

ตารางที่ ๗ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ลูโบะบือซา ด้านดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ในแต่ละตัวชี้วัด และตัวชี้วัดย่อย  
โดยจำแนกตามแหล่งข้อมูล (ต่อ)

ดัชนี/ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	ค่า น้ำหนัก (ร้อยละ)	แหล่งข้อมูล			คะแนน ที่ได้ (๑๐๐)	คะแนน หลังถ่วง น้ำหนัก
		EBIT	IIT	EIT		
๔.๒ การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน					๖๑.๖๒	
๔.๒.๑ การดำเนินการ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน		๕๐.๐๐	๘๔.๘๗		๖๑.๖๒	
๔.๓ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงาน					๖๕.๔๕	
๔.๓.๑ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต		๐.๐๐	๘๔.๘๗		๔๒.๔๓	
๔.๓.๒ การตรวจสอบถ่วงดุล ภายในหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐	๗๖.๙๑		๘๘.๔๖	

จากตารางที่ ๗ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบือซา ด้านดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ในแต่ละตัวชี้วัดและตัวชี้วัดย่อย พบว่า

๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ได้คะแนนรวมคิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๒ คะแนน โดยจำแนกตามตัวชี้วัดได้ ดังนี้

๔.๑ ตัวชี้วัดด้านการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน ได้คะแนนรวม ๘๐.๕๓ คะแนน โดยจำแนกตามตัวชี้วัดย่อยได้ ดังนี้

๔.๑.๑ ตัวชี้วัดย่อยด้านการสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ได้คะแนนรวม ๖๘.๓๐ คะแนน โดยได้คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ๖๘.๓๐ คะแนน

๔.๑.๒ ตัวชี้วัดย่อยด้านการไม่ทนต่อการทุจริต ได้คะแนนรวม ๙๑.๓๙ คะแนน โดยได้คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ๙๑.๓๙ คะแนน

๔.๑.๓ ตัวชี้วัดย่อยด้านการอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต ได้คะแนนรวม ๘๑.๒๒ คะแนน โดยได้คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ๘๑.๒๒ คะแนน

๔.๒ ด้านตัวชี้วัดด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้คะแนนรวม ๖๑.๖๒ คะแนน โดยจำแนกตามตัวชี้วัดย่อยได้ ดังนี้