

ตารางที่ ๑๒ ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล  
 ลุโบะปือซา ด้านดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรในแต่ละตัวชี้วัดและตัวชี้วัดย่อย  
 โดยจำแนกตาม แหล่งข้อมูลและคะแนนจากข้อคำถาม

ดัชนี	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	แบบ สำรวจ	ข้อคำถาม	คะแนน ข้อ คำถาม	คะแนน แบบ สำรวจ
วัฒนธรรม คุณธรรม ในองค์กร	การสร้าง วัฒนธรรม สุจริต ในหน่วยงาน	การสืบทอด วัฒนธรรมสุจริต การไม่ทนต่อ การทุจริต การอายและ เกรงกลัวที่จะ ทุจริต	IIT	InQ๑๕	๖๘.๓๐	๖๘.๓๐
			IIT	InQ๑๖	๙๑.๓๙	๙๑.๓๙
			IIT	InQ๑๗	๘๘.๔๘	๘๑.๒๒
				InQ๑๘	๗๓.๙๖	
			IIT	InQ๑๙	๘๘.๔๘	๘๔.๘๗
				InQ๒๐	๘๑.๒๖	
			EBIT	EB๙ (๑)	๐.๐๐	๕๐.๐๐
				EB๙ (๒)	๑๐๐.๐๐	
				EB๙ (๓)	๑๐๐.๐๐	
				EB๙ (๔)	๐.๐๐	
			IIT	InQ๒๑	๘๕.๕๗	๘๔.๘๗
				InQ๒๒	๘๔.๑๗	
			EBIT	EB๑๐ (๑)	๐.๐๐	๐.๐๐
				EB๑๐ (๒)	๐.๐๐	
			IIT	InQ๒๓	๗๘.๓๕	๗๖.๙๑
				InQ๒๔	๗๕.๔๘	
		EBIT	EB๑๑ (๑)	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	
			EB๑๑ (๒)	๑๐๐.๐๐		

จากตารางที่ ๑๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร  
 บริหารส่วนตำบลลูโบะปือซา ด้านดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ในแต่ละตัวชี้วัดและตัวชี้วัดย่อย  
 ตามแหล่งข้อมูลและคะแนนจากข้อคำถาม ซึ่งแสดงรายละเอียดได้ดังนี้

#### ๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) จำแนกตามตัวชี้วัดได้ ดังนี้

๔.๑ ตัวชี้วัดด้านการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน จำแนกตามตัวชี้วัดย่อยและ  
 คะแนนจากข้อคำถาม พบว่า