

บทสรุปผู้บริหาร

ชื่อเรื่อง : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผู้วิจัย : ดร.บุญสิทธิ์ ไชยชนะ และคณะ

ปีที่พิมพ์ : ๒๕๖๑

แหล่งทุน : จังหวัดนราธิวาส

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส และสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการเสนอแนะการจัตมาตรการการป้องกันรวมทั้งการกำหนดนโยบายในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส โดยมีหน่วยงานทั้งหมดจำนวน ๘๙ หน่วยงาน ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ หน่วยงาน เทศบาลเมือง ๓ หน่วยงาน เทศบาลตำบล ๑๓ หน่วยงาน และองค์การบริหารส่วนตำบล ๗๒ หน่วยงาน ใช้ระเบียบวิธีวิจัยแบบผสม (Mixed Method) โดยรวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ทั้งข้อมูลจากเอกสาร โดยจัดเก็บข้อมูลจากหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based and Transparency Assessment: EBIT) จำนวน ๘๙ หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ภายในของหน่วยงาน (Internal) จำนวน ๓,๔๓๒ ตัวอย่าง รวมทั้งผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน (External) จำนวน ๘,๙๐๐ ตัวอย่าง โดยใช้กรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จัดทำขึ้น โดยแบ่ง ๕ ดัชนี คือ

๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) ประเมินจากความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) ประเมินจากความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External)

๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) ประเมินจากการรับรู้ของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External) ที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน

๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ (Internal) และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ (Internal) ที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน