

๔.๓.๒ การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงานได้คะแนนรวม ๘๘.๔๖ คะแนน ได้คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ๗๖.๙๑ คะแนน โดยตัวชี้วัดย่อยด้านหน่วยงาน ตรวจสอบภายในมีการดำเนินงานโดยไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหาร (InQ๒๓) ได้คะแนนข้อคำถาม ๗๘.๓๕ คะแนน และหน่วยงานตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง การทุจริต (InQ๒๔) ได้คะแนนข้อคำถาม ๗๕.๔๘ คะแนน ทั้งนี้ได้คะแนนจากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยตัวชี้วัดย่อยด้านการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส (EB๑๑ (๑)) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ที่มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น (EB๑๑ (๒)) ได้คะแนนข้อคำถามเท่ากัน คือ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ตารางที่ ๑๓ ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล
ลูโบะบือชา ด้านดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ในแต่ละตัวชี้วัด และตัวชี้วัดย่อย
โดยจำแนกตาม แหล่งข้อมูลและคะแนนจากข้อคำถาม

ดัชนี	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	แบบ สำรวจ	ข้อ คำถาม	คะแนน ข้อ คำถาม	คะแนน แบบ สำรวจ	
คุณธรรมการ ทำงานใน หน่วยงาน	มาตรฐานและ คุณธรรม ในการ ปฏิบัติงาน	มาตรฐาน	EIT	ExQ๒๑	๘๐.๐๕	๘๐.๐๕	
		การปฏิบัติงาน	EBIT	EB๒ (๑)	๐.๐๐	๐.๐๐	
				EB๒ (๒)	๐.๐๐		
			ความเป็นธรรม ในการ ปฏิบัติงาน	EIT	ExQ๒๒	๗๘.๔๕	๗๘.๔๕
			การดำเนินงาน	EBIT	EB๓ (๑)	๑๐๐.๐๐	๕๐.๐๐
					EB๓ (๒)	๐.๐๐	
		คุณธรรม ในการ บริหารงาน	การบริหารงาน บุคคล	IIT	InQ๒๕	๗๙.๗๘	๗๘.๘๓
					InQ๒๖	๖๘.๒๒	
					InQ๒๗	๘๘.๔๘	
			การบริหาร งบประมาณ	IIT	InQ๒๘	๙๒.๗๘	๘๓.๑๒
				InQ๒๙	๘๒.๖๑		
				InQ๓๐	๗๓.๙๖		