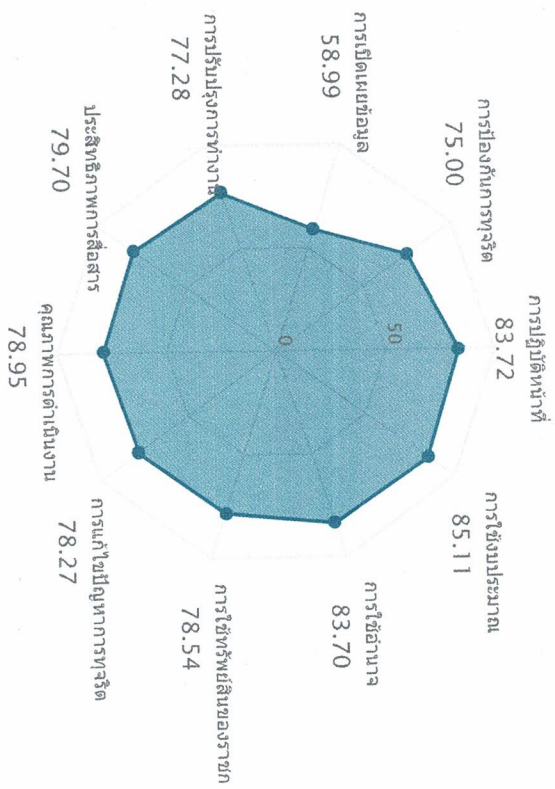


## รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบุษบือซา : ๗๕.๕๕ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : C

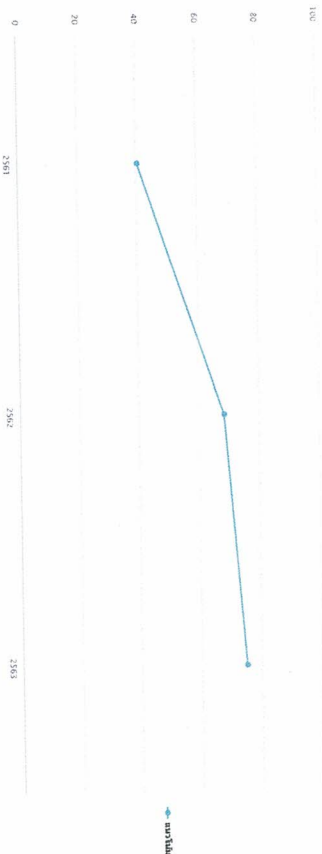


### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การใช้งบประมาณ	๘๕.๑๑

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๘๓.๕๒
๓	การใช้อำนาจ	๘๓.๕๑
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๕๑
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๙๕
๖	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๕๔
๗	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๒๗
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๒๘
๙	การป้องกันการทุจริต	๗๕.๐๐
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๕๘.๙๙

## กราฟแนวโน้ม



### ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ETA) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด ไม่มีแบบวัดใดผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้ผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้ แบบวัด IT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับบริการใหม่การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการร้องเรียนขอโทษโดยระบบปฏิบัตินิติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการในเกี่ยวกับ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการในเกี่ยวกับ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการที่โดยง่าย สะดวกและโปร่งใสตามหลักการปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้เลื่อน ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ (๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการ

เปิดเผยข้อมูลการใช้รายงานประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายของประมาณอย่างสม่ำเสมอ ๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารดำเนินการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด ๕) การแก้ไขปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและระเบียบการใช้จ่ายของราชการสูงสุดของราชการ สืบสร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมิระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมทางทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานที่ได้โดยง่ายและสะดวก แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่สอดคล้องกับคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและไม่เลื่อมล้ำ จิตควรดำเนินการดังนี้ ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจน และต่อเนื่อง ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างบุคลากรเพื่อร่วมกันพบพานปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาพร้อมในการป้องกันปัญหาการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานที่ผิดปรกติ จิตควรดำเนินการดังนี้ ๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้ใช้บริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง การป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและพร้อมตรวจสอบความโปร่งใสก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจึงดำเนินการตามมาตรการภายในและให้กับการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรและผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

## รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						๗๔.๑๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๒.๑๗%	๐.๐๐%	๖๘.๕๗%	๒๘.๒๖%	๗๔.๘๗	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๒.๑๗%	๐.๐๐%	๗๓.๘๑%	๒๓.๘๑%	๗๓.๔๓	

๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด						๗๑.๒๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๒.๑๗%	๔.๓๕%	๗๑.๗๔%	๒๑.๗๔%	๗๑.๒๔	

๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						๕๙.๘๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
มุ่งผลสำเร็จของงาน	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๖๓.๐๔%	๓๖.๙๖%	๗๙.๒๐	

๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						๕๙.๘๒
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว		๗๑.๗๕%	๐.๐๐%	๑๐.๘๗%	๑๗.๓๘%	๒๔.๖๗
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง		๒.๑๗%	๐.๐๐%	๖๗.๓๘%	๓๐.๔๕%	๗๕.๕๙

๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่						๑๐๐.๐๐
	หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี			คะแนน
เงิน		๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%			๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน		๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%			๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความเป็นที่ เป็นต้น		๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%			๑๐๐.๐๐

๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม แล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่						๑๐๐.๐๐
	หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี			คะแนน
เงิน		๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%			๑๐๐.๐๐

15. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม แล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่

	หัวข้องการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทรัพย์สิน		๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

16. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

	หัวข้องการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน		๒.๑๗%	๙๗.๘๓%	๙๗.๘๓
ทรัพย์สิน		๒.๒๒%	๙๗.๗๘%	๙๗.๗๘
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น		๔.๓๕%	๙๕.๖๕%	๙๕.๖๕

17. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

	หัวข้องการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด		๒.๑๓%	๔.๓๕%	๗๖.๐๙%	๑๗.๓๙%	๖๙.๘๐

๒๔. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						๘๔.๕๕
หัวข้อการประเมิน						
	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ต้นทุนค่า	๒.๑๗%	๒.๑๗%	๑๐.๘๗%	๘๔.๗๘%	๘๒.๗๘	
ไม่เปิดเบื่อนวัตกรรมส่งเสริมที่ต่าง	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๗๑.๗๔%	๒๘.๒๖%	๗๖.๓๓	

๒๕. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						๘๗.๐๘
หัวข้อการประเมิน						
	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียง ใด	๘๕.๖๕%	๐.๐๐%	๔.๓๕%	๐.๐๐%	๘๗.๐๘	

๒๐. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						๘๕.๖๕
หัวข้อการประเมิน						
	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๘๓.๔๘%	๒.๑๗%	๒.๑๗%	๒.๑๗%	๘๕.๖๕	

1๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๙๑.๓๐
<b>หัวข้อการประเมิน</b>					
	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒.๑๗%	๒.๑๗%	๖.๕๒%	๘๙.๑๓%	๙๔.๒๒
เมื่อประเมินให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๘๔.๗๘%	๒.๑๗%	๖.๕๒%	๖.๕๒%	๘๘.๓๙

1๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๗๒.๒๓
<b>หัวข้อการประเมิน</b>					
	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
สอบถาม	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๗๘.๒๖%	๒๑.๗๔%	๗๔.๑๗
ทุกทาง	๒.๑๗%	๒.๑๗%	๗๓.๙๑%	๒๑.๗๔%	๗๑.๙๘
ร้องเรียน	๔.๓๕%	๐.๐๐%	๗๖.๐๙%	๑๙.๕๗%	๗๐.๕๔

1๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๗๒.๑๖
<b>หัวข้อการประเมิน</b>					
	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๔.๓๕%	๗๓.๙๑%	๒๑.๗๔%	๗๒.๑๖

1๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด		๗๒.๓๒				
<b>หัวข้อการประเมิน</b>		<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
		ไม่มีเลย				
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด		๐.๐๐%	๒.๑๗%	๗๘.๒๖%	๑๙.๕๗%	๗๒.๓๒

1๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด		๖๘.๓๕				
<b>หัวข้อการประเมิน</b>		<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
		ไม่มีเลย				
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด		๖.๕๒%	๒.๑๗%	๗๑.๗๔%	๑๙.๕๗%	๖๘.๓๕

1๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด		๙๒.๓๖				
<b>หัวข้อการประเมิน</b>		<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
		ไม่มีเลย				
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด		๘๖.๙๖%	๖.๕๒%	๔.๓๕%	๒.๑๗%	๙๒.๓๖

๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					๔๗.๘๓
หัวข้อการประเมิน					คะแนน
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๔๕.๖๕%	๒.๑๗%	๒.๑๗%	๐.๐๐%	๔๗.๘๓

๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๔๗.๘๓
หัวข้อการประเมิน					คะแนน
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๔๕.๖๕%	๒.๑๗%	๐.๐๐%	๒.๑๗%	๔๗.๑๑
มีการซื้อขายตำแหน่ง	๔๗.๘๓%	๐.๐๐%	๒.๑๗%	๐.๐๐%	๔๘.๕๕
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๔๗.๘๓%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒.๑๗%	๔๗.๘๓

๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๔๗.๑๑
หัวข้อการประเมิน					คะแนน
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	
	ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	๔๗.๑๑

1๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๔๗.๑๑				
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือ</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
	ไม่มีเลย				
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๕๕.๖๕%	๒.๑๗%	๐.๐๐%	๒.๑๗%	๔๗.๑๑

1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อขมิทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๖๔.๗๔				
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือ</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
	ไม่มีเลย				
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อขมิทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๑๐.๘๗%	๐.๐๐%	๗๓.๕๑%	๑๕.๖๒%	๖๔.๗๔

1๒๑ ถ้าต้องมีการขมิทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๗๔.๑๓				
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือ</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
	ไม่มีเลย				
ถ้าต้องมีการขมิทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๒.๑๗%	๒.๑๗%	๖๗.๓๕%	๒๘.๒๖%	๗๔.๑๓

๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						๔๔.๑๗
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด		๕๑.๓๐%	๐.๐๐%	๘.๗๐%	๐.๐๐%	๔๔.๑๗

๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						๗๑.๒๘
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด		๒.๑๗%	๐.๐๐%	๘๐.๔๓%	๑๗.๓๙%	๗๑.๒๘

๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						๖๙.๓๘
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด		๔.๓๕%	๔.๓๕%	๖๙.๕๗%	๒๑.๓๕%	๖๙.๓๘

1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด		๒.๑๓%	๒.๑๓%	๖๘.๐๙%	๒๗.๖๖%	๗๓.๔๘

1๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่	หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานนโยบายหรือมาตรการป้องกัน การทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		๙๗.๘๗%	๒.๑๓%	๙๗.๘๗
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		๙๗.๘๗%	๒.๑๓%	๙๗.๘๗

1๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด		๔.๒๖%	๐.๐๐%	๗๒.๓๔%	๒๓.๔๐%	๗๑.๘๗

1๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๗๕.๖๔
---	-------



หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๒.๓๓%	๐.๐๐%	๖๕.๙๖%	๓๑.๙๑%	๗๖.๑๑
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๒.๓๓%	๐.๐๐%	๖๓.๙๓%	๓๔.๐๔%	๗๖.๙๑
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๒.๓๓%	๒.๓๓%	๕๙.๕๙%	๓๖.๑๗%	๗๖.๗๙
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๒.๓๓%	๒.๓๓%	๖๓.๙๓%	๓๑.๙๑%	๗๕.๓๙

E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๐.๐๐%	๓.๐๐%	๗๖.๕๗%	๒๐.๔๔%	๗๒.๗๒
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐%	๓.๒๗%	๖๘.๑๒%	๒๘.๖๑%	๗๕.๓๓

E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด						๗๔.๗๒
<b>หัวข้อการประเมิน</b>						
		<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด		๐.๐๐%	๑.๖๓%	๗๓.๓๐%	๒๕.๐๗%	๗๔.๗๒

E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด						๗๓.๗๕
<b>หัวข้อการประเมิน</b>						
		<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด		๐.๐๐%	๑.๖๕%	๗๖.๒๓%	๒๒.๑๓%	๗๓.๗๕

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่						๕๗.๑๘
<b>หัวข้อการประเมิน</b>						
		<b>มี</b>	<b>ไม่มี</b>		<b>คะแนน</b>	
เงิน		๓.๐๐%	๕๗.๐๐%		๕๗.๐๐	
ทรัพย์สิน		๒.๗๒%	๕๗.๒๘%		๕๗.๒๘	

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	๒.๗๒%	๙๗.๒๘%	๙๗.๒๘

E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๑.๑๐%	๗๓.๓๕%	๒๕.๕๕%	๗๕.๐๖

E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	๐.๐๐%	๓.๐๖%	๘๒.๗๓%	๑๔.๒๑%	๗๐.๖๕
มีช่องทางหลากหลาย	๐.๐๐%	๓.๑๑%	๗๓.๑๖%	๒๓.๗๓%	๗๓.๗๗

E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถสมัครรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						๗๖.๓๒
<b>หัวข้อการประเมิน</b>						
		<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถสมัครรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด		๐.๐๐%	๑.๖๘%	๖๘.๓๕%	๒๙.๙๗%	๗๖.๓๒

E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่						๘๘.๒๗
<b>หัวข้อการประเมิน</b>						
		<b>มี</b>	<b>ไม่มี</b>			<b>คะแนน</b>
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่		๘๘.๒๗%	๑๑.๗๓%			๘๘.๒๗

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						๗๓.๖๙
<b>หัวข้อการประเมิน</b>						
		<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด		๑.๓๙%	๐.๕๖%	๗๔.๓๗%	๒๓.๖๘%	๗๓.๖๙

E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่						๘๗.๙๙
--	--	--	--	--	--	-------

E๑๐ หน่วยงานที่ทางติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ <b>ซึ่งติดต่อขอรับบริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่</b>	มี	ไม่มี	คะแนน
--	----	-------	-------

	หัวข้อการประเมิน		
หน่วยงานที่ทางติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อหรือเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	มี	ไม่มี	คะแนน
	๘๗.๕๙%	๑๒.๐๑%	๘๗.๕๙

E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทางติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๗๒.๔๕				
	หัวข้อการประเมิน				
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทางติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	๐.๐๐%	๑.๘๗%	๗๙.๖๘%	๑๘.๔๕%	๗๒.๔๕

E๑๒ หน่วยงานที่ทางติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๗๓.๑๖				
	หัวข้อการประเมิน				
หน่วยงานที่ทางติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	๐.๒๗%	๑.๓๔%	๗๗.๘๑%	๒๐.๕๙%	๗๓.๑๖

E๑๓ หน่วยงานที่ทางติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๙๔.๓๙
--	-------

E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อซื้อทรัพย์สินเป็นการให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	มี	ไม่มี	ค.สม.ค.ค.
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๙๔.๓๙%	๕.๖๑%	๙๔.๓๙

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ตั้ง ขึ้น มากน้อยเพียงใด	มากที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วน ร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ตั้งขึ้น มากน้อยเพียงใด	๑.๐๘%	๓.๒๓%	๗๐.๑๖%	๒๕.๕๔%	๗๓.๖๑

E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๑.๓๔%	๒.๙๖%	๗๒.๓๑%	๒๓.๓๙%	๗๒.๘๑	

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑	โครงสร้าง		๑๐๐.๐๐
O๒	ข้อมูลผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐
O๓	อำนาจหน้าที่		๑๐๐.๐๐
O๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐
O๕	ข้อมูลการติดต่อ		๑๐๐.๐๐
O๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		๑๐๐.๐๐

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๗	ข่าวประชาสัมพันธ์		๑๐๐.๐๐

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๘	Q&A		๑๐๐.๐๐

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๘	Social Network	หน่วยงานต้องนำเสนอจุดเชื่อมโยงจากเว็บไซต์หลักไปยัง Social Network ของหน่วยงาน	0.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน

## แผนการดำเนินงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี		๑๐๐.๐๐
0๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่มีข้อมูล	0.๐๐
0๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ไม่พบการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๒	0.๐๐

## การปฏิบัติงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		๑๐๐.๐๐

## การให้บริการ

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
------	----------------	-------------	-------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	หน่วยงานตอบมาตรการความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ไม่หาคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๐.๐๐
0๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
0๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ไม่พบรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๐.๐๐
0๑๗	E-Service	สิ่งที่หน่วยงานตอบไม่ใช่ E-Service	๐.๐๐

## ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓๓ การบริหารเงินงบประมาณ

## แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	หน่วยงานรายงานรายงานผลการตรวจสอบรายการเงินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ไม่ใช่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๐.๐๐
0๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	หน่วยงานตอบรายงานเงินสะสมและเงินทุนสำรองเงินสะสม ณ วันเดือนมีนาคม ไม่ใช่รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐.๐๐
0๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่พบข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	๐.๐๐

## การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	ไม่พบข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๐.๐๐
๐๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	หน่วยงานตอบการสอบต.ผู้เสนอซอง เรื่องแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่ใช่สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๐.๐๐
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	การแสดงข้อมูลของหน่วยงานมีความยากในการเข้าถึงของประชาชนควรปรับให้อยู่ในไฟล์เดียว	๑๐๐.๐๐

## ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		๑๐๐.๐๐

## การจัดทำร่องรอยเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องเรียนการทุจริต		๑๐๐.๐๐
0๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องเรียนการทุจริต	สิ่งที่หน่วยงานตอบไม่ใช่ช่องทางแจ้งเรื่องเรียนการทุจริต	๐.๐๐
0๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องเรียนการทุจริตประจำปี	ไม่มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องเรียนการทุจริตและประพฤตมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	๐.๐๐

## การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		๑๐๐.๐๐
0๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	หน่วยงานรายงานแต่ภาพถ่าย ไม่ได้รายงานรายละเอียดว่าเป็นการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างไร	๐.๐๐

## ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐๑ การดำเนินการป้องกันการทุจริต

## เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐



ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐
0๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่มีข้อมูล	๐.๐๐
0๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐

## ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

## มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐
0๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	๔	๓	๐
20 - 30 ปี	๔	๑๗	๑
31 - 40 ปี	๖	๒๖	๐
41 - 50 ปี	๑๔	๓๓	๐
51 - 60 ปี	๒๙	๒๗	๐
มากกว่า 60 ปี	๓๙	๔๑	๐
<b>ระดับการศึกษา</b>	<b>ชาย</b>	<b>หญิง</b>	<b>อื่นๆ</b>
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๔๓	๔๔	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๒๕	๒๔	๑
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๖	๑๖	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐	๔๙	๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๘	๕	๐
อื่นๆ	๔	๙	๐
<b>ติดต่อหน่วยงาน</b>	<b>ชาย</b>	<b>หญิง</b>	<b>อื่นๆ</b>

ผู้ตอบแบบสอบถามการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ชาย

หญิง

อื่นๆ

บุคคลทั่วไป

อายุ

๘๓

๑๑๔ ชาย

๑ หญิง

อื่นๆ

ผู้ปฏิบัติงานในรัฐ

๑๒

๐

๓๒

๐

๐

๐

องค์กรธุรกิจ

๐

๑

๐

๒

๐

๐

ผู้ดูแล ๔๐ ปี

๑

๓

๑

๕

๐

๐

๔๑ - ๕๐ ปี

๕

๕

๕

๕

๐

๐

๕๑ - ๖๐ ปี

๑๒

๑๒

๔

๐

๐

๐

มากกว่า ๖๐ ปี

๐

๐

๐

๐

๐

๐

ระดับการศึกษา

ชาย

หญิง

อื่นๆ

ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า

๖

๐

๐

๐

๐

๐

มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า

๑๐

๑

๑

๐

๐

๐

อนุปริญญาหรือเทียบเท่า

๓

๔

๐

๐

๐

๐

ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

๖

๑๔

๐

๐

๐

๐

สูงกว่าปริญญาตรี

๐

๑

๑

๐

๐

๐

อื่นๆ

๐

๐

๐

๐

๐

๐

# สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

## จำนวนบุคลากร

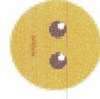
### ความสนใจในการทำงาน



๓๓.๓๓%



๖๖.๖๗%



๐.๐๐%



๒.๒๒%

