

๔.๑.๑ ตัวชี้วัดย่อยด้านการสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ได้คะแนนรวม ๖๘.๓๐ คะแนน ได้คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ๖๘.๓๐ คะแนน โดยตัวชี้วัดด้านเจ้าหน้าที่มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม ให้แก่กันอยู่เสมอ (InQ๑๕) ได้คะแนนข้อคำถาม ๖๘.๓๐ คะแนน

๔.๑.๒ ตัวชี้วัดย่อยด้านการไม่ทนต่อการทุจริต ได้คะแนนรวม ๙๑.๓๙ คะแนน ได้คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ๙๑.๓๙ คะแนน โดยตัวชี้วัดย่อยด้านการพบเห็นการทุจริต ท่านจะไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการ ร้องเรียน แจ้งเบาะแส (InQ๑๖) ได้คะแนนข้อคำถาม ๙๑.๓๙ คะแนน

๔.๑.๓ ตัวชี้วัดย่อยด้านการอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต ได้คะแนนรวม ๘๑.๒๒ คะแนน ได้คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ๘๑.๒๒ คะแนน โดยตัวชี้วัดย่อยด้านเจ้าหน้าที่ที่ทำการทุจริตยังคงลอยนวล และยังได้รับการยอมรับ (InQ๑๗) ได้คะแนนข้อคำถาม ๘๘.๔๘ คะแนน และหากเกิดการกระทำทุจริต เรื่องดังกล่าวถือเป็นเรื่องที่น่าอับอายและจะถูกแรงกดดันทางสังคม (InQ๑๘) ได้คะแนนข้อคำถาม ๗๓.๙๖ คะแนน

๔.๒ ตัวชี้วัดด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำแนกตามตัวชี้วัดย่อยและคะแนนจากข้อคำถาม พบว่า

๔.๒.๑ ตัวชี้วัดย่อยด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ได้คะแนนรวม ๖๑.๖๒ คะแนน ได้คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ๘๔.๘๗ คะแนน โดยตัวชี้วัดย่อยด้านเจ้าหน้าที่ยังคงมีการนำวัสดุ อุปกรณ์ ไปใช้ในการส่วนตัว (InQ๑๙) ได้คะแนนข้อคำถาม ๘๘.๔๘ คะแนน และการปฏิบัติงานมีการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลบางกลุ่ม (InQ๒๐) ได้คะแนนข้อคำถาม ๘๑.๒๖ คะแนน ทั้งนี้ได้คะแนนจากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ๕๐.๐๐ คะแนน โดยตัวชี้วัดย่อย การจัดทำคู่มือเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (EB๙(๒)) การประชุมหรือสัมมนา เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ (EB๙(๓)) ได้คะแนนข้อคำถามเท่ากันคือ ๑๐๐.๐๐ คะแนน และด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (EB๙(๑)) การปรับปรุงขั้นตอนปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (EB๙(๔)) ได้คะแนนข้อคำถามเท่ากันคือ ๐.๐๐ คะแนน

๔.๓ ตัวชี้วัดด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน จำแนกตามตัวชี้วัดย่อยและคะแนนจากข้อคำถาม พบว่า

๔.๓.๑ ตัวชี้วัดย่อยด้านแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้คะแนนรวม ๔๒.๔๓ คะแนน ได้คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ๘๔.๘๗ คะแนน โดยตัวชี้วัดย่อยด้านแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (InQ๒๑) ได้คะแนนข้อคำถาม ๘๕.๕๗ คะแนน และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสามารถยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน (InQ๒๒) ได้คะแนนข้อคำถาม ๘๔.๑๗ คะแนน ทั้งนี้ได้คะแนนจากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ๐.๐๐ คะแนน โดยตัวชี้วัดย่อยการวิเคราะห์ผลการดำเนินเพื่อนำมาปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (EB๑๐ (๑)) และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน (EB๑๐ (๒)) ได้คะแนนข้อคำถามเท่ากันคือ ๐.๐๐ คะแนน