

๔.๒.๑ ตัวชี้วัดย่อยด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ได้คะแนนรวม ๖๑.๖๒ คะแนน โดยได้คะแนนจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ๕๐.๐๐ คะแนน และได้คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ๘๔.๘๗ คะแนน

๔.๓ ตัวชี้วัดด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ได้คะแนนรวม ๖๕.๔๕ คะแนน โดยจำแนกตามตัวชี้วัดย่อยได้ ดังนี้

๔.๓.๑ ตัวชี้วัดย่อยด้านแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้คะแนนรวม ๔๒.๔๓ คะแนน โดยได้คะแนนจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ๐.๐๐ คะแนน และได้คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ๘๔.๘๗ คะแนน

๔.๓.๒ ตัวชี้วัดย่อยด้านการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน ได้คะแนนรวม ๘๘.๔๖ คะแนน โดยได้คะแนนจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ๑๐๐.๐๐ คะแนน และได้คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ๗๖.๙๑ คะแนน

ตารางที่ ๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
ลูโบะปือซา ด้านดัชนีคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน ในแต่ละตัวชี้วัด และตัวชี้วัดย่อย
โดยจำแนกตามแหล่งข้อมูล

ดัชนี/ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	ค่า น้ำหนัก (ร้อยละ)	แหล่งข้อมูล			คะแนน ที่ได้ (๑๐๐)	คะแนน หลังถ่วง น้ำหนัก
		EBIT	IIT	EIT		
๕. คุณธรรมการทำงานใน หน่วยงาน	๑๘				๖๙.๓๖	๑๒.๔๘
๕.๑ มาตรฐานและคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน					๔๓.๐๘	
๕.๑.๑ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน		๐.๐๐		๘๐.๐๕	๒๖.๖๘	
๕.๑.๒ ความเป็นธรรม ในการปฏิบัติงาน		๕๐.๐๐		๗๘.๔๕	๕๙.๔๘	
๕.๒ คุณธรรมในการ บริหารงาน					๘๕.๑๒	
๕.๒.๑ การบริหารงาน บุคคล			๗๘.๘๓		๗๘.๘๓	
๕.๒.๒ การบริหาร งบประมาณ			๘๓.๑๒		๘๓.๑๒	
๕.๒.๓ คุณธรรมในการ มอบหมายงาน			๘๙.๔๒		๘๙.๔๒	
๕.๒.๔ การบริหาร สภาพแวดล้อมในการทำงาน			๙๗.๑๓		๙๗.๑๓	