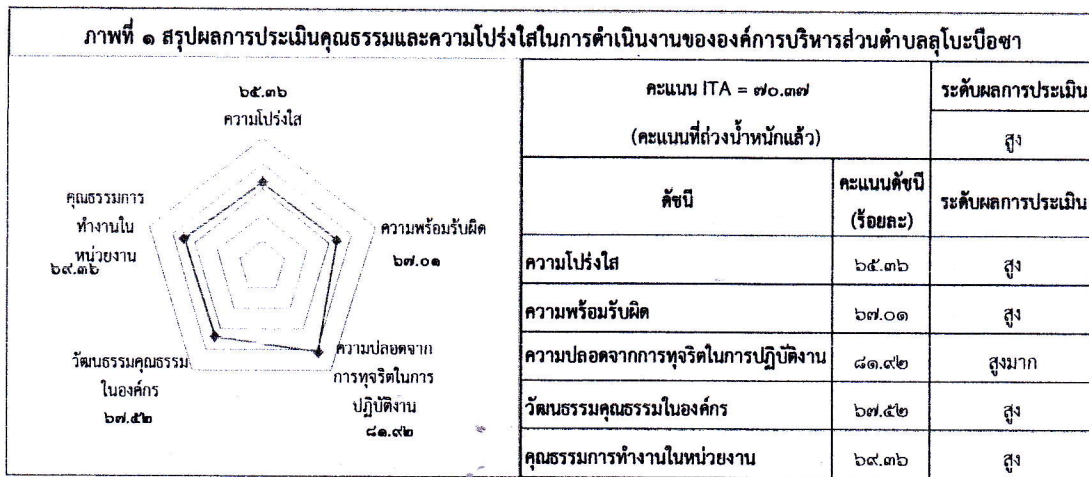


ภาพที่ ๑ สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลโปะปือชา



- หมายเหตุ ๑. คะแนน ITA หมายถึง ผลรวมของคะแนนแต่ละดัชนีที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว  
 ๒. คะแนนดัชนีเป็นการคิดคะแนนร้อยละที่ยังไม่ถ่วงน้ำหนัก สำหรับการเปรียบเทียบแต่ละดัชนี

เมื่อจำแนกตามดัชนีและตัวชี้วัด พบว่า

๑) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) โดยประเมินจากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) โดยได้คะแนนรวมคิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓๖ อยู่ในระดับสูง ซึ่งมี ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดการให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๒.๒๕ และตัวชี้วัดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๕๔.๓๔

๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) โดยประเมินจากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) จากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) โดยได้คะแนนรวมคิดเป็นร้อยละ ๖๗.๐๑ อยู่ในระดับสูง ซึ่งมี ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดความพร้อมรับผิดได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๓ และตัวชี้วัดเจตจำนงสุจริตได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๔๙.๘๑

๓) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index) โดยประเมินจากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) จากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) โดยได้คะแนนรวมคิดเป็นร้อยละ ๘๑.๙๒ อยู่ในระดับสูงมาก ซึ่งมี ๓ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดการถูกข่มขู่ความผิดได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ตัวชี้วัดการทุจริตต่อหน้าที่ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๙ และตัวชี้วัดความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบายได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๑.๙๘

๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) โดยประเมินจากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) โดยได้คะแนนรวมคิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๒ อยู่ในระดับสูง ซึ่งมี ๓ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๓ ตัวชี้วัดการป้องกัน