

ตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางาน และการประเมินค่างาน  
ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ  
และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การกำหนดส่วนราชการหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หรือการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีมาตรฐานและสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบซึ่งมีปริมาณงานและคุณภาพงานเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดตัวชี้วัดออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางาน และการประเมินค่างาน ดังนี้

๑. ด้านปริมาณงาน (๒๕ คะแนน) ประกอบด้วย

- |   |           |
|---|-----------|
| ๑.๑ KPI การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหาร<br>และดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง | (๕ คะแนน) |
| ๑.๒ KPI ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ   | (๕ คะแนน) |
| ๑.๓ KPI อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ                                 | (๕ คะแนน) |
| ๑.๔ KPI จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด  | (๕ คะแนน) |
| ๑.๕ KPI ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น   | (๕ คะแนน) |

๑.๑ KPI การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง (๕ คะแนน)			
รายการ	คะแนน	ได้คะแนน	
● ระบุความต้องการความคาดหวังทั้งระยะสั้นและระยะยาวของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย	๑		
● ระบุนวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการบริการ และการดำเนินการของส่วนราชการ	๒		
● ดำเนินการวิเคราะห์ (SWOT)	๓		
● ระบุเป้าหมายและระยะเวลาที่จะบรรลุเป้าประสงค์	๔		
● ดำเนินการตามแผนงานและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	๕		