

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโปะปือซอ : ๖๘.๑๗ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : C

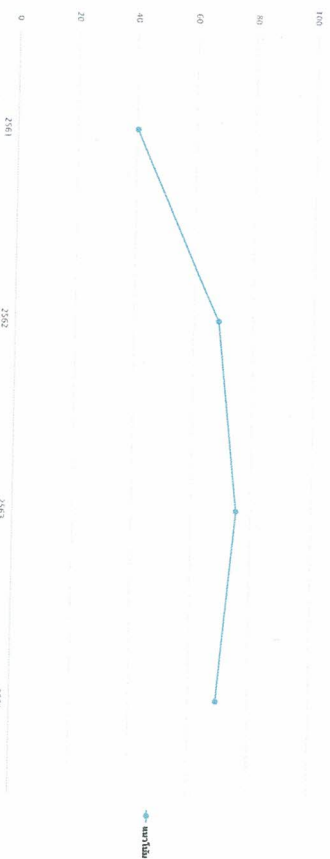


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|-------------------|-------|
| ๑ | การปฏิบัติหน้าที่ | ๘๗.๒๓ |

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| ๒ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๘๖.๘๓ |
| ๓ | คุณภาพการดำเนินงาน | ๘๒.๕๕ |
| ๔ | การปรับปรุงการทำงาน | ๘๒.๕๔ |
| ๕ | การใช้สื่อต่างๆ | ๗๖.๓๕ |
| ๖ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๗๔.๗๒ |
| ๗ | การเปิดเผยข้อมูล | ๗๔.๒๖ |
| ๘ | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๗๒.๖๘ |
| ๙ | การใช้งานประมาณ | ๗๐.๐๑ |
| ๑๐ | การป้องกันการทุจริต | ๓๑.๒๕ |

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๖๙.๑๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ C หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ค่อนข้างมาก อย่างไรก็ตาม มีประเด็นสำคัญที่ควรพิจารณาเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาอีกยาวร้อยละ ๒๕-๓๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด หน่วยงานพึงพิจารณารายละเอียดผลการประเมินเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขในจุดที่เป็นปัญหา ซึ่งจะทำให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัด และคะแนนโดยภาพรวมเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คาดหมายว่าหากหน่วยงานมีการวางแผนการดำเนินงานและจัดกิจกรรมความเสี่ยงที่ล่วงหน้า ภายใต้ความร่วมมือกันอย่างเข้มแข็งของประชาคมภายในหน่วยงาน จะนำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธาแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไป โดยประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ - แสดงผลการดำเนินงานการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรวจการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเรียงตามที่มาของผลลัพท์ผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ - แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทุกจุด โดยมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ต่อเนื่องแรกขอปีที่รับการประเมิน - แสดงการดำเนินงานหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการพัฒนาที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน 6 อย่างสอดคล้องชัดเจน / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ยกตัวอย่างเช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่ามีเรื่องร้องเรียน) และเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน - แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียด ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น - แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงิน ที่ซื้อหรือจ้าง ราคาากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน - แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีประเมิน

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

| | | | | | |
|---|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๓๕.๐๕ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | |
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | ๓.๙๒% | ๐.๐๐% | ๖๖.๖๗% | ๒๙.๔๑% | ๓๕.๐๘ |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | ๓.๙๒% | ๐.๐๐% | ๖๐.๗๘% | ๓๕.๒๙% | ๓๖.๐๒ |

| | | | | | |
|--|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๓๘.๖๑ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | ๑.๙๖% | ๑.๙๖% | ๕๕.๙๐% | ๔๑.๑๘% | ๓๘.๖๑ |

| | | | | | |
|--|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร | | | | | ๓๕.๒๓ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | |
| มุ่งผลสำเร็จของงาน | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | ๐.๐๐% | ๓.๙๒% | ๖๒.๗๕% | ๓๓.๓๓% | ๓๖.๖๓ |

| | | | | | | |
|--|---|--------|-------|-----------|--------|-------|
| ๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร | | | | | ๗๕.๒๗ | |
| หัวชื่อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| | ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว | ๑๑.๗๖% | ๑.๙๖% | ๕๐.๙๘% | ๓๕.๒๙% | ๗๐.๑๐ |
| | พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๗๒.๕๕% | ๒๗.๔๕% | ๗๖.๐๖ |

| | | | | | |
|--|-----------|-------|--------|--|-------|
| ๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกร้องสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ | | | | | ๙๘.๐๔ |
| หัวชื่อการประเมิน | มี | ไม่มี | | | คะแนน |
| | เงิน | ๑.๙๖% | ๙๘.๐๔% | | ๙๘.๐๔ |
| | ทรัพย์สิน | ๑.๙๖% | ๙๘.๐๔% | | ๙๘.๐๔ |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น | | | | | ๙๘.๐๔ |

| | | | | | |
|---|------|-------|---------|--|--------|
| ๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ | | | | | ๙๘.๖๙ |
| หัวชื่อการประเมิน | มี | ไม่มี | | | คะแนน |
| | เงิน | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | | ๑๐๐.๐๐ |

๕๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทปฏิบัติกันมาแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่

| หัวข้อการประเมิน | | มี | ไม่มี | คะแนน |
|--|--|-------|--------|-------|
| ทรัพย์สิน | | ๑.๙๖% | ๙๘.๐๔% | ๙๘.๐๔ |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น | | ๑.๙๖% | ๙๘.๐๔% | ๙๘.๐๔ |

๕๖ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

| หัวข้อการประเมิน | | มี | ไม่มี | คะแนน |
|---|--|-------|---------|--------|
| เงิน | | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |
| ทรัพย์สิน | | ๑.๙๖% | ๙๘.๐๔% | ๙๘.๐๔ |
| ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น | | ๑.๙๖% | ๙๘.๐๔% | ๙๘.๐๔ |

๕๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|--|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | | ๐.๐๐% | ๒๙.๔๑% | ๕๔.๙๐% | ๑๕.๖๙% | ๖๒.๑๘ |

| | | | | | |
|---|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| 1๘ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนวณถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๗๒.๗๕ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | |
| | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| คัมค่า | ๑.๙๖% | ๗.๘๔% | ๖๐.๗๘% | ๒๙.๔๑% | ๗๒.๗๓ |
| ไม่คิดเป็นวัสดุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ | | | | | ๗๒.๗๘ |
| | ๑.๙๖% | ๑.๙๖% | ๗๒.๕๕% | ๒๓.๕๓% | |

| | | | | | |
|--|----------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| 1๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | ๗๐.๕๙ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | |
| | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียง ใด | ๕๖.๘๖% | ๑๓.๗๓% | ๑๓.๗๓% | ๑๕.๖๙% | ๗๐.๕๙ |

| | | | | | |
|--|----------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| 1๐ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๗๙.๗๕ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | |
| | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | ๗๐.๕๙% | ๙.๘๐% | ๗.๘๔% | ๑๑.๗๖% | ๗๙.๗๕ |

| 1๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | | ๖๖.๓๑ |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | | | | | | |
| | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| โปร่งใส ตรวจสอบได้ | ๑.๙๖% | ๙.๘๐% | ๕๖.๘๖% | ๓๑.๓๗% | ๗๒.๓๑ | |
| เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง | ๓๙.๒๒% | ๑๓.๓๓% | ๓๗.๒๕% | ๙.๘๐% | ๖๐.๓๑ | |

| 1๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | | ๖๘.๑๒ |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | | | | | | |
| | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| สอบถาม | ๓.๙๒% | ๑๑.๓๖% | ๖๐.๓๘% | ๒๓.๕๓% | ๖๘.๑๔ | |
| ทำทาง | ๕.๘๘% | ๙.๘๐% | ๕๖.๘๖% | ๒๗.๔๕% | ๖๘.๓๘ | |
| ร้องเรียน | ๗.๘๔% | ๑๓.๓๓% | ๔๗.๐๖% | ๓๑.๓๗% | ๖๗.๔๓ | |

| 1๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | | | | | | ๓๔.๐๖ |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | | | | | | |
| | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๕.๘๘% | ๖๖.๖๗% | ๒๗.๔๕% | ๓๔.๐๖ | |

| | | | | | |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | ๗๖.๐๐ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | |
| | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๕.๘๘% | ๖๐.๗๘% | ๓๓.๓๓% | ๗๖.๐๐ |

| | | | | | |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคิดเล็อกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๙.๔๗ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | |
| | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคิดเล็อกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | ๓.๙๒% | ๗.๘๕% | ๖๔.๗๑% | ๒๓.๕๓% | ๖๙.๔๗ |

| | | | | | |
|--|------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| ๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | | | | | ๗๗.๑๔ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | |
| | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | ๖๔.๗๑% | ๑๓.๗๓% | ๙.๘๐% | ๑๑.๗๖% | ๗๗.๑๔ |

| ๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด | | | | | | ๘๐.๓๙ |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด | ๖๘.๖๓% | ๑๑.๗๖% | ๑๑.๗๖% | ๗.๘๔% | ๘๐.๓๙ | |

| ๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | | ๘๑.๐๒ |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ | ๖๔.๗๑% | ๑๑.๗๖% | ๒๑.๕๗% | ๑.๙๖% | ๗๙.๗๑ | |
| มีการซื้อขายตำแหน่ง | ๗๐.๕๙% | ๙.๘๐% | ๑๗.๖๕% | ๑.๙๖% | ๘๒.๙๘ | |
| เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง | ๖๖.๖๗% | ๑๑.๗๖% | ๑๗.๖๕% | ๓.๙๒% | ๘๐.๓๗ | |

| ๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | | ๗๗.๑๒ |
|--|------------------------|------|-----|-----------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |

| | | | | | | |
|---|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|-------|
| 1๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | | ๗๗.๑๒ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | | |
| | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้ กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | ๖๖.๖๗% | ๙.๘๐% | ๑๑.๗๖% | ๑๑.๗๖% | ๗๗.๑๒ | |

| | | | | | | |
|---|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|-------|
| 1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด | | | | | | ๗๑.๔๕ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | | |
| | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มี ความสะดวกมากน้อยเพียงใด | ๑.๙๖% | ๕.๘๘% | ๖๘.๖๓% | ๒๓.๕๓% | ๗๑.๔๕ | |

| | | | | | | |
|---|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|-------|
| 1๒๑ ถ้าต้องการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | | ๗๒.๑๒ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | | |
| | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ถ้าต้องการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการ ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | ๓.๙๒% | ๑.๙๖% | ๖๘.๖๓% | ๒๕.๔๙% | ๗๒.๑๒ | |

| | | | | | | |
|---|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| ๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | | | | | | ๗๗.๘๐ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | | |
| | | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | | ๖๒.๓๕% | ๑๗.๖๕% | ๙.๘๐% | ๙.๘๐% | ๗๗.๘๐ |

| | | | | | | |
|---|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| ๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | | ๖๓.๕๕ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | | |
| | | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | | ๐.๐๐% | ๒๑.๕๗% | ๖๖.๖๗% | ๑๑.๗๖% | ๖๓.๕๕ |

| | | | | | | |
|--|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| ๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | | ๗๔.๐๔ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | | |
| | | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | ๐.๐๐% | ๗.๘๔% | ๖๒.๓๕% | ๒๙.๔๑% | ๗๔.๐๔ |

| | | | | | | |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|-------|
| ๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด | | | | | | ๗๔.๐๔ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | | |
| | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด | ๓.๙๒% | ๓.๙๒% | ๕๘.๘๒% | ๓๓.๓๓% | ๗๔.๐๔ | |

| | | | | | | |
|--|--|--------|-------|-------|--|-------|
| ๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ | | | | | | ๙๔.๑๒ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | | |
| ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ | | มี | ไม่มี | คะแนน | | |
| | | ๙๖.๐๘% | ๓.๙๒% | ๙๖.๐๘ | | |
| จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน | | มี | ไม่มี | คะแนน | | |
| | | ๙๒.๑๖% | ๗.๘๔% | ๙๒.๑๖ | | |

| | | | | | | |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|-------|
| ๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด | | | | | | ๗๐.๑๐ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | | |
| | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด | ๓.๙๒% | ๙.๘๐% | ๕๘.๘๒% | ๒๗.๔๕% | ๗๐.๑๐ | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|-------|
| ๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | | | | | | ๗๒.๕๐ |
|--|--|--|--|--|--|-------|

| | | | | | |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| 1๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินงานที่รวดเร็วหรือช้าเกินไปหรือไม่ | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | ไม่มีเลย | | | | |
| | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้ระงับการทุจริต | ๓.๙๒% | ๕.๘๘% | ๖๒.๗๕% | ๒๗.๔๕% | ๗๑.๔๓ |
| ตรวจสอบการทุจริต | ๓.๙๒% | ๗.๘๔% | ๕๐.๙๘% | ๓๗.๒๕% | ๗๔.๐๐ |
| ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต | ๓.๙๒% | ๕.๘๘% | ๖๐.๗๘% | ๒๙.๔๑% | ๗๒.๐๘ |

| | | | | | | |
|---|------------------|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| 1๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | | ๑.๙๖% | ๕.๘๘% | ๖๖.๖๗% | ๒๕.๔๙% | ๗๒.๑๐ |

| | |
|--|-------|
| 1๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร | ๖๖.๖๗ |
|--|-------|

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|----------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก | ๐.๐๐% | ๑๑.๗๖% | ๗๒.๕๕% | ๑๕.๖๙% | ๖๘.๑๘ |
| สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ | ๐.๐๐% | ๑๕.๖๙% | ๖๘.๖๓% | ๑๕.๖๙% | ๖๖.๘๔ |
| มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา | ๑.๙๖% | ๑๓.๗๓% | ๖๘.๖๓% | ๑๕.๖๙% | ๖๖.๒๐ |
| มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง | ๐.๐๐% | ๒๓.๕๓% | ๕๖.๘๖% | ๑๙.๖๑% | ๖๕.๔๗ |

| E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | |
|---|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด | ๐.๐๐% | ๗.๐๐% | ๕๒.๐๐% | ๔๑.๐๐% | ๗๘.๑๕ |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | ๐.๐๐% | ๖.๐๐% | ๕๕.๐๐% | ๓๙.๐๐% | ๗๗.๘๓ |

| E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด | | | | | |
|---|----------------------------|------|-----|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | | | | | ๘๑.๘๑ |

| | | | | | | |
|---|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด | | | | | | ๘๑.๘๑ |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด | | ๐.๐๐% | ๔.๐๐% | ๔๗.๐๐% | ๔๙.๐๐% | ๘๑.๘๑ |

| | | | | | | |
|--|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด | | | | | | ๗๙.๑๑ |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด | | ๐.๐๐% | ๑๐.๐๐% | ๔๓.๐๐% | ๔๗.๐๐% | ๗๙.๑๑ |

| | | | | | | |
|---|--|-----------|--------------|--------------|--|--------|
| E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ | | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
| หัวข้อการประเมิน | | มี | ไม่มี | คะแนน | | |
| เงิน | | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ | | |
| ทรัพย์สิน | | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ | | |

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่

| หัวข้อการประเมิน | | มี | ไม่มี | คะแนน |
|--|--|-------|---------|--------|
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น | | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|----------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๑๑.๐๐% | ๕๗.๐๐% | ๓๒.๐๐% | ๗๓.๘๒ |

E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน | ๐.๐๐% | ๘.๐๐% | ๕๖.๐๐% | ๓๖.๐๐% | ๗๖.๑๖ |
| มีช่องทางหลากหลาย | ๐.๐๐% | ๔.๐๐% | ๕๘.๐๐% | ๓๘.๐๐% | ๗๘.๑๘ |

| | | | | | |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถสมัครรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๗๕.๑๘ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | |
| | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถสมัครรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๗.๐๐% | ๖๑.๐๐% | ๓๒.๐๐% | ๗๕.๑๘ |

| | | | | | |
|---|-----------|--------------|--|--|--------------|
| E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | |
| | มี | ไม่มี | | | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ | ๑๐๐.๐๐% | ๐.๐๐% | | | ๑๐๐.๐๐ |

| | | | | | |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๑.๘๑ |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | |
| | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๔.๐๐% | ๔๗.๐๐% | ๔๙.๐๐% | ๘๑.๘๑ |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--------|
| E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงานหรือไม่ | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|--|--|--|--|--|--------|

| | | | | |
|-----|---|---------|-------|--------|
| E๑๐ | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ขอความช่วยเหลือจากผู้มีอำนาจ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ | มี | ไม่มี | คะแนน |
| | | มี | ไม่มี | คะแนน |
| | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ | ๑๐๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| | | | | | | | |
|-----|--|------------------|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| E๑๑ | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด | หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด | | ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | | | ๐.๐๐% | ๒๐.๐๐% | ๕๕.๐๐% | ๕๔.๐๐% | ๘๐.๘๔ |

| | | | | | | | |
|-----|--|------------------|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| E๑๒ | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | | | ๐.๐๐% | ๓๐.๐๐% | ๕๙.๐๐% | ๓๘.๐๐% | ๓๘.๕๒ |

| | | |
|-----|---|--------|
| E๑๓ | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ | ๑๐๐.๐๐ |
|-----|---|--------|

| | | | | |
|---|---|---------|-------|--------|
| E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้หรือขอค่าธรรมเนียม/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ | หัวข้องการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
| | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ | มี | ไม่มี | คะแนน |
| | | ๑๐๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| | | | | | | |
|---|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนได้ | หัวข้องการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของผู้รับบริการ | ๑.๐๐% | ๑๐.๐๐% | ๕๑.๐๐% | ๓๘.๐๐% | ๗๕.๔๗ |

| | | | | | | |
|---|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | หัวข้องการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๔.๐๐% | ๕๙.๐๐% | ๓๗.๐๐% | ๓๗.๘๕ |

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|------|-----------------------------------|--|--------|
| 0๑ | โครงสร้าง | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๑๑ | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๒ | ข้อมูลผู้บริหาร | ไม่พบข้อมูลของทางการติดต่อของผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน (ปลัด) หรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่แทนปลัดหรือผู้ที่รักษาการแทน ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๑๒ | ๐.๐๐ |
| 0๓ | อำนาจหน้าที่ | บร. ที่ตอบไม่พบข้อมูลอำนาจหน้าที่ที่อ้างถึงถึงอำนาจตาม พรบ. ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๑๓ | ๐.๐๐ |
| 0๔ | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | ไม่พบรายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาวที่ครอบคลุม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๑๔ | ๐.๐๐ |
| 0๕ | ข้อมูลการติดต่อ | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๑๕ | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๖ | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๑๖ | ๑๐๐.๐๐ |

ข่าวประชาสัมพันธ์

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|------|-------------------|-------------------------|--------|
| 0๗ | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๑๗ | ๑๐๐.๐๐ |

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

| | | | |
|------|----------------|-------------------------|--------|
| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
| O๘ | Q&A | | ๑๐๐.๐๐ |
| O๙ | Social Network | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๑๙ | ๑๐๐.๐๐ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙:๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

| | | | |
|------|---|--|--------|
| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
| O๑๐ | แผนดำเนินงานประจำปี | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๒๐ | ๑๐๐.๐๐ |
| O๑๑ | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน | เนื่องจาก แบบ OIT ต้องตอบข้อมูลรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน หน่วยงานจึงต้องดำเนินการตามที่ ปปช กำหนด เพื่อที่จะได้คะแนนข้อนี้ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓) ไม่ได้ทำให้รายงานมากกว่า ๑ ครั้งต่อปี | ๐.๐๐ |
| O๑๒ | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๒๒ | ๑๐๐.๐๐ |

การปฏิบัติงาน

| | | | |
|------|----------------|-------------|-------|
| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|------|----------------|-------------|-------|

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--------------------------------|-------------------------|--------|
| 0๑๓ | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๒๓ | ๑๐๐.๐๐ |

การให้บริการ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|-------------------------------------|-------------------------|--------|
| 0๑๔ | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๒๔ | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๑๕ | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๒๕ | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๑๖ | รายงานผลการสำรวจพึงพอใจการให้บริการ | | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๑๗ | E-Service | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๒๗ | ๑๐๐.๐๐ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริการประชาชน

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|--|--------|
| 0๑๘ | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๒๘ | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๑๙ | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน | URL ที่เข้ามาพบรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปี ๒๕๖๔ | ๐.๐๐ |
| 0๒๐ | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๓๐ | ๑๐๐.๐๐ |

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|--|--------|
| 021 | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๕ ๒๐.๓๑ | ๑๐๐.๐๐ |
| 022 | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๕ ๒๐.๓๒ | ๑๐๐.๐๐ |
| 023 | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน | พบข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ขาดเดือน ตุลาคม ๖๓ พฤศจิกายน ๖๓ | ๐.๐๐ |
| 024 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | - URL ที่ใหม่ไม่พบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ๒๕๖๓ ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๕ ๒๐.๓๔ | ๐.๐๐ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|-------------------------|--------|
| 025 | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๕ ๒๐.๓๕ | ๑๐๐.๐๐ |
| 026 | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๕ ๒๐.๓๖ | ๑๐๐.๐๐ |
| 027 | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๕ ๒๐.๓๗ | ๑๐๐.๐๐ |
| 028 | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๕ ๒๐.๓๘ | ๑๐๐.๐๐ |

การจัดทำร่องรอยรายการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|--|--------|
| 0๒๙ | แนวปฏิบัติการจัดทำร่องรอยรายการทุจริตและประพหุติมิชอบ | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๓๙ | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๓๐ | ช่องทางแจ้งเรื่องเรียนการทุจริตและประพหุติมิชอบ | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๕๐ | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๓๑ | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องเรียนการทุจริตและประพหุติมิชอบ | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๕๐ - URL ที่เพิ่มไม่พบข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพหุติมิชอบ ปี ๒๕๖๔ | ๐.๐๐ |

การเปิดโอกาสให้ภคการมีส่วนร่วม

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--------------------------------|--|--------|
| 0๓๒ | ช่องทางกรรับฟังความคิดเห็น | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๕๒ | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๓๓ | การเปิดโอกาสให้ภคการมีส่วนร่วม | ตรวจแล้ว ๒๒/๐๕/๖๔ ๒๐.๕๒ - ไม่แสดงการดำเนินงานที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องร่วมประชุม วางแผน ทำประชาคม เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น | ๐.๐๐ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐๑. การดำเนินการป้องกันรายการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---------------------------|------------------------|--------|
| 0๓๔ | เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร | ตรวจแล้ว ๒๒/๕/๖๔ ๒๐.๕๖ | ๑๐๐.๐๐ |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---------------------------|--|-------|
| 0๓๕ | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | - ไม่มีการดำเนินการมีส่วนร่วมของผู้บริหารเกี่ยวกับการความโปร่งใส ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ไม่มีการดำเนินการมีส่วนร่วมของผู้บริหารเกี่ยวกับการ ความโปร่งใสที่ระบุไว้ในผลการดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ครบ ถ้วน ตรวจแล้ว ๒๒/๕/๖๔ ๒๐.๕๖ | ๐.๐๐ |

การประเมินความเสี่ยงต่อการป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|------------------------|--------|
| 0๓๖ | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี | ตรวจแล้ว ๒๒/๕/๖๔ ๒๐.๕๔ | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๓๗ | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต | ตรวจแล้ว ๒๒/๕/๖๔ ๒๐.๕๕ | ๑๐๐.๐๐ |

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|-----------------------------|---|-------|
| 0๓๘ | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | - URL ที่ค้นหาไม่พบข้อมูลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตรวจแล้ว ๒๒/๕/๖๔ ๒๐.๕๕ | ๐.๐๐ |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------|-------------|-------|
| | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|------------------------|--------|
| 0๓๙ | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | ตรวจแล้ว ๒๒/๕/๖๔ ๒๐.๕๕ | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๔๐ | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน | ตรวจแล้ว ๒๒/๕/๖๔ ๒๐.๕๕ | ๐.๐๐ |
| 0๔๑ | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | ตรวจแล้ว ๒๒/๕/๖๔ ๒๐.๕๗ | ๑๐๐.๐๐ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|--|-------|
| 0๔๒ | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | ไม่พบการวิเคราะห์ผลจากประเมินที่มีข้อบกพร่องเพื่อออกมาตรการแก้ไขจากการประเมินผล ITA ปี ๒๕๖๓ | ๐.๐๐ |
| 0๔๓ | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | ไม่พบการวิเคราะห์ผลจากประเมินที่มีข้อบกพร่องและมาตรการแก้ไขจากการประเมินผล ITA ปี ๒๕๖๓ ใน 0๔๒ จึงไม่สามารถตรวจสอบความสอดคล้องได้ | ๐.๐๐ |

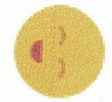
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|------------|-------------|--------------|
| ต่ำกว่า ๒๐ ปี | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๒๐ - ๓๐ ปี | ๓ | ๔ | ๐ |
| ๓๑ - ๔๐ ปี | ๖ | ๑๒ | ๐ |
| ๔๑ - ๕๐ ปี | ๕ | ๑๒ | ๐ |
| ๕๑ - ๖๐ ปี | ๒๒ | ๑๒ | ๐ |
| มากกว่า ๖๐ ปี | ๑๘ | ๖ | ๐ |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | ๒๔ | ๑๕ | ๐ |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | ๑๔ | ๑๘ | ๐ |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | ๕ | ๔ | ๐ |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | ๑๑ | ๘ | ๐ |
| สูงกว่าปริญญาตรี | ๐ | ๐ | ๐ |
| อื่น ๆ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่นๆ |

| ผู้ตอบแบบสอบถามรู้จักการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน | | ชาย | | หญิง | | อื่นๆ | |
|--|------|-----|----|------|------|-------|-------|
| บุคคลทั่วไป | อายุ | ๔๖ | ๔๒ | ชาย | หญิง | ๐ | หญิง |
| พนักงานในบริษัท | | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| องค์กรธุรกิจ | | ๖ | ๓ | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ |
| อื่นๆ ๔๐ ปี | | ๒ | ๕ | ๐ | ๖ | ๐ | ๐ |
| ๔๑ - ๕๐ ปี | | | ๑๒ | | ๗ | | ๐ |
| ๕๑ - ๖๐ ปี | | | ๑๐ | | ๕ | | ๐ |
| มากกว่า ๖๐ ปี | | | ๒ | | ๐ | | ๐ |
| ระดับการศึกษา | | | | | | | |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | | ๑๐ | | ชาย | | หญิง | อื่นๆ |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | | ๘ | | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | | ๕ | | ๔ | ๑ | ๐ | ๐ |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | | ๗ | | ๑๕ | ๑ | ๐ | ๐ |
| สูงกว่าปริญญาตรี | | ๐ | | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ |
| อื่นๆ | | ๐ | | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวนบุคลากร

ความถี่ในการทำงาน



๑๔.๖๑%



๓๒.๕๕%



๕.๘๘%



๑.๙๖%

