

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อหน้าที่ การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน  
ของบุคลากรท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

\*\*\*\*\*

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรม และการขาดจิตสำนึกต่อหน้าที่ของคนในสังคม ก่อให้เกิดการหลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการ เพื่อกำกับความปลอดภัยของข้าราชการ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม และป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐในคุณลักษณะที่เป็นตัวแทนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องมี และยึดถือปฏิบัติ ซึ่งปรากฏว่าผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา ส่วนมากยังขาดความเข้าใจถึงเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมดังกล่าว และตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างยึดถือเป็นแบบแผนในการควบคุมความประพฤติ และต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ได้ตระหนักในการเป็นข้าราชการและพนักงานจ้างที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยของข้าราชการและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความปลอดภัยของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม ป้องกันการประพฤตินิষอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่ และเพื่อให้การขับเคลื่อนท้องถิ่นสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศภายใต้โมเดล “ประเทศไทย ๔.๐”

เพื่อเป็นการสนองนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด และพัฒนาองค์กร องค์กรบริหารส่วนตำบลลุมพินีบ่อชา จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อหน้าที่ การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและมีความเจริญก้าวหน้ามากขึ้น
๓. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนทักษะความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีประพฤติดีที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ป้องกันการประพฤติดีมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่
๖. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาภายใต้โมเดล “ประเทศไทย ๔.๐”

## ๓. เป้าหมายของโครงการ

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลตลอดจนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย

-คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
-สมาชิกสภา อบต.	จำนวน ๑๒ คน
-พนักงานส่วนตำบล/ครู	จำนวน ๑๔ คน
-พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๓ คน
รวมจำนวนทั้งสิ้น	๔๓ คน

## ๔. วิธีดำเนินการ

- ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงานโครงการ
- จัดทำ/เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- เชิญวิทยากร
- ประชาสัมพันธ์/ประสานผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ดำเนินการฝึกอบรม
- ประเมิน/ติดตามผลการประเมิน
- สรุปผลการประเมิน
- รายงานผลการดำเนินการฝึกอบรม

#### ๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ห้วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ (จำนวน ๑ วัน)  
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบือซา อำเภอเย็งอ จังหวัดนราธิวาส

#### ๖. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ สำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อหน้าที่ การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น ฯ ตั้งไว้ ๑๐,๖๕๐.- บาท ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการฯ ขนาด ๑.๒๐\*๒.๔ เมตร จำนวน ๑ ผืน เป็นเงิน ๗๒๐.-บาท
  ๒. ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท จำนวน ๔ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๒๐๐.-บาท
  ๓. ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม จำนวน ๑ มื้อ จำนวน ๔๓ คนๆละ ๕๐ บาท  
เป็นเงิน ๒,๑๕๐.-บาท
  ๔. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๔๓ ชุดๆละ ๒๕ บาท  
เป็นเงิน ๒,๑๕๐.-บาท
  ๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ใช้ในการอบรม จำนวน ๔๓ ชุดๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๑๕๐.-บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๖๕๐.-บาท

(ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้)

#### ๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบือซา อำเภอเย็งอ จังหวัดนราธิวาส

#### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสในการทำงาน และสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตนเอง
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีศักยภาพ ประสิทธิภาพและมีความเจริญก้าวหน้าในการทำงานมากขึ้น
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับแก่ผู้อื่น และประพฤตินเป็นแบบอย่างแก่ประชาชน
๕. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ไม่มีการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่
๖. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาภายใต้โมเดล “ประเทศไทย ๔.๐”

๙. ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวฮายาดี સાલ્લામા)  
นักทรัพยากรบุคคล

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางวิชุดา กุลเกื้อ)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๑. ผู้พิจารณาโครงการ



(นางสาวพาตีเมาะ สะรีแลम्म)  
รองปลัด อบต.

๑๑. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ



(นางสมศรี จิตเชวานะ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจिरเดช ชามาเลส)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา