

ผลการประเมินสรุปได้ ดังนี้

ในภาพรวมอยู่ในระดับสูง (ร้อยละ ๖๑.๖๗) โดยมีหน่วยงานที่มีผลการประเมินฯ อยู่ในระดับสูงมากจำนวน ๑ หน่วยงาน (ร้อยละ ๑.๑๒) ระดับสูงจำนวน ๕๐ หน่วยงาน (ร้อยละ ๕๐.๑๘) และระดับปานกลางจำนวน ๓๘ หน่วยงาน (ร้อยละ ๔๒.๗๐) และเมื่อพิจารณาเป็นรายดัชนี เป็นดังนี้

๑. ดัชนีความโปร่งใสอยู่ในระดับปานกลาง (ร้อยละ ๔๖.๒๔) โดยมีหน่วยงานที่มีผลการประเมินฯ อยู่ในระดับสูงมาก จำนวน ๓ หน่วยงาน (ร้อยละ ๓.๓๗) ระดับสูง จำนวน ๑๙ หน่วยงาน (ร้อยละ ๒๑.๓๕) ระดับปานกลาง จำนวน ๓๓ หน่วยงาน (ร้อยละ ๓๗.๐๘) ระดับต่ำ จำนวน ๒๘ หน่วยงาน (ร้อยละ ๓๑.๔๖) และระดับต่ำมาก จำนวน ๖ หน่วยงาน (ร้อยละ ๖.๗๔)

๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด อยู่ในระดับปานกลาง (ร้อยละ ๕๖.๙๗) โดยมีหน่วยงานที่มีผลการประเมินฯ อยู่ในระดับสูงมาก จำนวน ๑ หน่วยงาน (ร้อยละ ๑.๑๒) ระดับสูง จำนวน ๓๙ หน่วยงาน (ร้อยละ ๔๓.๘๒) ระดับปานกลาง จำนวน ๔๗ หน่วยงาน (ร้อยละ ๕๒.๘๑) และระดับต่ำ จำนวน ๒ หน่วยงาน (ร้อยละ ๒.๒๕)

๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับสูง (ร้อยละ ๗๘.๔๗) โดยมีหน่วยงานที่มีผลการประเมินฯ อยู่ในระดับสูงมาก จำนวน ๔๘ หน่วยงาน (ร้อยละ ๕๓.๙๓) ระดับสูง จำนวน ๓๗ หน่วยงาน (ร้อยละ ๔๑.๕๗) และระดับปานกลาง จำนวน ๔ หน่วยงาน (ร้อยละ ๔.๔๙)

๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร อยู่ในระดับปานกลาง (ร้อยละ ๕๗.๙๕) โดยมีหน่วยงานที่มีผลการประเมินฯ อยู่ในระดับสูงมาก จำนวน ๒ หน่วยงาน (ร้อยละ ๒.๒๕) ระดับสูง จำนวน ๓๓ หน่วยงาน (ร้อยละ ๓๗.๐๘) ระดับปานกลาง จำนวน ๕๒ หน่วยงาน (ร้อยละ ๕๘.๔๓) และระดับต่ำ จำนวน ๒ หน่วยงาน (ร้อยละ ๒.๒๕)

๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อยู่ในระดับสูง (ร้อยละ ๗๑.๔๒) โดยมีหน่วยงานที่มีผลการประเมินฯ อยู่ในระดับสูงมาก จำนวน ๑๖ หน่วยงาน (ร้อยละ ๑๗.๙๘) ระดับสูง จำนวน ๖๓ หน่วยงาน (ร้อยละ ๗๐.๗๙) และระดับปานกลางจำนวน ๑๐ หน่วยงาน (ร้อยละ ๑๑.๒๔)

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

ในการให้ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินฯ ในครั้งนี้ คณะผู้ประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะตามลำดับความสำคัญเร่งด่วนดังนี้

๑. ควรกำหนดมาตรการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานที่ต้องดำเนินการตามกฎหมาย โดยมีการประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง แนวทางการตรวจสอบความเกี่ยวข้องของผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และการนำผลวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างมาปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. ควรกำหนดให้มีนโยบายให้ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตนาธรรมที่แน่วแน่ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และพร้อมรับผิดชอบหากเกิดความไม่ชอบธรรมหรือทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่และสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. ควรกำหนดนโยบายในการจัดทำโครงการของหน่วยงาน ต้องมีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การร่วมแสดง