

การรายงานสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการ	สถานภาพ			หลักฐาน
	ยังไม่ดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
๑. ส่วนราชการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ล่วงหน้า (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี) ซึ่งแยก ๑.อปต./ปลัด ๑.อปต./หัวหน้าส่วนราชการ กอง และผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมดำเนินการวางแผน กลยุทธ์ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายของส่วนราชการ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)
๒. การพัฒนาและฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความรอบรู้ มีทักษะ ในการทำงาน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) -เอกสารหลักฐาน เช่น คำสั่ง ฎีกาเบิกจ่าย
ดำเนินการ ๑๐๐%				
ดำเนินการ ๗๐%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
ดำเนินการ ๕๐%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
ดำเนินการต่ำกว่า ๒๐%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
๓. มีการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ผู้รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-คู่มือการบันทึกทะเบียนประวัติ ก.พ.๗
๔. มีช่องทางรับข้อเสนอแนะด้านการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีกว่าเดิม	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-มีแบบสอบถามความต้องการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล -ส่งเรื่องเสนอแนะผ่าน Website ๑.อปต.
๕. มีการจัดการฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้โปรแกรม LHR ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-โปรแกรม LHR ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ
๖. มีการจัดการฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ และปรับปรุง ฐานข้อมูลอยู่เสมอ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-โปรแกรม LHR ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ
๗. มีการนำสารสนเทศจากฐานข้อมูลไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-การปรับปรุงกรอบตามแผนอัตรากำลัง