

นโยบาย และ
โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบือซา อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่โดยตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
 - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคมให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการแลเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เป้าหมายของโครงการ

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลตลอดจนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย

-คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔ คน
-สมาชิกสภา อบต.	จำนวน	๑๑ คน
-พนักงานส่วนตำบล/ครู	จำนวน	๑๒ คน
-พนักงานจ้าง	จำนวน	๑๒ คน
รวมจำนวนทั้งสิ้น		๓๙ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงานโครงการ
- จัดทำ/เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- เชิญวิทยากร
- ประชาสัมพันธ์/ประสานผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ดำเนินการฝึกอบรม
- ประเมิน/ติดตามผลการประเมิน
- สรุปผลการประเมิน
- รายงานผลการดำเนินการฝึกอบรม

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ วัน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบุษบือชา อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส

๖. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ สำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย งบประมาทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวกับฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ตั้งไว้ ๘,๙๗๐.- บาท ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการฯ ขนาด ๑.๒๐*๒.๔ เมตร จำนวน ๑ ผืน เป็นเงิน ๗๒๐.-บาท
 ๒. ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๔ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒,๔๐๐.-บาท
 ๓. ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม จำนวน ๑ มื้อ จำนวน ๓๙ คนๆละ ๕๐ บาท
เป็นเงิน ๑,๙๕๐.-บาท
 ๔. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๓๙ ชุดๆละ ๒๕ บาท
เป็นเงิน ๑,๙๕๐.-บาท
 ๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรมฯ จำนวน ๓๙ ชุดๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๙๕๐.-บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๙๗๐.-บาท

(ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้)

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงนปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุษบือชา อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลุโบะปือซา สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๙. ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวฮายาตี สาแถมา)

นักทรัพยากรบุคคล

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(นางวิชุดา กุลเก้อ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๑. ผู้พิจารณา/เห็นชอบโครงการ

(นางสาวพатиเม้าะ สระใสแถม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจिरเดช ชามาเลส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุโบะปือซา

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา อำเภอยิ่งอ จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. กล่าวรายงาน โดยนางสาวพาตีเมาะ สะรีแลแม รองปลัด อบต.
พิธีเปิดโครงการโดยนายจिरเดช ซามาและ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา
- ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. บรรยายเรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงานของ
ข้าราชการ พนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดย นางศิวพร ผดุงเดช ท้องถิ่นอำเภอยิ่งอ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
อำเภอยิ่งอ
- ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง)
- ๑๐.๔๕ - ๑๑.๔๕ น. บรรยายเรื่อง การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริม
และป้องปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม
โดย นางศิวพร ผดุงเดช ท้องถิ่นอำเภอยิ่งอ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
อำเภอยิ่งอ
- ๑๑.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. ตอบข้อซักถาม
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน และปฏิบัติศาสนกิจ
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. บรรยายเรื่อง หลักการและแนวทางการครองตนบนพื้นฐานหลักธรรมทางศาสนา
โดย นายมุฮัมมัด สันหมาน อีหม่ามประจำมัสยิดอัลฮูดา
- ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่างอาหารว่าง)
- ๑๔.๑๕ - ๑๕.๑๕ น. บรรยายเรื่อง การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุค
ใหม่ใส่ใจคุณธรรมจริยธรรม
โดย นายมุฮัมมัด สันหมาน อีหม่ามประจำมัสยิดอัลฮูดา
- ๑๕.๑๕ - ๑๕.๓๐ น. ตอบข้อซักถาม
- ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. สรุปรการจัดทำโครงการ/แลกเปลี่ยนทัศนคติในการทำงาน
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ปิดการฝึกอบรม โดยนายจिरเดช ซามาและ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล
ลูโบะปือซา

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม