



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา  
เรื่อง จรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา

.....

จรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบล เป็นเครื่องมืออันสำคัญที่จะช่วยให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการพัฒนาประเทศ และให้บริการประชาชนให้มีหลักการและแนวทางประพฤติตนที่ถูกต้อง เหมาะสมอันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน รวมทั้งความเลื่อมศรัทธา และเชื่อถือจากประชาชนทั่วไป

นอกจากนี้ เป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่า การดำรงอยู่ในกรอบแห่งจรรยาบรรณของข้าราชการ จะนำมาซึ่งความพอใจและความผาสุกของประชาชนผู้รับบริการ ความสงบเรียบร้อยของสังคม ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และความเจริญของตัวข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา ได้กำหนดจรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขึ้น เพื่อเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

**๑. จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน**

๑.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง จักต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่อย่างมีเหตุผล เป็นระบบ อยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

๑.๒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง จักต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อสังคมและรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ และเสียสละ

๑.๓ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง จักต้องประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการมากที่สุด

๑.๔ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง จักต้องดูแลรักษาบุรณะ ซ่อมแซม และใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง

**๒. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน**

๒.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง จักต้องมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงานเพื่อวิเคราะห์หาแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อประโยชน์ของทางราชการ