑๓ จัดทำวิจัยในชั้นเรียน

๓.๑.๑๔ จัดหาสื่อ/ผลิตสื่อนวัตกรรมการเรียนการสอน

๓.๑.๑๕ จัดทำเครื่องมือวัดผลประเมินผล

๓.๑.๑๖ ประสานสัมพันธ์ระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกับผู้ปกครอง ชุมชน

๓.๑.๑๗ งานจัดทำแผนงาน/โครงการ กิจกรรม ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาสามปี แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ

๓.๑.๑๘ พัฒนาค้นคว้าหาแนวทางวิชาการและเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาผู้เรียน

๓.๑.๑๙ จัดให้มีการประเมินพัฒนาการเรียน

๓.๑.๒๐ จัดระบบธุรการในชั้นเรียน

๓.๑.๒๑ รวบรวมผลงาน รายงานผลการปฏิบัติงานตามลำดับ

๓.๑.๒๒ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลูโบะดาโต๊ะ มอบหมายให้นางชวนชาวีดา นิมุ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู คศ.๑ และนางนุรีดา สะมะยี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

๓.๑.๑ จัดการเกี่ยวกับการดูแลเด็ก การเรียน การสอน การเขียนและการอ่านเบื้องต้น

๓.๑.๒ อบรม สั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการของเด็กให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และคุณลักษณะที่เหมาะสมตามวัย

๓.๑.๓ สร้างเสริมพัฒนาการเด็กในด้านร่างกาย สติปัญญา ด้านอารมณ์และด้านสังคมให้กับเด็กให้มีการพัฒนาอย่างเหมาะสม

๓.๑.๔ จัดทำหลักสูตร สื่อการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓.๑.๕ ประสานความสัมพันธ์ระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกับผู้ปกครองตลอดจนชุมชน

๓.๑.๖ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีการที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นปฏิบัติ

๓.๑.๗ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย

๓.๑.๘ ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓.๑.๙ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๓.๑.๑๐ ปฏิบัติงานร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๓.๑.๑๑ อบรมเลี้ยงดูและจัดประสบการณ์การเรียนรู้ตามหลักสูตรกำหนด

๓.๑.๑๒ จัดทำแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้

๓.๑.๑๓ จัดทำวิจัยในชั้นเรียน

๓.๑.๑๔ จัดทำสื่อ/ผลิตสื่อนวัตกรรมการเรียนการสอน

๓.๑.๑๕ จัดทำเครื่องมือวัดผลประเมินผล

๓.๑.๑๖ ประสานสัมพันธ์ระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกับผู้ปกครอง ชุมชน

๓.๑.๑๗ งานจัดทำแผนงาน/โครงการ กิจกรรม ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาสามปี แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ

๓.๑.๑๘ พัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาผู้เรียน

๓.๑.๑๙ จัดให้มีการประเมินพัฒนาการเรียน

๓.๑.๒๐ จัดระบบธุรการในชั้นเรียน

๓.๑.๒๑ รวบรวมผลงาน รายงานผลการปฏิบัติงานตามลำดับ

๓.๑.๒๒ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยให้ทุกงานดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย หากมีข้อขัดข้องหรืออุปสรรคในการทำงานให้แจ้งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ในขั้นต้นก่อนเพื่อดำเนินการแก้ไข และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔



(นายจिरเดช ชามาเละ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา