



มท. ๑. ๑๖๓. ๖. ๖๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะ

รับที่..... ๒๖๑

วันที่..... 18 ก.พ. 2563

เวลา.....

ที่ว่าการอำเภอเมือง

ถนนรามโกมุท นธ ๙๖๑๘๐

ที่ นธ ๐๐๒๓.๑๑/ว ๒๔/๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส (ก.อบต.จ.นราธิวาส) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

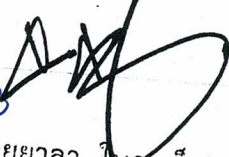
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดนราธิวาส ที่ นธ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๕๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส (ก.อบต.จ.นราธิวาส) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ในการนี้ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส (ก.อบต.จ.นราธิวาส) มาเพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ที่จัดส่งมาพร้อมนี้ หรือสามารถ ดาวน์โหลดรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ได้ทางเว็บไซต์ [www.Narathiwatlocal.go.th](http://www.Narathiwatlocal.go.th) หากมี ข้อแก้ไขหรือข้อผิดพลาด กรุณาแจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อรับรองรายงาน ในการประชุมครั้งต่อไป สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ กำหนดให้มีการประชุม ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระยานครายสุนทร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส หากองค์การบริหาร ส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะนำเข้าให้ที่ประชุมพิจารณาให้ส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ภายในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยที่ [www.Narathiwatlocal.go.th](http://www.Narathiwatlocal.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

เรียน พลตรี ๐๓๓. สิบหนึ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายยาลา ไนกาเต็ม)  
นายอำเภอเมือง

เรียน นาย ก อบต.อุโปะบือซา

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณาและสั่งการ
- เห็นควรมอบ.....งานบุคคล
- เห็นควรแจ้ง.....
- เห็นชอบดำเนินการต่อไป
- ไม่เห็นชอบ.....
- .....



รองปลัด อบต.รักษาราชการ  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- จ.นธ. ๑๖๓.๑๑/ว ๒๔/๐
- ขอเชิญเข้าร่วมประชุมควมที่ ๑/๒๕๖๓
- เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 3 ศาลากลาง
- เพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมต่อไป

- ทราบ
- ทราบและถือปฏิบัติ
- ดำเนินการต่อไป
- อนุมัติ
- .....



(นายจिरเดช ขามาละ)  
นายก อบต.อุโปะบือซา

นางสาว... ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ  
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๕๙-๑๗๘๘



๒๒๙  
 วันที่ 12 ก.พ. 2563  
 เวลา.....

ที่ นธ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๕๗

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส  
 ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส  
 ถนนศูนย์ราชการ นธ ๕๖๐๐๐

๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เรียน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส และนายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓  
 เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส (ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีนี้ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส (ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส) มาเพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ที่จัดส่งมาพร้อมนี้ หรือสามารถดาวน์โหลดรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ได้ทางเว็บไซต์ [www.Narathiwatlocal.go.th](http://www.Narathiwatlocal.go.th) หากมีข้อแก้ไขหรือข้อผิดพลาด กรุณาแจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อรับรองรายงานในการประชุมครั้งต่อไป สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ กำหนดให้มีการประชุมในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระยานครายสุรินทร์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะนำเข้าให้ที่ประชุมพิจารณา ให้ส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ภายในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน นายก อบต.ลูโบะบือซา

เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อโปรดพิจารณาและสั่งการ
- เห็นควรมอบ.....  
.....
- เห็นควรแจ้ง.....
- เห็นชอบดำเนินการต่อไป
- ไม่เห็นชอบ.....
- .....

เรียน จ.อบต. อิมบือซา

- จ.อบต. อิมบือซา ก.อบต. น.นธ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
- ขอเชิญประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๓
- เก็บอชวาม

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกรัฐ หลีเส็น)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส

- ทราบ
- ทราบและถือปฏิบัติ
- ดำเนินการต่อไป
- อนุมัติ
- .....

รองปลัด อบต.รักษาการ  
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
 12/ ก.พ. /๖๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส  
 กลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 โทร./โทรสาร.๐-๗๓๖๔-๒๖๔๓

(นายจิรเดช ชามาเละ)  
 นายก อบต.ลูโบะบือซา

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส (ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส)**  
**ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓**

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระยานครายสุทนต์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

๑. นายบุญพาศ	รักนุ้ย	ปลัดจังหวัดนราธิวาส	กรรมการ
๒. นายสุลัยมาน	มะไซ๊ะ	แทน นพ.สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	กรรมการ
๓. นางศิวภร	ศรีประเสริฐ	แทน เกษตรจังหวัดนราธิวาส	กรรมการ
๔. นายนิกร	ชูทอง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาส	กรรมการ
๕. นายยะห์ยา	ปะนาฆอ	นายอำเภอเมืองนราธิวาส	กรรมการ
๖. นายธรรมบุญ	บัณฑิตวิศาล	แทน นายอำเภอระแงะ	กรรมการ
๗. นายพันธการ	พงษ์รัฐ	แทน นายอำเภอสุไหงปาตี	กรรมการ
๘. นายรุสลัน	อารง	นายก อบต.โคกเคียน	กรรมการ
๙. นายมาโซร์	สาماعيل	ประธานสภา อบต.กาเยาะมาตี	กรรมการ
๑๐. นายแดง	ยะทั่ง	ประธานสภา อบต.กะลุวอ	กรรมการ
๑๑. นายมาหามะดณีนียา	บินอูเซ็ง	ประธานสภา อบต.โล๊ะจูด	กรรมการ
๑๒. นายมานิต	ศรีสุวรรณ	ปลัด อบต.แม่ตง	กรรมการ
๑๓. นายหุรูน	เพ็งโอ	ปลัด อบต.กะลุวอ	กรรมการ
๑๔. นายอดุลย์	ยี่ดิง	ปลัด อบต.ปะลุกาสาเมาะ	กรรมการ
๑๕. นายกิจจา	จันทลีโร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายวิศิษฐ์	สังข์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายฉัตรชัย	ศรีสกุลกานต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายอัศวมัมมันต์	บินยูไซะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายประจวบ	จิตรแหง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายวิทยา	บุญสม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายสุนทร	ไข่มุกด์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายสมบุญ	จันทรวิศรุต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายอำพันธ์	ไทยสนิท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นางพาดิเมาะ	สะดียามู	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส	তিরাকการ
๒. นายวิชาญ	ชัยเศรฐสัมพันธ์	นายอำเภอเรือเสาะ	তিরাকการ
๓. นายจิรเดช	ชามาละ	นายก อบต.ลูโบะปือซา	তিরাকการ
๔. จ.ส.อ.ฮาริส	มะรือสะ	นายก อบต.กายูคละ	তিরাকการ



ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอัฒลการิ	สาเมาะ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส	
๒. นายบัณฑิต	รอดมาก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	
๓. นางพัชรี	รอดพลี	จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางสาวนุรฮิมา	บอเนาะ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม นางพาตีเมาะ สะดียามู รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาสมอบหมายให้เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ตัดราชการในพื้นที่ จึงไม่สามารถทำหน้าที่ประธาน ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ได้

ดังนั้น ที่ประชุมจึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๐ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดำเนินการคัดเลือกกรรมการที่มาประชุมเพื่อทำหน้าที่ประธานชั่วคราวได้แก่ นายประจวบ จิตรแหง ผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีนายกิจจา จันทสิโร ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้เสนอ นายสมบุญ จันทวิศรุตผู้ทรงคุณวุฒิ และนายหรรณ เฟ็งโอ ปลัด อบต.กะลุวอ เป็นผู้รับรอง และได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

## ระเบียบวาระที่ ๑

## เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ขอแนะนำและขอต้อนรับ นายบุญพาศ รักนุ้ย ปลัดจังหวัดปัตตานี ซึ่งย้ายมาดำรงตำแหน่งปลัดจังหวัดนราธิวาส ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ตามคำสั่งของกระทรวงมหาดไทย จึงขอเชิญท่านแนะนำตัว

## นายบุญพาศฯ

สวัสดีครับ เรียนท่านประธานและท่านคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาสทุกท่าน กระผม นายบุญพาศ รักนุ้ย ภูมิลำเนาเป็นคนจังหวัดพัทลุง เดิมดำรงตำแหน่งปลัดจังหวัดปัตตานี และได้รับคำสั่งจากกระทรวงมหาดไทยให้เดินทางมารับตำแหน่งปลัดจังหวัดนราธิวาส เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ มีความยินดีที่ได้มาปฏิบัติร่วมกันก็ขอฝากเนื้อฝากตัวด้วยครับ ขอขอบคุณครับ

## ที่ประชุม

ยินดีต้อนรับ นายบุญพาศ รักนุ้ย ปลัดจังหวัดนราธิวาส

## ระเบียบวาระที่ ๒

## เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

## ฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาสได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพระยานราศีสุนทร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส นั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส (ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ และแจ้งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบและตรวจสอบตามหนังสือจังหวัดนราธิวาส ที่ นธ.๐๐๒๓.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส (ก.อบต.จ.นธ.) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ จำนวน ๓๙ หน้า โดยหากมีข้อแก้ไขให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ทราบภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓



จากข้อเท็จจริงฝ่ายเลขานุการฯ ไม่ได้รับแจ้งการแก้ไขข้อผิดพลาดเกี่ยวกับงาน  
ธุรการ ในรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ แต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่  
๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ และหากมีการแก้ไขข้อผิดพลาดในด้านธุรการเพิ่มเติมขออนุญาต  
ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขต่อไป

ประธานกรรมการ

กรรมการท่านใดมีข้อเสนอแก้ไขเพิ่มอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอรับรองรายงานการ  
ประชุมตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอได้ หากมีการแก้ไขข้อผิดพลาด ในด้านธุรการเพิ่มเติม  
ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขต่อไป

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ และ  
หากมีการแก้ไขข้อผิดพลาดในด้านธุรการเพิ่มเติมขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบและ  
ดำเนินการแก้ไขต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๘ เรื่อง

๓.๑ การลงโทษทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ  
ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐  
ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาประเด็นปัญหาการลงโทษทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วน  
ท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงมีความล่าช้า และมีมติให้  
ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด กำชับนายกองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้ง ก.จ.จ. ก.ท.จ.  
และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วน  
ท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดอย่างร้ายแรงให้ถูกต้อง เป็นธรรมและแล้ว  
เสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งจังหวัดนราธิวาสได้  
แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือ  
จังหวัดนราธิวาส ที่ นธ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๒๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒  
ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงาน  
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

๑. การแก้ไขประกาศหลักเกณฑ์การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับ  
เข้ารับราชการ

๒. การกำหนดแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. ทหารอการนี้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อ  
ประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่งของพนักงาน  
ส่วนตำบล (ก.อบต. ด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง)

๕. สถานะ...



๕. สถานะของคำสั่งประธาน ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ที่ให้พนักงานส่วนตำบลไปปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นในเขตจังหวัด

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น  
ทั้งนี้ ก.อบต. จะมีหนังสือแจ้งมติให้ทราบอีกครั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ อบต. รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก จำนวน ๒ อบต. ๒ ราย

๑. นางแก้ว บัวนาค พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถกู้ชีพ สังกัดกองสวัสดิการสังคม อบต. ร่มไทร อ.สุคิริน ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากป่วยเป็นโรคซึมเศร้า ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓

๒. นางสาวจันทรา ยะโก๊ะ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองคลัง อบต. โละจูด อ.แว้ง ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

#### ประกาศ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๔ การลาออกจากราชการ ข้อ ๒๔ ให้ผู้ขอลาออกจากราชการยื่นหนังสือลาออกตามแบบ ล.ก.๑ ต่อ นายก อบต. ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน หากยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกฯ ต้องมีคำสั่งอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต. จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ การลาออกของพนักงานจ้างให้ถือปฏิบัติเช่นเดียวกับหลักเกณฑ์การลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๓. มติ ก.อบต. จังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๕๙ เห็นชอบในหลักการให้ นายก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้ง (กรณีต่อสัญญาจ้าง/จ้างรายเดิม) และให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดก่อนทุกครั้ง เมื่อดำเนินการแล้ว ให้รายงาน ก.อบต. จังหวัด ทราบ เว้นแต่การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัด ก่อนดำเนินการดังกล่าวทุกครั้ง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว นายก อบต. ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ การรายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก จำนวน ๒ อบต. ๒ ราย



/๓.๔ รายงาน...

๓.๔ รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวยพริยะ สาและ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด อบต.โคกเคียน อ.เมือง สาเหตุติดเชื่อในกระแสเลือด ตั้งแต่วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

หมวด ๙ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว นายก อบต. ช่างตัน ได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ การรายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย

๓.๕ รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) จำนวน ๑ ราย คือ นายอภิชาติ มาหะมะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร สังกัดสำนักปลัด อบต.ปุโยะ อ.สุโขทัย-ลก พ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุ (ครบ ๖๐ ปี) ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

หมวด ๑

พนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

หมวด ๙ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามประกาศนี้

ฯลฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว นายก อบต. ช่างตัน ได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว



/จึงเสนอ...

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ การรายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) จำนวน ๑ ราย

๓.๖ รายงานการตรวจสอบคุณสมบัติการให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษของพนักงานครูสังกัด อบต. จำนวน ๑ อบต. ๑ ราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ระยะเวลาการครองตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	โรงเรียน / สังกัด	ผลการประเมิน (ด้านวินัยฯ)	ผลการประเมิน (ด้านการปฏิบัติงาน)
๑	นางปติเมษะ ตอรี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	๑ พ.ค. ๒๕๖๑ - ๗ ต.ค. ๒๕๖๒ รวม ๑ ปี ๕ เดือน ๖ วัน ทวีคุณ ๑ ปี ๕ เดือน ๖ วัน รวม ๒ ปี ๑๐ เดือน ๑๒ วัน	๒๔,๖๔๐	ศพด.มัสยิด เราะห์มานียะห์ อบต.ต้นหยงมัส อ.ระแงะ	ผ่าน ๘๕.๑๑	ผ่าน ๙๑.๕๐

ระเบียบ/ประกาศ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้ อบต. นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบต. โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๐

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ  
คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)
- ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงานผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ฯลฯ

ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน ของผลงาน แล้วนำเสนอคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนดการแต่งตั้ง



ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมิน

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคุณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๑

ฯลฯ

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคุณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏว่าพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรายดังกล่าว ที่ยื่นขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน ๓ ด้าน จากกรรมการ ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามที่ ก.ท.กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ การรายงานการตรวจสอบคุณสมบัติการให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษของพนักงานครูสังกัด อบต.ตันหยงมัส จำนวน ๑ ราย

๓.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง

อบต. ลูโบะบือซา อ.ยี่งอ ได้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ โดย อบต. จะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน

หลักเกณฑ์/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

ฯลฯ

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒

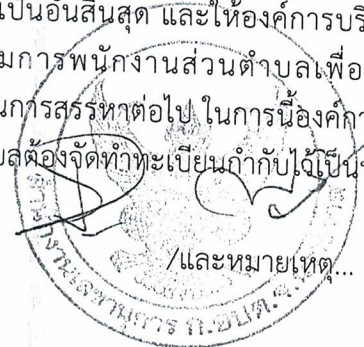
ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้



/(๑) กรณี...

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการ การเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน



และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล และเลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ใน แผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชี การสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ข้อ ๑๕๓/๑ ในระยะเริ่มแรก การนับระยะเวลา ๖๐ วัน ตามข้อ ๑๕๓ (๑) สำหรับตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างก่อนมีประกาศนี้ ให้นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผล บังคับใช้เป็นต้นไป

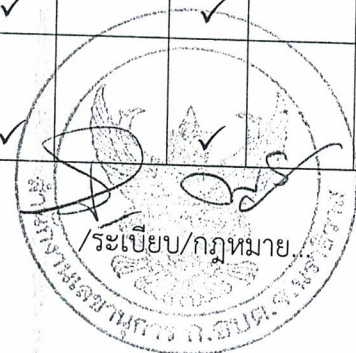
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และเร่งรัดให้ อบต.ข้างต้นดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างตามห้วงระยะเวลาที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนดต่อไป ทั้งนี้ หากไม่มีผู้ประสงค์จะโอนย้ายมาตามห้วงระยะเวลาตามที่ประกาศกำหนด (ภายใน ๖๐ วัน) นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ให้ อบต. รายงานสายงานบริหารว่าง เพื่อให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหาทันที

### มติที่ประชุม

รับทราบ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างของ อบต. ลูโบะปือซา ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาตามห้วงระยะเวลาที่ประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนดหากไม่มีผู้ประสงค์จะโอนย้ายมาตามห้วงระยะเวลาตามที่ประกาศ กำหนด (ภายใน ๖๐ วัน) นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ให้ อบต. รายงานสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อเสนอให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาทันที

๓.๘ รายงานการผ่านทดลองปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ อบต. ๑ ราย และที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยผ่านทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒ อบต. ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ครั้งที่ ๑ (๓ เดือน)		ครั้งที่ ๒ (๓ เดือน)		หมายเหตุ
			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑.	นายชูศักดิ์ คำพล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	อบต.กายุคละ อ.แฉัง	✓		✓		บรรจุแต่งตั้ง เมื่อ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๒
๒.	นางสุนันทา แก้วนคร นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	อบต.แม่ตง อ.แฉัง	✓		✓		บรรจุแต่งตั้ง เมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๖๒
๓.	นางสาวไชนะห์ ศาสน์พิสุทธิกุล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	อบต.ศรีบรรพต อ.ศรีสาคร	✓		✓		บรรจุแต่งตั้ง เมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๖๒



ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่แล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ข้อ ๑๔๗ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๔๕ แล้ว ให้ประธานกรรมการประเมินผลฯ รายงานผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

-(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตาม ๑๔๙ (๒) แล้ว

ข้อ ๑๔๘ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยัง ก.อบต.จังหวัด ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ การรายงานการผ่านทดลองปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ อบต. ๓ ราย และให้ อบต.ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

เรื่องติดตามการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ตามระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาข้อ ๕.๑๕ มีมติเห็นชอบให้สำรวจข้อมูลพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ) รวมถึงตำแหน่งพนักงานจ้างของ อบต. ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาสที่เป็นตำแหน่งว่าง แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาสทราบเพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับแผนอัตรากำลังของ ก.อบต. จังหวัด นั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการสำรวจและรวบรวมข้อมูลดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ) รวมถึงตำแหน่งพนักงานจ้างของ อบต. ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ว่าง จำนวน ๔๗๓ อัตรา



มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๑๒ เรื่อง

-๕.๑ ขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายก  
องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง คือ

๑. อบต.ศรีสาคร อ.ศรีสาคร ขอความเห็นชอบให้ปลด อบต. ใช้อำนาจ นายก  
อบต. ในการบริหารงานบุคคล กรณีตำแหน่ง นายก อบต. ว่างลง จำนวน ๑ เรื่อง คือ การออก  
คำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)

๒. อบต.เกียรติ อ.สุคีริน ขอความเห็นชอบให้ปลด อบต. ใช้อำนาจนายก อบต.  
ในการบริหารงานบุคคล กรณีตำแหน่ง นายก อบต. ว่างลง จำนวน ๔ เรื่อง คือ

๑. การอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเดินทางไปราชการ  
ประจำปี ๒๕๖๓

๒. การอนุญาตการลาทุกประเภทของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
ประจำปี ๒๕๖๓

๓. การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
ครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๔. การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
พนักงานส่วนตำบลและการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครึ่งปีแรก  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๓. อบต.ลาโละ อ.ริโอเสาะ ขอความเห็นชอบให้ปลด อบต. ใช้อำนาจนายก อบต.  
ในการบริหารงานบุคคล กรณีตำแหน่ง นายก อบต. ว่างลง จำนวน ๕ เรื่อง คือ

๑. การออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างพ้น  
จากตำแหน่งกรณีเสียชีวิต ลาออก เกษียณอายุราชการ

๒. การออกคำสั่งจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดแก่ทายาทของ นางรุสนานี เจ๊ะไซยะ  
ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ (แก้ไข  
เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. การออกคำสั่งเลื่อนขั้นบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตา  
ปกติ (ศอ.บต.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู  
จำนวน ๗ ราย

๔. การอนุญาตการลาทุกประเภท และการเดินทางไปราชการของพนักงาน  
ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓

๕. การเสนอขอความเห็นชอบและการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้  
เป็นพนักงานส่วนตำบล



/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑ ในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นดำรงตำแหน่งครบวาระหรือพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอื่นใดนอกจากครบวาระ ให้งดการจัดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการนั้นไปก่อนจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงโดยในระหว่างนี้ให้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ปลัด อบต. ศรีสาคร ปลัด อบต. ลาโละ และปลัด อบต. เกียร์ ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่เสนอขอ

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นายอุสมาน เจ๊ะมุขอ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต. โต๊ะเต็ง อ.สุโหงปาตี ขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๔ การลาออกจากราชการ ข้อ ๒๔ ให้ผู้ขอลาออกจากราชการยื่นหนังสือลาออกตามแบบ ล.ก.๑ ต่อ นายก อบต. ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน หากยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกฯ ต้องมีคำสั่งอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ การลาออกของพนักงานจ้างให้ถือปฏิบัติเช่นเดียวกับหลักเกณฑ์การลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๓. มติ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๕๙ เห็นชอบในหลักการให้ นายก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้ง (กรณีต่อสัญญาจ้าง/จ้างรายเดิม) และให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดก่อนทุกครั้ง เมื่อดำเนินการแล้ว ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบ เว้นแต่การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อนดำเนินการดังกล่าวทุกครั้ง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว เป็นกรณีลาออกจากราชการด้วยความสมัครใจ และนายก อบต. ดังกล่าว ได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการเรียบร้อยแล้ว



มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ ให้ อบต.ไต่เต้ตั้ง ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกจากราชการได้

๕.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวปาลิดา วิไลวรรณ พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด อบต.ภาวะ อ.สุโขทัย ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปรับบริการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๔ การลาออกจากราชการ ข้อ ๒๔ ให้ผู้ขอลาออกจากราชการยื่นหนังสือลาออกตามแบบ ล.ก.๑ ต่อ นายก อบต. ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน หากยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกฯ ต้องมีคำสั่งอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ล.ก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ถึงวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกได้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้ ประสงค์จะลาออก มีหนังสือลาออก (แบบ ล.ก.๑) และนายก อบต. ได้มีความเห็นอนุมัติให้ลาออกได้

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ ให้ อบต.ภาวะ ออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกจากราชการตามที่เสนอขอ



๕.๔ ขอความเห็นชอบ...

๕.๔ ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนตำบล (กสท.)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๑๔ อบต. ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนตำบล (กสท.) จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

ลำดับที่	อปท./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	บรรจุแต่งตั้งใน วันที่/เดือน/ปี	หมายเหตุ
๑	อบต.กาลิซา อ.ระแงะ	น.ส.สุกัญญา ราโอ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๓ ก.พ. ๒๕๖๓	
๒	อบต.ภาวะ อ.สุโขทัย	น.ส.อาทิตย์ห์ ดอละ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	๓ ก.พ. ๒๕๖๓	
๓	อบต.โต๊ะเต็ง อ.สุโขทัย	นายอุสมาน เจ๊ะมุซอ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๓ ก.พ. ๒๕๖๓	
๔	อบต.มะรือโบตก อ.ระแงะ	น.ส.นุรชิลลา อาบี๊ะ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๓ ก.พ. ๒๕๖๓	
๕	อบต.รือเสาะ อ.รือเสาะ	น.ส.มารีนา ลาเต๊ะ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๓ ก.พ. ๒๕๖๓	
๖	อบต.ลาโละ อ.รือเสาะ	นายอุสลัน หะยี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๓ ก.พ. ๒๕๖๓	
๗	อบต.กาญูคละ อ.แว้ง	น.ส.อาซีกิน ลอดิง	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	๓ ก.พ. ๒๕๖๓	
๘	อบต.เกาะสะท้อน อ.ตากใบ	น.ส.จันทรา ยะโก๊ะ	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	๓ ก.พ. ๒๕๖๓	
๙	อบต.โฆเซิต อ.ตากใบ	น.ส.แวนาตีอเราะะ แวนาแว	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๓ ก.พ. ๒๕๖๓	
๑๐	อบต.ตะปอเยาะ อ.ยิ่งอ	น.ส.ถ้วนนุรีดา ลุงสารี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ	๓ ก.พ. ๒๕๖๓	
๑๑	อบต.ตะปอเยาะ อ.ยิ่งอ	นายบุญอนันต์ จันทรวิไชย	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	๓ ก.พ. ๒๕๖๓	
๑๒	อบต.บาตง อ.รือเสาะ	นายอุสมาน สามะอะกา	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๓ ก.พ. ๒๕๖๓	
๑๓	อบต.บูโยะ อ.สุโขทัย-ลก	นายอัฟนัน ยะโก๊ะ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	๓ ก.พ. ๒๕๖๓	
๑๔	อบต.ลำภู อ.เมือง	น.ส.นุรียา หมินปาน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ	๓ ก.พ. ๒๕๖๓	
๑๕	อบต.แว้ง อ.แว้ง	น.ส.มูราณี มีอลี	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๓ ก.พ. ๒๕๖๓	



### ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ และแจ้งประสาน อปท. ที่มีผู้สอบแข่งขันเลือกสถานที่ในการขอบรรจุแต่งตั้งของจังหวัดนราธิวาส พร้อมทั้งให้ อบต. ดำเนินการตามหนังสือ สก. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. ให้ออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓  
 ๒. เมื่อ อปท. มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะโอนอายุราชการ) (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) ไม่กรณีรับโอนอายุราชการ ให้ อปท. ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/ อปท. สังกัดเดิมจะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอนตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมายหรือประกาศต่อไป

๓. ให้ อปท. ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สอบแข่งขันได้ ประกอบด้วย

(๑) ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา ตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งหรือไม่

(๒) ให้ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้สอบแข่งขันได้ สำเร็จการศึกษาตามคุณวุฒิดังกล่าวจริงหรือไม่ โดยดำเนินการตรวจสอบไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา

(๓) ให้ตรวจสอบประวัติ การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ

(๔) เมื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ภายใน ๑๕ วัน นับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น)/แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลของจังหวัดนราธิวาส (ภาคใต้ เขต ๒) ร้องขอจำนวน ๑๕ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓



มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

เห็นชอบ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนตำบล (กสท.) จำนวน ๑๔ อบต. ๑๕ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๕.๕ อบต. ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย รายละเอียดดังนี้

ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดที่โอน	เหตุผล ที่ขอโอน/วันที่รับ โอนและวันที่ให้ โอน	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข			
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ดับสังกัด ไม่ ขัดข้อง	หน่วย งาน รับโอน ยินยอม
๑	นางสาวกนกอร บุญจันทร์	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ฯ ๒๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๔๕๐ บาท กองคลัง อบต. เกียร์ อ.สุคริวัน จ.นราธิวาส	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ฯ ๑๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๑๕๐ บาท สำนักปลัด อบต.นาโยงใต้ อ.เมืองตรัง จ.ตรัง	ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว อยู่ในพื้นที่ อบต.เกียร์ ๕ ปี ๕ เดือน กำหนดการ ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๖๓	/	/	/	/

### ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ (การคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล) ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

### หมวด ๗

#### การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล



/ข้อ ๑๗๖ ...

ข้อ ๑๗๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงาน ส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับ อัตรารับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน และให้แจ้ง คำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

พนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิมโดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๗๖ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่ง เดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอน ต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยสรุปดังนี้

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นการรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อ ก.จังหวัด ให้ทั้ง สองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่ง ให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอพิจารณา

(๒) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการทั้งสองแห่งออกคำสั่งรับ โอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่ วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จังหวัด ตามข้อ (๑)

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลราย ดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอนถูกต้องเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ที่กำหนด ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอนและหน่วยงานที่จะรับโอนยินดีรับโอน และ อบต. ดังกล่าว ได้ประสานกำหนดวันที่มีผลในคำสั่งรับโอน และคำสั่งให้พ้นจาก ตำแหน่งเดิมเรียบร้อยแล้ว ซึ่งอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต. จังหวัดนครราชสีมา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกียร์ อำเภอสุคติริน ออกคำสั่ง ให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ไปดำรงตำแหน่งพนักงาน ส่วนตำบลนอกเขตจังหวัดนครราชสีมาได้ ทั้งนี้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการออก คำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ตามที่เสนอภายในสิบห้าวัน นับแต่ วันที่องค์การบริหารส่วนตำบลรับทราบมติ



/๕.๖ ขอความเห็นชอบ...

๕.๖ ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่ง  
พนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดนราธิวาส จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย ดังนี้

ร.บ.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	เหตุผล ที่ขอโอน	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข			
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม
๑	นางอาธีรญา หะไร	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ฯ ๓๑๒๒๓ เงินเดือน ๒๔,๓๖๐ บาท สำนักงานสาธารณสุข อ.เรือทะเล จ.นราธิวาส	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ฯ ๒๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สำนักปลัด อบต.บาเราะใต้ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส	ติดตามคู่สมรส/ หาประสบการณ์ กำหนดการ ตัดโอนตำแหน่ง ๑๗ ก.พ. ๖๓	/	/	/	/

**ข้อกฎหมาย**

-๑. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕  
และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ  
บริหารงานบุคคลของ อบต. (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ (การคัดเลือก การบรรจุ  
และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับ  
พนักงานส่วนตำบล) ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

**หมวด ๘**

**การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น**

**ส่วนที่ ๒**

**การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น**

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองมาบรรจุ  
และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอนให้ดำเนินการภายใต้  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตรา  
เงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน  
และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ใน  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลใด-ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการ  
บรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้น  
ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใด  
กรณีหนึ่ง ดังนี้

/ค) การรับโอน...

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยสรุปดังนี้

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อ ก.จังหวัด ให้ทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอพิจารณา

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการทั้งสองแห่งออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จังหวัด ตามข้อ (๑)

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ขอโอนโดยดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอนถูกต้องเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอนและหน่วยงานที่จะรับโอนยินดีรับโอน และทั้งสองแห่งได้ประสานกำหนดวันที่มีผลในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว ซึ่งอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา



จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบาละได้อ.บาละ ออกคำสั่งรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดนราธิวาส ทั้งนี้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการออกคำสั่งรับโอนตามที่เสนอภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่องค์การบริหารส่วนตำบลรับทราบมติ

๕.๗ อบต. ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลออกนอกเขตจังหวัดกรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ที่ผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการแล้วแต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี จำนวน ๑ ราย รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดที่โอน	เหตุผล ที่ขอโอน/วันที่รับโอนและ วันที่ให้โอน	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข			
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ ขัดข้อง	หน่วย งาน รับโอน ยินยอม
๑	นายปิยะวัฒน์ ดวงกมล	นิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ ๒๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สำนักปลัด อบต.ลูโบะสาวอ อ.บาละ จ.นราธิวาส	นิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ ๓๕-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สำนักปลัด ทต.บ้านพร้าว อ.ปาพะยอม จังหวัดพัทลุง	-ดูแลมารดาป่วยเป็นโรค มะเร็งลำไส้ใหญ่ และโรค หลอดเลือดหัวใจตีบ -ดูแลน้องสาวซึ่งป่วยเป็นโรค จิตอารมณ์ - อยู่ในพื้นที่ อบต. ลูโบะสาวอ ๑ ปี ๙ เดือน ๑๑ วัน (รับราชการ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ นับถึงวันยื่นคำ ร้องขอโอน ๑๒ พ.ย.๖๒) กำหนดการตัดโอน ตำแหน่ง ๒ เมษายน ๒๕๖๓	/	/	/	/

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้วแต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด นั้น



ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้กำหนด เหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของพนักงานส่วนตำบลกรณีดังกล่าวแล้ว ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

(๑) เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับนายกองค้การบริหาร ส่วนตำบล ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่จนเป็นเหตุ ไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้น ขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

(๒) ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลใน ครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

(๓) การโอนกรณีดังกล่าวให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขตที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งเท่านั้น ไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

๒. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของ อบต. (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ (การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล) ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

“หมวด ๗

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลา ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วน ตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็น พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค้การบริหารส่วน



ตำบลและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยสรุปดังนี้

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อ ก.จังหวัด ให้ทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอพิจารณา

(๒) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการทั้งสองแห่งออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จังหวัด ตามข้อ (๑)

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า นายปิยะวัฒน์ ดวงกลม บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ รวมระยะเวลาที่ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ๑ ปี ๙ เดือน ๑๑ วัน (นับถึงวันยื่นคำร้องขอโอน ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) ได้เสนอเรื่องขอโอนออกนอกเขตจังหวัดนราธิวาส โดยได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งในการขอโอนภายใต้เงื่อนไขตามที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

ตามข้อ (๒) ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ ดังนี้

๑. นายปิยะวัฒน์ฯ ต้องดูแลมารดา อายุ ๗๐ ปี ป่วยเป็นโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่ และโรคหลอดเลือดหัวใจตีบ เคยเข้ารับการผ่าตัดลำไส้ใหญ่และทำบอลูนหลอดเลือดหัวใจตีบที่โรงพยาบาลพัทลุง และต้องเข้ารับการรักษาและติดตามอาการแพร่กระจายของโรคอย่างต่อเนื่องตามแพทย์นัด ไม่สามารถทำงานได้ตามปกติเนื่องจากไม่มีเรี่ยวแรงเหนื่อยง่าย ไม่สามารถเดินทางไปพบแพทย์เองได้ นายปิยะวัฒน์ฯ จึงต้องลางานเพื่อไปรับส่งมารดาตามแพทย์นัด และต้องดูแลน้องสาว อายุ ๓๑ ปี ป่วยเป็นโรคจิตอารมณ์ต้องรักษาและกินยาต่อเนื่อง และต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด

๒. นายปิยะวัฒน์ฯ มีพี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกันรวมจำนวน ๔ คน (รวมทั้งนายปิยะวัฒน์ฯ ซึ่งเป็นบุตรคนที่ ๓) โดยบุตรคนที่ ๑ รับราชการอยู่ที่สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา บุตรคนที่ ๒ อาศัยอยู่กับครอบครัวและรับราชการอยู่ที่สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา จังหวัดยะลา และบุตรคนที่ ๔ ซึ่งป่วยเป็นโรคจิตอารมณ์

/ตามข้อ (๓)...

ตามข้อ (๓) การโอนกรณีดังกล่าวให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขตที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น โดยบุคคลดังกล่าวขอโอน (ย้าย) ไปจังหวัดพัทลุง ซึ่งเป็นกลุ่มภาค/เขตที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

- ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอนถูกต้องเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอนและหน่วยงานที่จะรับโอนยินดีรับโอน โดยทั้งสองแห่งได้ประสานกำหนดวันที่มีผลในคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเดิมและคำสั่งรับโอนเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

คณะกรรมการฯ

ได้พิจารณารายละเอียดจากเอกสารทางการแพทย์ / หนังสือรับรองจากผู้นำชุมชน (ผู้ใหญ่บ้าน) และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับคำชี้แจงของนายปิยะวัฒน์ฯ แล้ว เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะต้องขอโอนเนื่องจากต้องดูแลมารดาป่วยเป็นโรคมะเร็ง และน้องสาวที่ป่วยเป็นโรคจิตอารมณ์ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้โอนตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้พนักงานส่วนตำบลโอนออกนอกเขตจังหวัดนราธิวาส กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ที่ผ่านมาการทดลองการปฏิบัติราชการแล้วแต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่องค์การบริหารส่วนตำบลรับทราบมติ

๕.๘ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเลื่อนเป็นชำนาญการ จำนวน ๑ ราย คือ นางจินทนา เพ็ชรดำ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ อบต.ต้นหยงลิ้ม อ.ระแงะ ขอเลื่อนเป็นตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศส.ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้



๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมามีงานที่ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่ ก.อบต. ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม ก.อบต.จังหวัด อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปพลางก่อนแล้วรายงาน ก.อบต.ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๗. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติกำหนดบัญชีกลุ่มงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องข้องเกี่ยวกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวของของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแนวทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๒. กำหนดการเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไปให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวของกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ การให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวของกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว



๓. ประกาศ...

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับการน้ระยะเวลา  
ทวิคุณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ การน้ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อ  
ประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้น้ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่พนักงานส่วน  
ตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวิคุณได้ทุก  
ตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีคุณสมบัติ  
ครบถ้วนเป็นไปหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่า ๖๐%  
และคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบผลงานแล้ว สามารถเลื่อนระดับได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

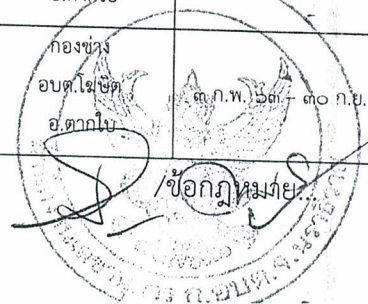
เห็นชอบ การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับ  
ตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ จำนวน  
๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุม (หน้า ๓๒ )

๕.๙ ขอความเห็นชอบอนุมัติจ้างพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน  
๗ อบต. ๑๖ ราย รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ		การจ้าง		
		อายุ ๑๘ - ๖๐ ปี	วุฒิการศึกษา ทั่วไป=ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ=คุณวุฒิเหมือน พนักงานส่วนตำบล มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน	สังกัด	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายมุฮัมมัดมูฮอฮัน บินมะรือสะ	๒๘ ปี	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พีชศาสตร์)	พนักงานจ้างทั่วไป พวง.ชัยรณยนต์ (รถดับเพลิง) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักงานปลัด อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๒	นายรุชดี แมงกอมมือแน	๒๗ ปี	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (อิสลามศึกษา)	พนักงานจ้างทั่วไป พวง.ชัยรณยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	กองคลัง อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๓	นายวิหาญ สุวรรณลี	๓๓ ปี	(ปวส.) สาขาวิชาเครื่องกล	พนักงานจ้างทั่วไป พวง.ชัยรณยนต์ (รถบรรทุกติดตั้งเครนฯ) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	กองช่าง อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๔	นายอุบัยดุลเลาะห์ บินเปาะ ลิน	๒๔ ปี	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	พนักงานจ้างทั่วไป พวง.ชัยรณยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	กองสาธารณสุข อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓

นางสาวอินอาหม...

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ		การจ้าง		
		อายุ ๑๘ - ๖๐ ปี	วุฒิการศึกษา ทั่วไป=ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ=คุณวุฒิเหมือน พนักงานส่วนตำบล มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน	สังกัด	ระยะเวลาจ้าง
๕	นางสาวอินอาม ยูโซะ	๒๔ ปี	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตร์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	กองสาธารณสุขฯ อบต.โคกเคียน อ.เมือง	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๖	นางสาวนุรลีซ่า สามแม	๔๑ ปี	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	กองการศึกษาฯ อบต.ดงขงญอ อ.จะนะ	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๗	นางสาวโรสวาทิ เจ๊ะหะ	๔๒ ปี	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	กองการศึกษาฯ อบต.ดงขงญอ อ.จะนะ	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๘	นางสาวซาริยาตา สาแลแม	๔๗ ปี	ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (สุขศึกษา)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	กองการศึกษาฯ อบต.ดงขงญอ อ.จะนะ	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๙	นางสาวอัยดร์ บูเกะเจ๊ะลี	๒๑ ปี	ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.จพง.การเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองคลัง อบต.ดงขงญอ อ.จะนะ	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๑๐	นางต่วนไฮรา บาโด	๓๑ ปี	อนุปริญญา ศิลปศาสตร์ (การปกครองท้องถิ่น)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.จพง.ธุรการ ค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท	สำนักงานปลัด อบต.ดงขงญอ อ.จะนะ	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๑๑	นายอับดุลเลาะ มามะ	๓๒ ปี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำ รถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	กองสาธารณสุขฯ อบต.ตันหยงมัส อ.ระแงะ	๑๔ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๑๒	นายมุฮัมมัดฮาซิป สุลหลง	๒๒ ปี	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.ศาลาใหม่ อ.ตากใบ	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๑๓	นายมะฮะซัน สะมะแอ	๓๐ ปี	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถกู้ชีพ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	กองสวัสดิการสังคม อบต.ร่มไทร อ.สุคีริน	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๑๔	นายฮาฟิด สามะมาะ	๒๕ ปี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.นายช่างโยธา ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองช่าง อบต.ลูโบะสาวอ อ.บาเจาะ	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๑๕	นางสาวซุฮาดา สะแลแม	๒๒ ปี	ปริญญาตรี รัฐศาสตร์บัณฑิต (การเมืองการปกครอง)	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	สำนักงานปลัด อบต.ไชยิต อ.ตากใบ	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๑๖	นายอับดุลละห์ หะยีเปาะสา	๒๒ ปี	ปวส. สาขาวิชา การก่อสร้าง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	กองช่าง อบต.ไชยิต อ.ตากใบ	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓



ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๘ - ๒๐

๒. มติ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๕๙ เห็นชอบในหลักการให้ นายก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้ง (กรณีต่อสัญญาจ้าง/จ้างรายเดิม) และให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ก่อนทุกครั้ง เมื่อดำเนินการแล้ว ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดทราบ เว้นแต่การออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) และพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีต่อสัญญาจ้าง/จ้างใหม่) ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อนดำเนินการดังกล่าวทุกครั้ง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า อบต. ทั้ง ๗ แห่ง เป็นการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปรายใหม่ จำนวน ๑๐ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจรายใหม่ จำนวน ๖ ราย ซึ่งอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๗ แห่ง ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และจ้างพนักงานจ้างทั่วไปรายใหม่ ตามระยะเวลาการจ้างที่เสนอขอได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส มีมติเห็นชอบ

๕.๑๐ ทหารีอคุณวุฒิการศึกษา

อบต.โคกเคียน รายงาน ก.อบต. จังหวัดนราธิวาส เพื่อทหารีอคุณวุฒิการศึกษา นางสาวรสบะห์ สะรีหะมะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง ซึ่ง อบต.โคกเคียนได้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ตาม มติ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยบุคคลดังกล่าวมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาธุรกิจพยาบาล และคุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) สาขาการจัดการทั่วไป จึงขอทหารีอ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาสว่าจะสามารถนับหน่วยกิตการศึกษาระดับปริญญาตรี (๑๕ หน่วยกิต) ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และในระดับปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) สาขาการจัดการทั่วไป) เพื่อให้เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงานได้หรือไม่ อย่างไร

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจและการจัดการทั่วไปต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีมาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้



ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว พบว่า นางสาวรุสสะห์  
ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและ  
บัญชีปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง อบต.โคกเคียน เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ตามมติ  
ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๒  
โดยบุคคลดังกล่าวมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชา  
บริหารธุรกิจ สาขาวิชา ธุรกิจพยาบาล (วิชาบัญชี ๑๒ หน่วยกิต) และคุณวุฒิ  
บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) สาขาการจัดการทั่วไป (วิชาบัญชี ๓ หน่วยกิต) นำมา  
รวมกัน ๑๕ หน่วยกิตตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งไม่ชัดเจน ดังนั้น เพื่อให้การ  
ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีแนวทางที่ชัดเจน เห็นควรหารือคุณวุฒิของ  
บุคคลดังกล่าวไปยัง ก.อบต. ต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้หารือเรื่องคุณวุฒิการศึกษาไปยัง ก.อบต. ต่อไป

#### ๕.๑๑ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

อบต.จวบ อ.เจาะไอร้อง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล  
ในสังกัด จำนวน ๓ ราย คือ นายมะยาก็ ดอแม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง  
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) นางอำไพวรรณ เสาร์ศรีอ่อน  
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และ  
นายกฤษฎา นรารักษ์ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) กรณี  
ถูกกล่าวหาว่าบกพร่องในหน้าที่ราชการในการกำหนดราคากลางโครงการเสริม  
ผิวแอสฟัลท์ติกคอนกรีตสายลูโป๊ะเยาะ - บาโงดุดง ของ อบต.จวบ อ.เจาะไอร้อง  
ไม่เป็นไปตามเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่  
๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยคณะกรรมการดำเนินการทางวินัยที่ อบต.จวบ แต่งตั้ง  
มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย มีความบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ตามข้อกล่าวหาจริงแต่ไม่ได้มีเจตนาที่จะไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย  
กฎระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายรัฐบาล และไม่ได้มีเจตนาที่  
จะทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย ประกอบกับผู้ถูกกล่าวหาทั้ง ๓ ราย  
ได้รับผิดชอบคืนเงินความเสียหายที่เกิดขึ้น จำนวน ๙๔๙,๔๕๒.๔๔ บาท เรียบร้อยแล้ว  
จึงเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ แต่ผู้ถูกกล่าวหาทั้ง ๓ ราย ไม่เคยต้องโทษทางวินัยและ  
ไม่เคยทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย คณะกรรมการฯ จึงดโทษภาคทัณฑ์และ  
เสนอนายก อบต.จวบ ให้ว่ากล่าวตักเตือนและกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นหนังสือ  
โดยนายก อบต.จวบ ได้เห็นชอบตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ

#### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส (ก.อบต.  
จ.นราธิวาส) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย แก้ไข  
เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
จนถึงปัจจุบัน)



ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองคํารบริหารส่วนตำบลส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยหรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดโทษ จะงดโทษให้โดยว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองคํารบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลโดยส่งลงโทษหรืองดโทษตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้วให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อเสนอเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณามติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองคํารบริหารส่วนตำบล

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลไม่อาจพิจารณามติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุอันจำเป็นในรายงานการประชุมด้วย

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๘๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน) เห็นควรส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นและเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาสพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด อบต.จวบ อ.เจาะไอร้อง ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นและเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาสพิจารณาต่อไป



/๕.๑๒ การกำหนด...

๕.๑๒ การกำหนดประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบร่าง ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลใช้บังคับในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ซึ่งบัดนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.อบต. ได้ลงนาม ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว จึงให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ให้มีผลใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนดให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับ

๔. ให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวแล้วเสนอให้ ประธาน ก.อบต.จังหวัด พิจารณาลงนามภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๓ เพื่อให้มีผลใช้บังคับ ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด เห็นควรพิจารณาจัดทำ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.อบต.จังหวัด นราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด เพื่อเสนอ ประธาน ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ลงนามให้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดนราธิวาสต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้กำหนดประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจาก ราชการ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. กำหนด



ระเบียบวาระที่ ๖...

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ประกาศกำหนดวัน เวลา ที่จะสรรหาสายงานผู้บริหารภาคความรู้ความสามารถ ในวันอาทิตย์ ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๓ โดยกำหนดสถานที่สอบจำนวน ๒ แห่ง คือ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตศาลายา  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๖.๒ กำหนดการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส (ก.อบต.จ.นราธิวาส) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรียน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส ฝ่ายเลขานุการขอเสนอกำหนดการประชุม ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ครั้งถัดไปคือ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระยานครายสุนทร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ กำหนดการประชุม ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ครั้งถัดไป คือ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

เลิกประชุมเวลา

๑๔.๓๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางพัชรี รอดพล)

เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอับดุลการี สามะ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ รักษาราชการแทน  
ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ระดับ สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องก่อน		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับ ดี (ป.ตรี ๖ ครั้ง ป.เอก ๔ ครั้ง)				หลักสูตร การอบรม	วิทย ที่สูง กว่า	คะแนนประเมินผลงาน จากคณะกรรมการ ๓ ท่าน			ผ่านการ ประเมิน จาก คณะกรรมการ เมื่อ ว/ด/ป	วันที่ เลื่อนได้	ขอความ เห็นชอบ แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือน	มติ ก.อบต. จังหวัด
				วัน เดือน ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้ง ป.ตรี ๖ ปี ป.โท. ๔ ปี ป.เอก ๒ ปี		ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่			ครั้งที่	กรรม การ (๑)	กรรม การ (๒)				
๑	นางจันทนา เพชรดำ ๒๔-๓-๐๕-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ อ.ระแงะ อ.ระแงะ	บริหารธุรกิจ บัณฑิต วิทยาศาสตร การเงินและ การธนาคาร ม.รามคำแหง	'๑ มิถุนายน ๒๕๕๙	๗ ปี - เดือน ๖ วัน	๒๗,๓๕๐	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ไม่มี	๖๕	๙๑	๖๒.๕๐	๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๒	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ขึ้น ๒๗,๔๕๐ บาท	เห็นชอบ
<p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๕๙ ถึงวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๒ เป็นเวลา ๓ ปี ๖ เดือน ๓ วัน รวมทวีคูณ ๓ ปี ๖ เดือน ๓ วัน รวมระยะเวลาในสายงาน ทั้งสิ้น ๗ ปี ๖ วัน</p>																			

