

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัด

องค์การบริหารส่วนตำบลอุบะปือซา

\*\*\*\*\*

หลักการและเหตุผล

๑. การพัฒนาคูณภาพชีวิตพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความสอดคล้องกับการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานส่วนตำบล

๒. การพัฒนาคูณภาพชีวิตพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ต้องทำให้เกิดความสุขในการทำงาน ทั้งในด้านงาน สภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรและการเพิ่มผลิตภาพและขีดสมรรถนะของส่วนราชการ

๓. ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการอย่างเป็นระบบของส่วนราชการ ทั้งในส่วนของการวางแผนการจัดกิจกรรม การประเมินผลและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในส่วนราชการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน มีขวัญกำลังใจดีมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการมีกำลังที่มีสมรรถนะสูง มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้ส่วนราชการมีระบบ กลไก และวิธีการในการพัฒนาคูณภาพชีวิตของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคูณภาพชีวิตของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างด้านการทำงาน

มาตรการที่ ๑ ให้ทุกส่วนราชการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทำงานอย่างมีความสุข มีความปลอดภัย สามารถส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพแก่ผู้มารับบริการ

มาตรการที่ ๒ ให้ทุกส่วนราชการจัดระบบการทำงานที่ดี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นที่พึงพอใจของผู้มารับบริการ

มาตรการที่ ๓ ให้ทุกส่วนราชการจัดการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักคุณธรรม เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างเป็นธรรม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างด้านส่วนตัว

มาตรการที่ ๑ ให้ทุกส่วนราชการจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพเป็นประจำ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีสุขภาพที่ดี ทั้งในด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต

มาตรการที่ ๒ ทุกส่วนราชการควรจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี รวมทั้งอาจจัดให้มีหน่วยบริการตรวจรักษาพยาบาลเบื้องต้นภายในส่วนราชการ หรือระหว่างส่วนราชการ

มาตรการที่ ๓ ทุกส่วนราชการดำเนินการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว

มาตรการที่ ๔ ทุกส่วนราชการสนับสนุนการจัดกิจกรรมทางศาสนาและการพัฒนาจิตใจ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจที่จะช่วยให้สามารถเผชิญปัญหา และการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างด้านสังคม

มาตรการที่ ๑ ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนาระบบการสื่อสาร เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกระดับ

มาตรการที่ ๒ ทุกส่วนราชการดำเนินกิจกรรมเพื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีความสามัคคี และความผูกพันต่อองค์กร

มาตรการที่ ๓ ทุกส่วนราชการควรมีการจัดโครงการให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างด้านเศรษฐกิจ

มาตรการที่ ๑ ทุกส่วนราชการดำเนินการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการบริหารการเงิน

มาตรการที่ ๒ ทุกส่วนราชการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและส่งเสริมขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

มาตรการที่ ๓ การสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตระหว่างส่วนราชการ