



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา

เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา  
พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหารการจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความพึงพอใจต่อบรรยากาศในการทำงาน ความพึงพอใจต่อการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจของหน่วยงาน ความพึงพอใจต่อนโยบายและบริหารงาน และความพึงพอใจในภาพรวมที่มีต่อองค์กร จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบของขวัญวันคล้ายวันเกิด พนักงานที่คลอดบุตร และกรณีพิเศษต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีบุคลากรในสังกัดเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ปฏิบัติตาม  
อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

  
(นายจिरเดช ซามาเละ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา